



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 13/21
Sammanträdesdatum
2021-06-17

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-06-17 kl 08:30-12:00
Plats: Teams-möte

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Cecilia Warnholtz	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Karin Sivertz (adjungerad)	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal
Winnie Kavsjö	Kommunal

§ 1 Mötet öppnas

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Marie Lökkeberg (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Hilda Johansson (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Inget protokoll att anmäla

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Revidering av Göteborgs stads riktlinjer för individuellt ekonomiskt stöd dnr 0480/20 (handling utsänd 2021-06-10)

Britta Timan och Ellinor Malmborg gör en dragning om ärendet och beskriver de förändringar som gjorts i riktlinjen, bland annat med utgångspunkt från de synpunkter som lämnades av de fackliga organisationerna i dialogen i CSG 2021-05-27.

Vision framför att det finns risk för puckel i arbetsbördan för socialsekreterarna till en början och önskar att arbetsgivaren tar med sig detta till berörda förvaltningar så att de kan förebygga för hög arbetsbelastning vid införandet.

Inför samverkan vill Saco påtala att förslaget för revidering riskerar att innebära en ökad arbetsbelastning för de socialsekreterare som arbetar med ekonomiskt bistånd och nödbistånd, dels med anledning av ökade uppgifter vid handläggning men även genom ett ökat antal överklagande av beslut. Tillsammans med den ökade risken för hot, våld och otillåten påverkan som förslaget innebär så ser Saco att den reviderande riktlinjen riskerar att innebära en försämrad arbetsmiljö för medarbetarna. Därav är det av vikt att arbetsgivaren analyserar och planerar för att möta upp de arbetsmiljöproblem som kan tänkas uppstå i samband med införandet av den reviderade riktlinjen. Saco vill också att man tar med frågan kring hur man gör med redan godkända hyror, hur skälighetsprövning går till i de fall då förstahandshyresgästens hyresavi inte kan bifogas samt risken för att en redan utsatt grupp blir än mer utsatt och att det i sin tur riskerar att leda till att målet med egenförsörjning ytterligare försvåras.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet.

- b) Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet (handling utsänd 2021-06-10)

Inger Rydström föredrar ärendet.

Vision framför att staden tidigare tagit fram gedigna rutiner inom området men att det inte har gjort någon skillnad i antalet anmälningar eller hanteringen av dessa.

”Saco, TCO och Kommunal ställer sig oeniga i samverkan. Vi anser att rutinen är välformulerad och användbar och att Inger Rydström har gjort ett gediget arbete med den. Dock ser vi det som bekymmersamt att arbetsgivaren vill använda rutinen som ett motiv till att inte teckna kollektivavtal i frågan. Utifrån detta ställer vi oss oeniga.”

Arbetsgivaren framhåller att den förhandling med samtliga fackliga organisationer som startats med utgångspunkt från uppdrag från Kommunstyrelsen i syfte att utreda möjligheterna att träffa avtal som bl.a. reglerar roll- och ansvarsfördelning angående trakasserier och kränkningar med utgångspunkt i lagstiftning och föreskrifter inte är avslutad, utan fortsätter i september.

Arbetsgivaren ser också att det är angeläget att skilja på frågan om samverkan inför arbetsgivarens beslut om Göteborgs stads rutin i enlighet med utsänd handling och pågående utredning av förutsättningar för att teckna kollektivavtal gällande roll- och ansvarsfördelning angående trakasserier och kränkningar.

Samverkan med utgångspunkt från samverkansavtal och därmed hantering av MBL avser innehållet i den rutin som är utsänd inför dagens möte inför arbetsgivarens beslut. Ett eventuellt kollektivavtal gällande roll- och ansvarsfördelning angående trakasserier och kränkningar hanteras på sedvanligt sätt gällande tecknande av kollektivavtal.

Samverkan är därmed genomförd i oenighet

- c) Arbete hemifrån / annan plats - sedanperspektivet
Catarina Blomberg föredrar ärendet.

