



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

1

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 13/20
Sammanträdesdatum
2020-08-20

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-08-20 kl. 09:00-12:00
Plats: Wenngrenska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare, Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare,
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Eva Karlefjärd	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Viktorya Levin	TCO, Vision
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Christina Wising	Kommunal

Frånvarande:

Sandy Westergren	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

Protokollets omfattning: §1–§9

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Christina Wising (Kommunal), Caroline Söderlind Löfdahl (Saco) och Andrea Meiling (TCO).

§ 4 Anmälan av protokoll

b.h.

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Bemanningprinciper Verksamhet Social Resursförvaltning (Handling utsänd 2020-08-14)

Michael Ivarsson, gör en dragning kring sitt ärende.

Michael Ivarsson meddelar att arbetsgivaren vill göra en justering i det utsända underlaget till förslag om undantag för bemanningsprinciperna. Arbetsgivarens förslag är att undantag skall göras gäller Boende samt verksamhet för Funktionsstöd som idag organiseras av Social resursförvaltning. Där behövs ytterligare tid för att utreda vilken organisation som är möjlig i dessa verksamheter med många underställda. Utredningen ska genomföras snarast.

När det gäller den verksamhet som ska föras över till förvaltningen IFO och övrig socialtjänst Centrum från Social resursförvaltning ser man att förslag till justering av organisationen kan göras redan under hösten för att det sedan ska fungera i den nya organisationen. Dialog och samverkan genomförs då i FSG Social resurs gällande de organisationsförändringarna som då planeras till att genomföras i Social resursförvaltning under hösten.

De fackliga organisationerna ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag då förslaget i sig inte ger likvärdiga förutsättningar för chefer inom stadsdelsförvaltningarna och social resurs. Saco påtalade redan i december, och har fortsatt göra så under 2020, behovet av att se över chefsstrukturen och ge berörda chefer likvärdiga förutsättningar. De fackliga påtalar gemensamt att underlaget ej var CSG tillhanda i tid.

Informationen antecknas till protokollet

Samverkan är därmed fullgjord i oenighet

- b) Bemanningprinciper Intresseanmälan Utvecklingsledare (Handling utsänd 2020-08-17)

Lise-Lotte Hansson, Björn Ek Wahlqvist gör en dragning om ärendet.

Det är viktigt att enhetlig så att alla söker tjänsterna i och med att det finns medarbetare som tillhör verksamhet och det finns medarbetare som tillhör stödfunktion. För att på bästa sätt omhändertar hela yrkesgruppen verksamhetsutvecklare föreslås att intresseanmälan ska göras för samtliga tjänster där uppdraget är förvaltningsövergripande tjänster, både för de medarbetare som tillhör verksamhet samt de som tillhör stödfunktion.

Intresseanmälningarna gällande tjänsterna för verksamhetsutvecklare hoppas kunna gå ut under september.

De fackliga påtalar gemensamt att underlaget ej var CSG tillhanda i tid.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet

Presentationen biläggs protokollet

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Information projekt ny nämndorganisation 2021 (Handling utsänd 2020-08-13)

Kristin Idskog gör en kort dragning om hur man ligger till i projektet.

Liselott Hansson drar kort om intresseanmälningar inom verksamhetschefstjänster. Information kommer att ges mer på respektive interim FSG. Till antalet är det 40 tjänster det gäller.

I dagsläget finns det ingen övertalighet bland medarbetare, och ett fåtal chefer berörs och då gäller det sektorchef eller områdeschef. Det gäller 60 stycken tjänster, men i och med att medarbetare har en benägenhet att sluta vid omorganisationer så tror projektet att det rör cirka 30 - 40 tjänster som hamnar i omställning. Det finns ingen lista på namn vilka detta berör. Saco föreslår att omställningsfunktionen jobbar med dessa tjänster, likväl att man använder pensionslösningar. Tina Liljedahl Scheel svarar att man har tittat på pensionslösningar, det finns en lösning som heter pensionsförstärkning. Då får medarbetaren 15 procent av sin lön till den månaden man fyller 65, och 10 procent till man fyller 67. Man har tittat på de som är födda 1958 och tidigare, och konstaterat att det gäller 10 tjänster. Viktigt att denna information går ut tillsammans med intresseanmälningarna gällande verksamhetschefstjänsterna. Saco påtalar en oro kring bemanningseenheterna som måste vara "up and running" från den 1/1 2021.

Gällande stödfunktioner, exempelvis administratör, så kommer intresseanmälningar att tillämpas.

Eva Appelqvist visar en sammanställning på intresseanmälningar utefter ansvar/enhet. Projektet ställer nu frågan kring hur vi ska ta oss an denna grupp, och vart dialog ska föras. De flesta som berörs tillhör kommunal och det beslutas att dialog förs inför kommande CSG.

Motsvarande problematik har hittats inom IFO och det beslutas att man kommer att ha samma dialog med berörda fackliga inom Saco och TCO mellan CSG-möten.

Det är viktigt att intresseanmälningarna går ut samtidigt för respektive yrkesgrupp.

