



- till dig som arbetar med HR i Göteborgs Stad

Nr 4/2016

[Intraservices tjänster](#) | [Prenumeration](#) | [Gamla nummer](#)

EM i yrkesskicklighet i Göteborg

Den 1-3 december samlas ungdomar från hela Europa i Göteborg för att tävla om EM-titeln i yrkesskicklighet. Det tävlas i hela 35 olika yrken i det som kallas EuroSkills 2016 – Yrkesutbildningens år.

I anslutning till arrangemanget erbjuds besökarna 25 prova-på-aktiviteter tillsammans med en mängd aktiviteter i de olika montrarna.

Besökarna får möjlighet att inspireras av de bästa i respektive bransch, att prova på yrken och upptäcka sina egna talanger. Evenemanget vill visa yrkesutbildningens möjligheter till arbete, eget företagande, fortsatta studier och individuell utveckling. Det är fri entré och Svenska Mässan räknar med 30 000 besökare.

Göteborgs Stad har en stor monteryta som ska bemannas med medarbetare inom en mängd olika yrkesområden, där besökare både ska få information om yrken och få prova på.

Förvaltningar och bolag erbjuds att bidra med erfarenhet och kunskap om "sina" yrken.

Så frågan är, vilket eller vilka yrken skulle ni vilja presentera och inom vilka utbildningar behöver ni hitta era framtida medarbetare?

Intraservice ska inom kort sätta ihop en arbetsgrupp, men du kan redan nu anmäla ditt intresse till [Lisbeth Årsbog](#), projektledare för Göteborgs Stads upplägg på EuroSkills 2016.

Inbjudan till erfarenhetsutbyte i grupputveckling

Det var många HR-specialister som hade möjlighet att delta på seminariet om grupputveckling och ledarskap! Center före ledarutveckling (CLU) bestämde därför att arrangera ett erfarenhetsutbyte i de här frågorna.

Du som arbetar med grupputveckling, antingen med GDQ som metod eller något annat och är intresserade av att dela de erfarenheterna med andra som arbetar med samma metoder är välkommen att delta.

Du som är intresserad är välkommen till CLU, Ullevi, den 20 maj klockan 13-15.30. Vi sätter tillsammans, där och då, agendan för vad som är relevant att tala kring under dagen.

Anmäl dig till [Kristina Belfrage](#) senast den 9 maj.

Sida om utvecklingsgrupper har bytt namn

Avsnittet Utvecklingsgrupper på temasidan Medarbetar- och chefsutveckling har bytt namn till Coaching i grupp. Utvecklingsinsatsen vänder sig till erfarna chefer som är verksamma på enhetschefsnivå. Coachningen bygger i hög grad på aktuella case som deltagarna har med sig och kopplas till konkreta handlingsplaner.

[Länk till sidan](#)

Två nya mentorprogram

Mentorprogrammen innebär en flexibel ledarskapsinsats där adeptens unika behov, önskemål och ledarskapsdilemman står i fokus.

[Länk till sidan om mentorskap](#)

Nu erbjuder vi två nya mentorprogram:

Generellt program

Detta är en möjlighet för den som arbetat något år som enhetschef att få stöd och utveckla sitt ledarskap. Adepten ska vara relativt ny i sin roll, men bör ha arbetat som enhetschef under cirka ett år. Mentorn är en erfaren chef med dokumenterat gott ledarskap. I detta program ligger fokus på själva ledarskapet. Mentorn kan därför komma från en annan verksamhet.

[Mer information och anmälan](#)

Sektor utbildning

Detta är en möjlighet för den som är ny som skolledare/förskolechef att få stöd och utvecklas i sin roll och sitt ledarskap. Adepten ska vara relativt ny i sin roll, men bör ha arbetat som skolledare/förskolechef under minst ett halvår. Mentorn är en erfaren skolledare/förskolechef med dokumenterat gott ledarskap. I detta program ligger fokus på att komma in i rollen som skolledare eller förskolechef för en bra start.