Saco vill ha följande till protokollet:

”Saco har lyft följande synpunkter i dialog om Sedan-perspektivet, men har inte fått gehör för detta:

- Det finns en risk med att låta enhetscheferna själva besluta i frågor kring arbete hemifrån/annan plats. Saco hade velat se att enhetscheferna förutsätts stämma av med överordnad chef för att få till en så stor likvärdighet som möjligt.
- Arbetsgivaren behöver utreda försäkringsfrågan mer. För många medarbetare är det fortfarande oklart vad som gäller kring försäkring, om t ex en dator skulle bli stulen i hemmet.
- Arbetsgivaren behöver se över frågan om utrustning i hemmet, så att även detta blir likvärdigt över staden.
- Arbetsgivaren behöver beakta frågan om hot och våld vid arbete hemifrån/annan plats och hur man ska hantera när detta uppstår.

Saco anser vidare att det är för tidigt att göra en analys av hur arbete hemifrån/annan plats har fungerat utifrån att vi fortfarande har en pågående pandemi. Saco är eniga till samverkan av Sedan-perspektivet, under förutsättning att arbetsgivaren lyfter frågan till samverkan kontinuerligt allt eftersom förutsättningarna förändras, samt att arbetsgivaren strävar efter en likvärdighet över staden.”

Arbetsgivaren svarar att de synpunkter Saco för fram har noterats i dialogen i ärendet. När det gäller information i detalj ex. gällande försäkringsfrågor kommer ytterligare information att tas fram, vilket framgår av underlaget till dagens samverkan. Arbetsgivaren ser liksom Saco att formerna för arbete hemifrån / från annan plats när frågan inte är beroende av hänsyn till att förhindra smittspridning kommer att behöva ytterligare dialog och utveckling med utgångspunkt från bland annat forskning och verksamhetens framtida behov. Syftet med underlaget för dagens samverkan är att ge övergripande ramar.

Läraryrket och Saco vill ha till protokollet att man vill att arbetsgivaren se över möjligheten att exempelvis även lärare kan delta digitalt på möten som inte kräver att medarbetaren är på arbetsplatsen.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet.

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Ny organisation stadsutveckling (Handling utsänd 2021-06-17)

Lena Albinsson, Lisa Daleborn och Ulrika Hylander ger vid dagens möte information gällande ändamål, uppdrag och nyckeltal avseende de nuvarande nämnder som främst är berörda. Syftet med dagens information är en gemensam kunskapsbakgrund inför omorganisationen.

Vision ställer fråga om på vilket sätt Idrott och föreningsförvaltningen kommer att beröras av förändringen, då underlag saknas i utsänt material.

Eva Hessman svarar att den frågan ingår i den pågående utredningen för förtydligande av uppdraget.

Lena Albinsson meddelar att underlaget till CSG kan kompletteras uppgifter gällande Idrott och föreningsnämnden, även om det ännu inte är helt klart i vilken utsträckning nämnden berörs.

- Saco framför att det är angeläget att information gällande tidplaner och nuläge lämnas så snart som möjligt så att berörda förvaltningars medarbetare får information. Saco betonade även vikten av att tidigt kartlägga de olika kompetenser som finns inom berörda förvaltningar.

Eva Hessman svarar att det pågår komplettering av kunskapsunderlaget och att information i respektive förvaltning i huvudsak lämnas via direktörerna. Information finns också på stadens Förändringssida.

Presentationen biläggs protokollet.

Informationen antecknas till protokollet

b) Arbetsformer i CSG:s referensgrupper - särskilt fokus CSG:s referensgrupp digitalisering

Catarina Blomberg och Stefan Granlund föredrar.

Ärendet var uppe i CSG början av 2019. Alla frågor kan ej tas upp i CSG och därför har referensgrupper inrättats, för att lämna information och genomföra dialog, medan vissa frågor tas vidare för samverkan i CSG

I de fall samverkan inför beslut ska genomföras sker det inte i Referensgruppen för digitalisering utan i CSG. Arbetet med riskbedömningar görs kontinuerligt.

Arbetsgivaren har som förslag att göra tydligt att minnesanteckningar där det framgår vad som tagits upp samt eventuell tidplan för frågor som ska tas vidare för samverkan i CSG ska vara arbets sätt i referensgrupper till CSG.

Saco är positiv till detta och håller med om att det är viktigt med ökad tydlighet i referensgrupperna, exempelvis i vilka lägen deltagarna i referensgrupperna ska ta kontakt med CSG vid bland annat tidsplaner i vissa frågor.

