



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 9/19  
Sammanträdesdatum  
**2019-06-20**

0284/19

Tid: Torsdag 2019-06-20 kl. 09:00-10:30  
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Michael Färdig	Arbetsgivare
Sofia Lindgren	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Hilda Johansson	TCO, Vision
Sandy Westergren	Kommunal
Christina Wising	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

### Frånvarande:

### Föredragande:

Sofia Lindgren	Stadsledningskontoret § 4a
Elin Alander	Intraservice § 5a
Elin Alander	Intraservice § 5b
Christel Olsson	Intraservice § 7a

Protokollets omfattning: §1–§10

### § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

### § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes med ett tillägg av en fråga från Lärarförbundet kring omställning, punkt 8 c.

### § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Caroline Söderlind Löfdahl (Saco), Hilda Johansson (TCO) och Margareta Åvall (Kommunal).

### § 4 Anmälan av protokoll

- a) CSG protokoll 2019-06-13 är justerat och ligger i databasen.

**Informationen antecknas till protokollet.**

### § 5 Samverkan före beslut

- a) Göteborgs Stads regler för arbetsanpassning och rehabilitering. Handlingar utskickade inför mötet.

Elin Alander redogör för ärendet och berättar att punkten 11.4 i reglerna stryks.

**Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet.**

- b) Göteborgs Stads anvisning för alkohol- och drogfria arbetsplatser. Handlingar utskickade inför mötet.

Elin Alander redogör för ärendet.

De fackliga företrädarna framför följande synpunkter. Om drogtestet visar negativt skulle medarbetarens uppträdande kunna bero på annan orsak, exempelvis sjukdom. Chef bör därför göra en bedömning av om det är lämpligt att se till att medarbetaren kommer hem eller om medarbetaren bör uppmanas att söka vård. Även om drogtestet är positivt bör chef göra en bedömning av om det är lämpligt att medarbetaren kommer hem eller uppmanas att söka vård. Givetvis kan inte chef tvinga medarbetaren att söka vård. Det bör framgå av anvisningarna vem det är som beslutar om de åtgärder som medarbetaren är skyldig att delta i. Stycket som handlar om att utreda behov av rehabilitering är otydligt.

**Arbetsgivaren återkommer till CSG i ärendet.**

### § 6 Tidig och fördjupad dialog

### § 7 Information

- a) Införa förmånsportal. Presentation utskickad inför mötet.

Christel Olsson redogör för ärendet. Presentation biläggs protokollet.

De fackliga företrädarna framför synpunkter på att vissa begrepp som används, t.ex. "lifelplan" och "onboarding" inte är kända av alla medarbetare och därför skulle kunna bytas ut eller förklaras närmare.

Kommunal frågar vilka förmåner som kommer att gynna Kommunals medlemmar. Christel lyfter särskilt fram pensionsrådgivningen som kommer att vara en viktig förmån för samtliga medarbetare. Michael Färdig nämner också rådgivningen via företaget Falck som nu alla erhåller samt det tidigare förhöjda friskvårdbidraget som gynnat flertalet kvinnodominerade yrkesgrupper. Hela förmånsärendet är tänkt att bidra till ett jämställt Göteborg vad gäller förmåner oavsett var man arbetar.

Vårdförbundet framför att de vill att det i förmånsportalen tydliggörs vad som är förmåner enligt kollektivavtal och vad som är ensidiga förmåner från arbetsgivaren.

### **Informationen antecknas till protokollet.**

## **§ 8 Anmält från fackliga organisationer**

### a) Löneskulder - rutin vid faktura för skatt / *Anmält av Vision*

Vision undrar om det vid löneskulder gjorts överenskommelser mellan arbetsgivaren och medarbetare om att skatten inte ska betalas tillbaka innan den finns tillgänglig på medarbetarens skattekonto.

Arbetsgivaren informerar om att en ny rutin för hantering av löneskulder tagits fram i staden när det inte är möjligt att göra avdrag på medarbetarens lön följande månad. Detta kan exempelvis bero på att medarbetaren avslutat sin anställning eller har en längre pågående ledighet. Rutinen gör det möjligt för medarbetaren att återbetala sin nettolöneskuld och samtidigt faktureras för den uppkomna skatteskuldsdelen med en fördröjd återbetalningstid till nästkommande års taxering.

Vision undrar hur hanteringen ser ut hos arbetsgivaren när en skuld uppstår, med vem görs en eventuell avbetalningsplan?

Arbetsgivaren svarar att avbetalningsplaner normalt hanteras administrativt av Visma som hanterar skulder för staden. Det är HR-chefen som har delegation att skriva av en löneskuld helt eller delvis. Varje månad sker uppgörelser där avbetalningsplaner görs upp mellan medarbetare och HR-chef.

### b) Granskning av medarbetares e-post / *Anmält av Vision*

Vision undrar vad som gäller när arbetsgivaren granskar alla medarbetares e-post på en förvaltning. Detta har inträffat på Intraservice. Hur informerar arbetsgivaren de anställda? Har de anställda rätt att veta vad de letar efter?

Arbetsgivaren ber att få återkomma efter kontakt med Intraservice.

## c) Omställning / Anmält av Lärarförbundet

De fackliga företrädarna framför en oro kring kunskapsnivån hos chefer och HR vad gäller rutiner vid omställning. De lyfter särskilt fram situationen i SDF Angered där arbetsgivaren, enligt uppgift, nu inte följer rätt rutiner och är ute i sista stund med information och förhandlingar. Riskbedömningar har, enligt arbetstagarorganisationerna, gjorts tillsammans med skyddsombuden men inte på APT på enheterna. Arbetstagarorganisationerna menar att flera förvaltningar brister i kunskap vad gäller det tidiga arbetet kring omställning.

Michael Färdig kontakter SDF Angered. De fackliga företrädarna önskar återkoppling därefter.

## § 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen

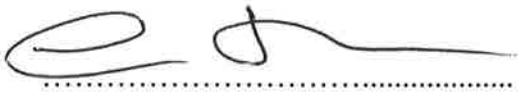
## § 10 Mötets avslutande


Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

## Vid protokollet

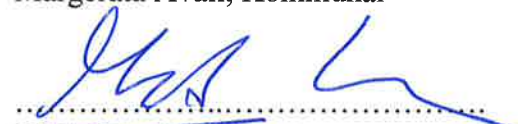
  
.....  
Sofia Lindgren

## Protokollet justeras

  
.....  
Eva Hessman, arbetsgivare

  
.....  
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco

  
.....  
Margerata Åvall, Kommunal

  
.....  
Hilda Johansson, TCO  
Mats Svensson