



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 5/21
Sammanträdesdatum
2021-03-11

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-03-11 kl 08:30-11:30
Plats: Teams-möte

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal
Christina Wising	Kommunal

Frånvarande:

Winnie Kavsjö	Kommunal
---------------	----------

Protokollets omfattning: §1–§9

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs efter komplettering under övriga frågor

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Hilda Johansson (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

§ 5 Samverkan före beslut

Ingen punkt är anmäld

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

Ingen punkt är anmäld.

§ 7 Information

- a) Chefers arbetsmiljö. Undersöka möjligheten för att stärka samverkansarbetet inom staden gällande chefen som arbetstagare (dnr 1637/20) Presentation utsänd 2021-03-05

Annika Andersson och Elisabet Palmér föredrar ärendet.

Ärendet ska upp i KS 2021-04-21

Saco framför vikten av att förtydliga vilken samverkansgrupp som är chefernas skyddskommitté. I de nya förvaltningarna så har förslaget varit att detta ska vara FSG. Ledarna uppskattar att man lyfter frågan gällande chefers arbetsmiljö. De påvisar exempel från andra kommuner.

Vision – Mycket positiva till att frågan tas upp. Chefers arbetsmiljö är kopplad till förutsättningarna i verksamhetens budget. Att inte kunna göra det som är bäst för verksamheten på grund av otillräckliga resurser gör att chefer sitter i ett låst läge. Kommunal påtalar att mår cheferna bra så mår medarbetarna bra. Men de kan se kunskapsluckor i arbetsmiljöarbetet bland chefer, detta gäller givetvis inte alla chefer men det förekommer.

TCO /Vision framhäver vikten av att inte bara hålla budget är kriteriet för löneökning. Lärarförbundet stöttar det som Saco, Visions och Kommunals inlägg ovan. Rätt kunskap för att kunna göra något är viktigt.

Vision påtalar att det är mycket som man som chef ska kunna. Det är viktigt att man möjliggör genom utbildning att chefer får rätt förutsättningar för att kunna göra ett bra jobb. Vision lyfte också att de får indikationer att många chefer inte vågar lyfta sina arbetsmiljöproblem i rädslan att de ska få konsekvenser för deras karriär.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- b) Skyddsombud och huvudskyddsombudens roll i IA-systemet
Anna Linders och Rebecca Holm föredrar ärendet.

Dialog har skett i referensgruppen för digitalisering.

Kommunal informerar att man i kommunal har man valt att huvudskyddsombud (HSO) enbart har en samordnande roll i förbundet, och det finns därför en oro att skyddsombud (SO) får mindre information än HSO. Rebecca och Anna tar med sig synpunkten men kompletterar med att skyddsombuden ser sitt skyddsområde och inte statistik för helheten.

Läraryrket – Otillåten påverkan, det finns många ärenden (ett 40-tal) som legat felaktigt i otillåten påverkan som egentligen var arbetsskador. Rebecca och Anna svarar att det tidigare blivit mycket felrapportering men man hoppas på att detta ska undvikas i det nya IA-systemet.

Hur tar man vägen förbi sin chef, är det tydligt? Svar ja, det är tydligt hur man kan göra sin anmälan till chefens chef.

Får huvudskyddsombuden någon notis om när en anmälan är gjord? När medarbetaren lägger in en anmälan så blir det ingen notis till SO, det sker när chefen går in.

Samverkan den första april.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

c) Covid-19

Särskilda rekommendationerna för Västra Götalandsregionen är förlängda, vi fortsätter därmed som tidigare. Mer information är att vänta från FHM om utökad smittspårning i vissa verksamheter. Återkommer om det när det kommit.

§ 8 Övrig fråga:

a) Saco upplever att det är problem med att söka upp telefonnummer i stadens telefonkatalog, och undrar om det är fler som har samma erfarenhet.

Arbetsgivaren svarar att man inte har hört något, och att man får vända sig till intraservice i frågan.

b) Revidering av facknämndorganisation (stadsutveckling, trafik mm)

På förslag från de fackliga organisationerna kommer parterna överens om att inför den nya omorganisationen diskutera erfarenheter från den nyligen genomförda omorganisationen på sitt tema-möte i april.

Saco önskar en utvärdering av dels chefsrekrytering och dels chefers arbetsmiljö under NN21. Detta bland annat utifrån att flera chefer satt på både två och tre uppdrag parallellt. Saco påtalade vikten av att dra lärdomar inför den kommande omorganisationen av facknämnder.

§ 9 Mötets avslutande

Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Sandy Westergren, Kommunal

.....
Johanna Morgensterns, Saco

.....
Hilda Johansson, TCO