[Mer information och anmälan](#)

Innovativt på Mötesplats Chef 2016

Årets Mötesplats chef äger i år rum den 24 november. Chefsträffen arrangeras i Eriksbergshallen under eftermiddagen klockan 12–17. Tema för året är innovationer.

Information har bland annat gått ut via intranätredaktörer och till bolags- och förvaltningsbrevlådor. Självklart kommer mer information i samband med ett detaljerat program och anmälan. Mötesplats Chef vänder sig till alla chefer i stadens bolag och förvaltningar.



Inbjudan till möte i Testnätverket

Nu är det dags för ett nytt möte i Testnätverket i Göteborgs Stad. Agendan består av önskade frågeställningar enligt nedan:

Presentation av ny PJP-mall för screening tidigt i urvalsprocessen.

Vi besvarar angelägna inkomna frågor gällande testhantering. Exempelvis hur man kan skapa en bra testprocess när det gäller chefer och specialister.

Är det någon skillnad? Hur göra en bra återkoppling av resultat till beställande chef.

Vår vision för testanvändande i framtiden.

Datum och tid: 27 maj, klockan 13–15

Plats: Meddelas senare via mejl när du har anmält dig

Anmäl dig senast 13 maj på denna länk

Fullt ös på arbetsmiljöområdet

Arbetsmiljön är i fokus såväl nationellt som lokalt i Göteborgs Stad. Anledningen är att man sett en negativ utveckling på arbetsmiljöområdet på senare år.

Arbetsmiljöstrateg och utvecklingsledare

För att ta de krafter som behövs har två tjänster formats. Från 1 april finns Katrin Skagert återigen på stadsledningskontoret i tjänsten som arbetsmiljöstrateg. Hon ansvarar för ledning, styrning och samordning av det övergripande arbetet i staden. Skagert ska även bevaka aktuell forskning och utveckling samt ansvara för externa kontakter med exempelvis SKL, Arbetsmiljöverket och AFA försäkring.

Från 1 maj finns Roger Edsand på intraservice i rollen som utvecklingsledare för arbetsmiljö och hälsa. Som utvecklingsledare är hans fokus att stödja förvaltningar och bolag i det systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet, främst via processgruppen. Han ansvarar för att forma arbetsmiljöutbildningar riktade till chefer, skyddsombud och HR-specialister samt att bevaka när nya regler och lagar är på gång inom området.

Uppdrag: Förbättra arbetsmiljön

Det ligger ett politiskt uppdrag (yrkande) att ta fram ett åtgärdsprogram för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen inom Göteborg Stad. För att hålla ihop och samordna det arbetet söker stadsledningskontoret också en projektledare.

-Nu jobbar vi mot målet att staden ska få den bästa arbetsmiljön av Sveriges alla kommuner, säger Katrin Skagert.

Länk till annonsen

Länk till yrkande (Se sid 3-4)

Ny chans att göra ett grönt besök

Varför inte göra ett studiebesök på Grön Rehab Solbacken? Den 10 juni klockan 10 -11.30 är du i så fall välkommen att besöka den natur- och trädgårdsbaserade rehabiliteringen, som vänder sig till alla anställda i Göteborgs Stad.

Torpet Solbacken finns på Ingefärgatan 59 b i Lövgärdet.

Anmäl dig till [Marita Mattson](#), intraservice, senast 3 juni.



Torpet Solbacken i Lövgärdet.

Frukostseminarium om skydd mot övergreppsbilder på barn

Göteborgs Stad inför ett skydd mot övergreppsbilder på barn på stadens datorer. Programvaran larmar om material på nätet som polisen har klassificerat som bilder på sexuella övergrepp.

Nu arrangeras ett frukostseminarium för att ge information om programvaran, installationen, larmhantering med mera. Det kommer även att bli möjligt att ställa frågor till polisen, intraservice och leverantören av programvaran. Seminariet vänder sig till HR-chefer och IT-ansvariga.

Tid: Torsdag 19 maj, klockan 8 –10:30

Plats: Filmstaden, Bergakungen

Frukost serveras klockan 8.

Anmäl dig senast torsdag 5 maj: www.netclean.se/frukostseminarium

[Se länk till inbjudan här](#)