Saco, med instämmande av Lärarförbundet och Kommunal exemplifierar med att Sacos inställning är att information / samverkan kring utbytet av IT-stöd för skolan Hjärntorget inte genomförts på ett tydligt sätt i Referensgruppen för digitalisering och i berörda förvaltningar. Saco ställer frågan om vem som hanterar § 38 dessa upphandlingar? Vid dagens möte finns inte tillräcklig information om hur upphandlingen genomförs varför arbetsgivaren ber att få återkomma med hur hanteringen av MBL § 38 genomförs i en sådan upphandling.

Saco påtalar vikten av att vid utbyte av system göra berörda delaktiga i det tidiga arbetet kring vilka krav som behöver ställas på det nya systemet. Saco påtalar vidare vikten av att ansvarsfördelning är tydlig så att samverkan inte faller mellan stolarna. Saco lyfter att vi upplever att det blivit allt mindre dialog i referensgrupp för HR-frågor och att det alltmer blir arbetsgivaren som redogör för hur de tänkt utan att det blir en dialog. Utifrån detta önskar Saco en utvärdering av arbetet i referensgrupp för HR-frågor.

När det gäller CSG's referensgrupp för HR-frågor så instämmer arbetsgivaren i att det är viktigt att utvärdera arbetsformerna i referensgruppen. Arbetsgivaren delar dock inte Sacos inställning att dialog inte genomförs i gruppen.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

Eva Hessman lämnar mötet kl 11:00 och Tina Liljedahl Scheel tar över ordförandeskapet.

- c) Projekt ny hantering av arbetsgivarintyg (Handling utsänd 2021-06-10)

Christel Olsson informerar i ärendet.

Christel beskriver kort bakgrund till varför man vill göra en förändring.

Vision – önskar att arbetsgivaren hade samverkat detta i och med att det finns medlemmar som berörs av förändringen. Detta uttalande ställer sig Saco och Kommunal bakom.

Presentationen biläggs protokollet.

Informationen antecknas till protokollet.

- d) Handlingsplan inga utsatta områden 2025 dnr 1669/20 (handling utsänd 2021-06-10)
Lisa Flöhr informerar i ärendet. KS har fått ett uppdrag i årets budget att ta fram en handlingsplan för att inga områden ska vara utsatta områden 2025. Ärendet ska återrapporteras till KS den 29 september. En remissrunda kommer att föreslås.

Läraryrket påtalar att det är kort om tid och att det måste finnas ramar och tydliga strukturer.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- e) Uppföljning omställningsarbetet i samband med ny nämndorganisation (Handling utsänd 2021-06-10)
Stefan Alexandersson föredrar för ärendet.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- f) Sammanställning 66A

Birgitta Rein redogör för sammanställningen.

Vision med instämmande av Kommunal, Saco och Läraryrket, framhåller att förbundet önskar se mer partsgemensamt arbete och att arbetsgivaren agerar tidigare i arbetsmiljöfrågor. Vision vill gärna se ett partsgemensamt arbete vad gäller arbetsskador och tillbud för att arbetsgivaren ska få ett underlag för att kunna agera tidigare i arbetsmiljöproblem. Det handlar dels om att få fler att anmäla, men även om chefers ansvar att ta hand om anmälan.

Informationen antecknas till protokollet

§ 8 Övrig fråga:

Till dagens möte tar Saco upp frågan om arbetssätt där den fackliga representanten får informera övriga fackliga för information till fackliga organisationer inför och i samband med rekrytering av direktör till Socialförvaltnings Sydväst.

Sacos synpunkt avser att det under rekryteringsprocessen av ny direktör har arbetsgivaren sagt att den fackliga representanten är den som får informera övriga fackliga om processen.

Tina Liljedahl-Scheel informerar om att rekryteringen fortfarande är i mycket tidigt skede men att hon tar kontakt med berörda för stöd i den fortsatta processen.

§ 9 Mötets avslutande

Eva Hessman tackar för samverkan under våren samt önskar glad sommar. Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Marie Lökkeberg, Kommunal

.....
Johanna Morgensterns, Saco

.....
Hilda Johansson, TCO