



- till dig som arbetar med HR i Göteborgs Stad

Nr 5/2016

[Intraservices tjänster](#) | [Prenumeration](#) | [Gamla nummer](#)

## **Chefsintroduktioner blir fler och bättre**

Som PS tidigare informerat om sker nu en uppdatering av introduktionsprogrammet för nya chefer. För att få fler deltagare görs introduktionerna kortare, vassare och mer frekventa. Till hösten erbjuds därför i de flesta fall två alternativa halvdagar per introduktionsämne. Föredragshållarna träffas under försommaren för att dela erfarenheter, skapa samsyn och få inspiration inför höstens introduktioner.

Vi ser också över vilka utbildningar och workshops som krävs för att komplettera introduktionerna på ett bra sätt. Arbetet med uppdateringen av informationen på Medarbetar- och chefsutveckling (intranätet) pågår, men du hittar redan nu de datum som finns tillgängliga för bokning. Ambitionen är att presentera utbudet på ett mer överblickbart sätt.

[Till introduktionsprogrammet](#)

## **Nätverk för unga chefer träffas i september**

Nästa nätverksträff för unga chefer (35 år eller yngre) går av stapeln fredag den 9 september klockan 13-16. Denna träff handlar om utmaningen i att kommunicera med olika personligheter. Frågor som tas upp kan vara "Hur får jag med mig alla mina medarbetare?" eller "Hur möter jag motstånd?" Det blir möjlighet att tillsammans med andra unga chefer reflektera kring frågor som kan vara utmanande i ledarskapet. Träffen leds av Jenny Johansson som är psykolog och arbetar på Center för Ledarutveckling.

[Länk till mer information och anmälan](#)

## **Coaching i grupp för erfarna enhetschefer**

Aktiviteten riktar sig till erfarna enhetschefer som vill utvecklas genom coaching och erfarenhetsutbyte kring aktuella case, kopplat till konkreta handlingsplaner. Detta är något många efterfrågat, men eftersom det varit få anmälningar hittills ser vi gärna att ni hjälper till att sprida informationen. Nya grupper startas så snart det finns tillräckligt många intresserade.

[Länk till intresseanmälan](#)

## **Efterlyses: Mentor och adepter**

I dagsläget har vi fått in få intresseanmälningar från adepter och mentorer. Sprid därför gärna informationen i era organisation och uppmana era chefer att anmäla sitt intresse som mentorer och självklart även adepter!

Deadline för anmälan till det generella mentorprogrammet för staden är 22 augusti 2016 och för programmet riktat till sektor utbildning, 31 maj 2016.

[Länk till mer information och anmälan](#)

## **Nya LiOV-kurser i höst**

Följande kurser inom chefsprogrammet Ledarskap i offentlig verksamhet (LiOV) startar till hösten: Ledning och strategiskt tänkande, Att leda verksamhetsutveckling och förändringsarbete, Beslutsfattandets psykologi och Kommunikation som strategiskt verktyg. Anmälningstiden har gått ut men det finns ny chans inför LiOV-

programmet 2017.

## **Staden utreder employer branding**

Stadsledningskontoret har initierat en utredning om hur arbetet med employer branding bedrivs i stadens förvaltningar.

Kristina Belfrage och Anne-Christine Udén, båda på HR-utveckling intraservice, utreder frågan. HR-chefer och HR-specialister kan bli kontaktade för en personlig intervju eller enkät.

## **Välkommen till Solbacken**

Sommaren är i antågande, så varför inte göra ett studiebesök på Grön Rehab Solbacken? Den 10 juni klockan 10 -11.30 är du välkommen att besöka den natur- och trädgårdsbaserade rehabiliteringen, som vänder sig till alla anställda i Göteborgs Stad.

Torpet Solbacken finns på Ingefärsgatan 59 b i Lövgärdet. Anmäl dig till [Marita Mattsson](#), intraservice, senast 3 juni.



Besök gärna Solbacken, centrum för stadens gröna rehabilitering.

## **Nya aktiviteter inom chefsförsörjning**

Se vad som är på gång inom stadens [chefsförsörjning](#).