



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG-Tema)

Protokoll 18/21
Sammanträdesdatum
2021-10-21

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-10-21 kl 08:00-12:00
Plats: Teams-möte

Tema-möte kl 8:00-09:50 Tema arbetsmiljö med fokus på riskbedömningar

Paus kl 09:50-10:00

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Sivertz	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Eva Karlefjärd	Saco (deltar på tema)
Stefan Wirtberg	Saco (deltar på tema)
Hilda Johansson	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Christina Wising	Kommunal

Föredragande:

§ 5a Lisa Flöhr Jacobsson	Stadsledningskontoret
§ 5a Britta Timan	Stadsledningskontoret
§ 5b Anna Linders	Intraservice
§ 5b Rebecca Holm	Intraservice
§ 6a Helena Österman	Stadsledningskontoret
§ 6a Gunilla Henningsson	Stadsledningskontoret
§ 7a Sofia Lindgren	Stadsledningskontoret
§ 7b Jenny Hallberg	Stadsledningskontoret
§ 7c Eva Hessman	Stadsledningskontoret
§ 7d Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret
§ 7e Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret

§ 1 Mötet öppnas

- Eva Hessman hälsar välkommen och öppnar dagens möte.

§ 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Anne Häggendahl (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Inga protokoll att anmäla vid dagens möte.

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Riktlinje för arbetet med att förebygga avhysningar dnr 0727/21 Handling utsänd 2021-10-14
Britta Timan och Lisa Flöhr Jacobsson föredrar ärendet. Ärendet har varit ute på remiss och samtliga instanser tillstyrker förslagen för revidering.

Saco vill ha till protokollet att de känner en oro för att kan komma att innebära ökad belastning som kräver ökade resurser till verksamheterna, och därför inte kan göras inom ordinarie budget

Vision Ställer sig bakom Saco uttalande och känner en oro för ökad arbetsbelastning och en försämrad arbetsmiljö för medarbetarna. Vision framhåller också vikten av att man riskbedömer nya arbetssätt.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet

Presentationen biläggs protokollet

- b) IA-systemet Presentation utsänd 2021-10-14
Rebecca Holm och Anna Linders föredrar ärendet.
Beskriver de förtydliganden som gjorts gällande funktionen begränsad åtkomst.
Utvärdering har gjorts av piloten, i intervjuform med chefer samt i enkätform till medarbetare.

Kommunal ställer frågan om när man anmäler in skyddsombud och huvudskyddsombud som väljs på tre år, finns det då möjligheten att systemet kan flaggar för när tiden för respektive ombud går ut? Anna Linders svarar att man har lyft frågan till AFA som en förbättringsåtgärd men som det ser ut nu kan man inte flagga för när tiden går ut. Kommunal skickar även med arbetsgivaren att man borde promota appen IA för anmälan som Kommunal upplever är väldigt bra.

Läraryrket ställer frågan om vart webbutbildningen finns. Anna Linders svarar att den ligger i utbildningsportalen.

Angående funktionen ”Begränsad åtkomst” anser Saco att det är av största vikt att skyddsombud är delaktiga i ärenden av allvarlig karaktär, t ex kränkande särbehandling, tillbud och arbetsskador. Även om chefen valt ”Begränsad åtkomst” ska skyddsombud informeras om att anmälan gjorts. Saco anser också att det är av största vikt att cheferna är väl insatta i vilken information i ärendena som kan ses av

andra användare. Detta för att medarbetare av chefen ska kunna få denna information. Detta ställer sig samtliga förbund bakom.

Saco ställer även frågan om statistiken kring hur många ärenden som markerats med ”Begränsad åtkomst” kan ses löpande. Arbetsgivaren svarade att det kan man göra och att man i och med detta kan jämföra hur många ärenden man som skyddsombud ser med hur många som finns i statistiken.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet

Presentationen biläggs protokollet

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

- a) Trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet 0355/20 Presentation utsänd 2021-10-14

Helena Österlind och Gunilla Henningsson beskriver kort programmet och dess angränsande uppdrag.

Saco vill ha till protokollet att det är viktigt att det inte läggs mer arbete på stadensförvaltningar exempelvis program som detta utan att det tillförs resurser. Detta ställer sig Vision bakom.

Vision och Saco påtalar att de inte har haft möjlighet att se programmet vilket försvårar dagens dialog.

