



Vision Göteborg

Besöksadress

Datu Informatör
Stampgatan 15
416 64
Göteborg

Vision Direkt 0771 44 00 00

vision@vision.se

www.vision.se/visiongoteborg

Göteborg 2020-06-04

Kommentarer till protokollet, CSG 2020-06-03

7 a) Information projekt ny nämndorganisation 2021

Vision anser att den tidsplan som arbetsgivaren har presenterat i samband med arbetet för att bilda nya nämndorganisationer är mycket pressad. Vi fackliga har inte varit delaktiga i framtagandet av tidsplanen och den har tillkommit mycket sent, vilket har gjort det svårt för oss fackliga att anpassa oss och ha möjlighet samverka på ett bra sätt i arbetet framåt. Den pressade tidsplanen har även gjort att organisationsschemat togs fram skyndsamt. Detta ligger till grund för en oro om huruvida arbetsgivaren kommer att behöva ändra i sin organisation längre fram.

Att genomföra flera organisationsförändringar under en kort tidsperiod kan påverka medarbetarna på ett negativt sätt. Vi upplever att förslag på organisationer i olika delar av IFO inte är genomtänkta och vi befarar att detta kommer att få stora negativa konsekvenser för verksamheterna i dessa områden. Exempel på detta är förslaget på organisationsschema för Nordost där avdelningscheferna är för få i förhållande till antal enhetschefer.

Vision har vid flera tillfällen lyft fram behovet av att direktörerna kommunicerar och samarbetar sinsemellan under arbetets gång. Trots detta har vi sett att vissa IFSG har kommit längre än andra och att underlag som skickats ut skiljer sig. Detta har gjort att tiden för dialog i vissa IFSG har varit kortare än inom andra. Vi anser att vi inte har haft tillräckligt med tid för att föra en bra dialog.

7 b) Bemanningsprinciper Verksamhet Social Resursförvaltning

Vi har idag gruppchefer i Social resursförvaltning. När Vision har påtalat oro för titulaturen gruppchef har vi fått svaren att dessa kommer att flyttas över för att vid senare tillfälle omhänderta frågan. Detta innebär att olikheter skapas inom staden. Vi är förvånade att frågan om undantag från rekryteringsordningen väcks först nu. Att chefsorganisationen ser annorlunda ut på Social resursförvaltning är något vi diskuterade redan i december 2019. Det är viktigt att cheferna får rätt förutsättningar in i en ny organisation och en likvärdig titulatur inom förvaltningen är en sådan förutsättning. Det finns även enhetschefer med områdesansvar i stadsdelarna och det är viktigt att även de får en tydlighet i vad som förväntas av dem i en ny organisation samt vilka tjänster de har möjlighet att söka.