

Vi är Göteborg.

Vi är mer än 50 000 medarbetare som varje dag gör skillnad för de som bor, besöker och verkar i Göteborg. Det är dem vi är till för.

Vårt uppdrag är demokratiskt och styrs av lagar. Uppdraget är att förverkliga de mål som politikerna har beslutat om.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att nå målen. Det här informationsbladet handlar om hur vi som är medarbetare och chefer tillsammans kan skapa en bra arbetsmiljö. Det är en sammanfattning av Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap.

Källa: Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap

Fyra förhållningssätt

Kulturen och sammanhållningen formas av hur vi betar oss mot varandra och dem vi är till för. Till vår hjälp har vi fyra förhållningssätt. De har sin grund i FN:s konvention för mänskliga rättigheter och handlar om vår inställning till varandra och dem vi är till för.

Vilka är förhållningssätten?

- » Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för
- » Vi arbetar tillsammans
- » Vi bryr oss
- » Vi tänker nytt

”Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för” ska påminna oss om att alla som kommer i kontakt med oss som servicelämnare ska få god service. De som bor, besöker och verkar i Göteborg har samma rättigheter oavsett bakgrund. Det är deras behov som ska stå i centrum och då gäller det att *”vi arbetar tillsammans”*, både med dem vi är till för och med andra.

”Vi bryr oss” handlar om att ta ansvar och engagera sig på jobbet. Och sist men inte minst handlar *”vi tänker nytt”* om den stora utmaningen att hitta nya lösningar på uppdragen som vi har.

Vi är varandras arbetsmiljö

Målet är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas. Det är chefen som har ansvar för arbetsmiljöfrågor och kunskap om arbetsbelastning och återhämtning. Men det är vi alla tillsammans som är, och skapar varandras arbetsmiljö.

Hur formar vi arbetsmiljön tillsammans?

- » Vi känner stolthet över nyttan vi gör för dem vi är till för.
- » Vi hittar möjligheter till utveckling och nya karriärvägar.
- » Vi inkluderar alla och är en arbetsplats fri från diskriminering.
- » Vi får möjlighet att kombinera förvärvsarbete med föräldraskap.

Då får vi ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas.