- b) Nya/justerade reglementen med anledning av den förändrade nämndorganisationen Mats Odhagen gör en dragning kring sitt ärende (Handling utsänd 2020-08-13)

Informationen antecknas till protokollet

Presentation biläggs protokollet

- c) Yrkande angående hemtjänsten/ (dnr 0611/20) (Handling utsänd 2020-08-13)
Inger Rydström, Elisabet Palmér och Camilla Rehnman gör en dragning kring sitt ärende.

Det är en bra idé att arbeta med Reflex men det är svårt att få rum på ordinarie tid för APT. De fackliga organisationerna är positiva till åtgärderna. Kommunal påtalar att

10/10

tiden för APT ska rymma mkt och det är därför angeläget att avsätta tid för vissa arbetsplatser utbildning i Reflex.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

- d) Remissvar, tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess (dnr 0733/20) Handling utsänd 2020-08-18
Birgitta Rein beskriver kort sitt uppdrag. Beskriver rekommendationer, överväganden och Göteborgs stads yttrande.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

- e) Återrapportering av kommunstyrelsens uppdrag att se över organisation och samordning av samtliga HR-processer
Tina Liljedahl Scheel gör en dragning kring detta ärende.

Det SLK gör i sin skrivning till KS är att vi föreslår att utan eget yttrande skicka ärendet på remiss till Intraservice. Hantera det efter svar och då kommer det att komma upp på CSG på nytt. Förslaget är att flytta processledarskapet till stadsledningskontoret. Detta ser Kommunal och Lärarförbundet som något positivt. Idag läget ligger vissa processer på Intraservice vilket uppfattas som en otydlighet.

Informationen antecknas till protokollet

Eva Hessman avvek efter punkt 7 e.

- f) Rutin och avgifter vid löneskuld
Lärarförbundet har lyft frågan att det går ut avgifter i samband med löneskulder. Bodil Olofsson och Birgitta Alö svara på frågan gällande detta. Löneskuldprocessen beskrivs, processen finns på personalingången.

Bodil och Birgitta påtalar att medarbetaren är skyldig till att kontrollera sin lön varje månad. Chefer i staden utbildas kontinuerligt i att hantera poster i personec så att medarbetares löner ska gå ut korrekta.

Löneutbetalningen är preliminär och arbetsgivare har rätt att korrigera lönen 5 månader framöver.

Skulder ska hanteras lika i alla förvaltningar, oavsett om det är fakturaskulder från leverantörer eller medarbetare – fokus på likabehandling.

Vårdförbundet påtalar att när en löneskuld uppstår att både chef och medarbetare har brutit men att det är medarbetare som får betala extra via avkostnader och uppläggningsavgift.

Nivån för kostnader vid inkasso styrs av lag om ersättning för inkasso.

Läraryrket antecknar till protokollet att förbundet finner det märkligt att man jämför medarbetare med kund i form av skuld.

Arbetsgivaren kan själv bestämma huruvida man vill använda avgifter för att driva in löneskuld. Avgifter som 8% på skulden, aviavgifter och uppläggningsavgifter är tveksamma och kan inte ses som att Göteborgs stad är attraktiv som arbetsgivare.

Detta då det ofta inte ens är medarbetare som gjort fel utan systemet som sådant och den som skall kontrollera attesterat felaktigt. Läraryrket anser att det kan få stora konsekvenser för medarbetare och i förlängning sätta medarbetare i ytterligare skuld för att kunna betala tillbaka.

Löneskuld skall betalas tillbaka, men inte med extra avgifter.

Samtliga fackliga organisationer ställer sig bakom läraryrket uttalande.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

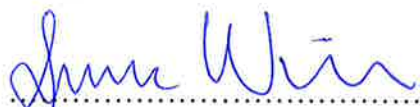
- g) Covid-19 aktuell information och eventuella frågor från de fackliga
 Catarina Blomberg förklarar att Covid-sidan uppdateras kontinuerligt.
 Vårdförbundet påtalar att arbetsgivaren har varit snabb och tydlig med information under sommaren.
 Saco ställer frågan gällande de nya förvaltningarna och det nya arbetssättet enligt ABA och om detta är en bra lösning i och med Covid-19. Tina Liljedahl Scheel svarar att förvaltningarna jobbar på detta.
 Saco vill ta upp frågan gällande sjukskrivningstalen i jämförelse med förra året. Kan man se ökning/minskning av användandet av företagshälsovård? Saco önskar fördjupning av statistik gällande detta. Frågan kommer att tas upp för vidare dialog på HR-referensgrupp den 26 augusti om vilka lärdomar vi kan ta till oss efter covid -19.

§ 8 Övrig fråga:

Sjuktal – Saco till nästa gång i jämförelse med förra året.

§ 9 Mötets avslutande

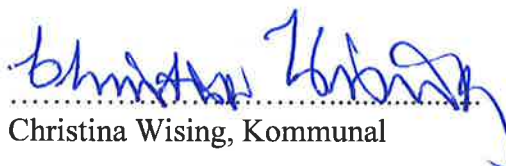
Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

Anna Wilsson

Protokollet justeras

Eva Hessman, Arbetsgivaren



Christina Wising, Kommunal



Caroline Söderlind Löfdahl, Saco (tom punkt 7b)



Andrea Meiling, TGO



Eva Karlefjärd, Saco (from punkt7c)