



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(extra CSG)

Protokoll 1/20
Sammanträdesdatum
2020-01-09

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-01-09 kl. 09:00-12:00
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Ann-Christin Larsson	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Margareta Åvall	Kommunal
Sandy Westergren	Kommunal
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Karin Sivertz	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Eva Karlefjärd	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet

Frånvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
Christina Wising	Kommunal
Hilda Johansson	TCO, Vision
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet

Föredragande:

Protokollets omfattning: §1–§10

§ 1 Mötet öppnas

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Margareta Åvall (Kommunal), Caroline Söderlind Löfdahl (Saco) och Andrea Meiling (TCO).

§ 4 Anmälan av protokoll

§ 5 Samverkan före beslut

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

a) Former för partssamverkan inför ny nämndorganisation.

Innan mötestillfället har förtydligande om *Samverkan förändrad nämndorganisation 2021* daterat 7/1-2020 skickats ut.

Parterna har dialog i ärendet.

Till protokollet noteras att förslaget som ligger gällande samverkan i de nya förvaltningarna är att det inrättas SSG, som då kallas för Interim FSG.

Läraryrket förtydligar att frågan om skyddskommitté

är viktig att klargöra, och det instämmer Saco i, ex vid lokalfrågor.

CSG ställer sig bakom att SSG är tillika skyddskommitté.

Risk och konsekvensanalys behöver göras och det är en stor uppgift för Interim FSG och då behöver även skyddsombud vara med.

Saco är oroliga att det kommer att vara en brist på information på

tvären i de nya förvaltningarna, arbetsgivaren tar med sig frågan och kommer sedan att återkoppla till CSG. Medarbetarna i staden sitter på viktig information och behöver få möjlighet att bli lyssnade på. Oro för att frågor tas omhand olika i respektive interim FSG.

Arbetsgivaren tar med sig denna fråga och återkommer i dialogen på CSG den 16/1.

b) Förslag till bemannings principer från 10 sdf och social resursförvaltning till nya förvaltningar.

Intervjuer för direktörstjänsterna till de nya förvaltningarna påbörjades den 8 januari, och sista intervjutiden är inbokad till år 6 februari. Ärendet om tillsättning av förvaltningsdirektörer ska upp till KS i slutet av februari.

Det beslutas att frågan ska tas upp för samverkan 19 februari (i anslutning till HR referensgrupp)

Parterna för dialog i ärendet följande frågor lyftes särskilt av de fackligaorganisationerna.

- Läraryrket påtalar att ju färre chefsled desto bättre, för att det inte ska bli för långt mellan ledning och medarbetare.
- Saco framhåller att det är viktigt att vara tydlig på vem som kan söka vilka tjänster och att det är grundbefattningen som är avgörande.
- Saco ställer frågan hur man ska hantera tillsättning av eventuella tjänster om det finns behov av att bilda nya sektorer i de mottagande förvaltningarna? Kan det vara aktuellt att de chefer som inte fick chefstjänster i de nya förvaltningarna, har de förtur på chefspositioner i sektorer som eventuellt bildas?
- Kommunal vill att när man gör kartläggningar inför organisationsförändring då tittar närmare på de administrativa enheterna före och efter förändringen.
- Saco ställer frågan kring de medarbetare som stödjer flera verksamheter, hur hanterar man dessa tjänsterna?

- Saco påtalar att det är viktigt att planera för en bra övergång och introduktion för de förvaltningar som tar emot nya verksamheter som de inte är bekanta med, för att det ska bli så bra som möjligt för medarbetarna
- Saco påtalar att när man tittar på förslagen om 3 eller 4 chefsled behöver titta på rimlighet kring antal medarbetare alt chefer respektive chef har under sig.

§ 7 information

a) Ny nämndorganisation

Kristin Idskog och Totte Staxäng, gör en kort dragning i ärendet. Den pågående verksamheten som idag utförs i stadsdelarna ska från 1/1 2021 på ett smidigt sätt utan glapp gå över till de nya förvaltningarna.

Projektorganisationen visas, namn presenteras på personer som ansvarar för ex lokaler och bemanning och omställning. Styrgrupp och samordningsgrupps respektive deltagare och syfte beskrivs.

De fackliga organisationerna för fram vikten av att prioritera frågan om lokaler. Totte påtalar att de flesta medarbetare flyttar inte då huvuddelen av verksamheten är kvar i befintliga lokaler. Förändringar gäller i huvudsak ledningar och stödfunktioner.

De bilder som visas kommer att presenteras på Intranätet i slutet av januari.

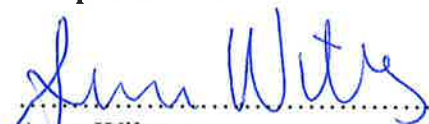
§ 8 Anmält från fackliga organisationer

§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen

§ 10 Mötets avslutande

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

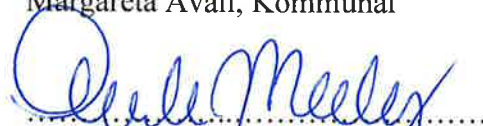

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras


.....
Tina Liljedahl Scheel, arbetsgivaren


.....
Margareta Åvall, Kommunal


.....
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco


.....
Andrea Meiling, TCO