TCO vill ha till protokollet att de ser att politiken och staden ofta skapar program som är otydliga och inte uppnår sitt syfte. Det kostar pengar att ta fram programmen och det läggs mycket tid. Det som görs måste vara evidensbaserat, vara konkreta i handling. De får inte bli en process som sedan inte får någon konkret verkan. Vi behöver inga fler pappersdrakar som kostar massor att vika, men som inte kan flyga. Vision vill peka på att det måste kopplas resurser till detta viktiga arbete och att vi ser stora risker att så inte sker.

Helena och Gunilla kommer att återkomma till CSG för samverkan den 4 november.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

Eva Hessman avviker kl 11:00 och Catarina Blomberg tar över ordförandeskapet.

§ 7 Information

- a) Principer för hantering av villkor i kollektivavtal Presentation utsänd 2021-10-14 Sofia Lindgren informerar i ärendet.

Sofia Lindgren förtydligar principer för hantering av olika frågor som är aktuella i samband med aktuella situation med två AB som gäller i avvaktan på att samtliga parter kunnat teckna ett gemensamt AB.

Sacos synpunkt är att arbetsgivaren behöver informera samtliga förbund då det inte bara är en fråga för CSG. Arbetsgivaren svarar att för att kunna ha dialog i frågan så tas det upp på CSG men alla förbund kommer att få en skriftlig information.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

Eva Hessman är åter 11:20 och tar över ordförandeskapet.

- b) Återremiss gällande ärende kring personalförmåner i Göteborgs Stad dnr 1396/17
Presentation utsänd 2021-10-14

Jenny Hallberg informerar i ärendet.

Läraryrket vill ha till protokollet att man vill se en höjning av friskvårdsbidraget som idag är på 1500 kr till 3000 kr. Det är idag många som inte har råd att köpa exempelvis gymkort då de kostar mer än 1500 kr.

Arbetsgivaren svarar att beslut om eventuell höjning av friskvårdsbidraget är ett politiskt beslut, vanligen i samband med beslut om budget.

Kommunal påtalar att vi inte äger beslutet, men vi kan ha synpunkter och åsikter om ärendet. Kommunal känner en oro för att nyrekryterade kan känna sig lurade om förmåner som fanns vid anställningstillfället sedan tas bort, och det finns risk att tappa kompetens på detta sätt.

Saco framför vikten att lyfta de som har lägst förmåner så att det blir likvärdigt och att det inte är okej att några förvaltningar har betydligt mer förmåner, likväl är personalförmånerna en viktig del av att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vision framför att staden har ett program för attraktiv arbetsgivare och i det så ska medarbetare ska ha attraktiva arbetsförmåner.

Kristofer Astemo justerar från denna punkt.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- c) NOS 2023 Handling samt presentation utsänd 2021-10-18

Eva Hessman informerar i ärendet. Den politiska processen tar nu vid och ärendet ska upp till Kommunstyrelsen den 27 oktober.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs

d) Covid-19

arbetsgivaren svarar på frågan gällande antal medarbetare som är lediga med graviditetspenning. En särskild körning är gjord. I tabell nedan kan man utläsa antal personer om haft någon dag med frånvaroorsaken graviditetspenning. Arbetsgivaren ger som förslag att följa fråga med ny jämförelseperiod i ex januari 2022, vilket CSG svarar är en bra idé.

ÅR	2018-05	2019-05	2020-05	2021-05
ANTAL	70	74	91	210

Informationen antecknas till protokollet

e) Datum CSG 2022

Kommunal tycker att det förslag som skickats ut gällande första mötestillfället 20 januari 2022 borde tidigareläggas till den 13 januari, så att det inte blir för stort glapp mellan mötena över årsskiftet. Arbetsgivaren återkommer om detta.

Kommunal har även önskemål om att de mötestillfällen som är avsatta för tema ska förlängas så att CSG har gott om tid att fördjupa sig i frågor.

Synpunkter och förslag på ändringar för datum 2022 ska CSG skicka till Anna Wilsson senast tisdag 26 oktober.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Övrig fråga:**§ 9 Mötets avslutande**

Eva Hessman avslutar mötet

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....

Eva Hessman, Arbetsgivaren

Sandy Westergren, Kommunal

.....
Johanna Morgensterns, Saco

(tom punkt 7a samt 7c)

Kristofer Astemo, Saco (from punkt 7b, ej 7c)

.....
Anne Häggendahl, TCO