



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 10/19
Sammanträdesdatum
2019-08-15

0284/19

Tid: Torsdag 2019-08-15 kl. 09:00-12:00
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

| | |
|-----------------------|---------------------|
| Eva Hessman | Arbetsgivare |
| Tina Liljedahl Scheel | Arbetsgivare |
| Michael Färdig | Arbetsgivare |
| Ann-Christine Larsson | Arbetsgivare |
| Jenny Hallberg | Arbetsgivare |
| Anna Wilsson | Sekreterare |
| Johanna Morgensterns | Saco |
| Gunnar Valinder | Saco |
| Peter Olsson | TCO, Lärarförbundet |
| Mats Svensson | TCO, Vårdförbundet |
| Markus Leonsson | TCO, Vision |
| Sandy Westergren | Kommunal |
| Christina Wising | Kommunal |
| Margareta Åvall | Kommunal |

Frånvarande:

| | |
|---------------------------------|-------------|
| Caroline Söderlind Löfdahl Saco | |
| Hilda Johansson | TCO, Vision |

Föredragande:

| | |
|-----------------|----------------------------|
| Anna Wilsson | Stadsledningskontoret § 4a |
| Sofia Lindgren | Stadsledningskontoret § 5a |
| Maria Siewers | Stadsledningskontoret § 7a |
| Mats Odhagen | Stadsledningskontoret § 7b |
| Åsa Jahnsson | Stadsledningskontoret § 7c |
| Johanna Nyström | Stadsledningskontoret § 7c |
| Eleonor Kalin | Intraservice § 7d |
| Eleonor Kalin | Intraservice § 7e |

Protokollets omfattning: §1–§10

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs med tillägg av två frågor, en fråga från Saco kring den särskilda anställningstryggheten, punk 8 b. Samt en beskrivning av ny ärendeprocess från arbetsgivaren, punkt 8 c.

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Johanna Morgensterns (Saco), Mats Svensson (TCO), Christina Wising (Kommunal).

§ 4 Anmälan av protokoll

- a) CSG protokoll 2019-06-20 är justerat och ligger i databasen

Informationen antecknas till protokollet.

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Göteborgs Stads anvisning för alkohol- och drogfria arbetsplatser. Handlingar utskickade inför mötet.

Sofia Lindgren redogör för ärendet.

Vårdförbundet vill lägga till i protokollet att det måste vara tydligt att det är frivilligt att lämna drogtest, och att medverka i drogtest inte får koppas till hot om disciplinär åtgärd, Saco ställer sig bakom detta tillägg.

Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet.

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Vårdighetsgarantier äldreomsorgen. Presentation utskickad inför mötet.

Maria Siewers redogör för de uppdrag som ligger i Kommunfullmäktiges budget. Ett uppdrag är att utveckla vårdighetsgarantier, ett annat att utreda ett kompensationsystem när det brustit i en garanti.

Det finns ett antal förslag till vårdighetsgarantier för äldreboende bland annat att den boende i samband med inflyttning får veta vem som är kontaktperson,

att behov av vård och omsorg planeras i en genomförandeplan tillsammans med den inflyttande, att aktiviteter erbjuds utifrån behov och önskemål samt att det ska vara en trivsamtidsmiljö med varierande och näringsriktig kost. Dialog förs i CSG kring att garantierna måste vara rimliga och tydliga exempelvis inom vilka aktiviteter som kan erbjudas. Det ska finnas en tydlighet kring vilka förväntningar den vårdtagande kan ha.

Informationen antecknas till protokollet.

b) SDN-Utredningen. Presentation utskickad inför mötet.

Mats Odhagen redogör för ärendet, med inriktning på utredningens andra fas. Saco för fram oro för medarbetare inom funktionshinderområdet som jobbar i nära samarbete med hälsa och sjukvård, istället för att jobba i ett tätare samarbete får svårare att samarbete på ett bra sätt i förslaget till ny organisation.

Saco vill lägga till protokollet att de ställer frågan hur arbetsgivaren tänker med placeringen av ÄO och HSL i en egen nämnd och FH i en egen då stora delar av hälso- och sjukvården också utförs inom funktionshinder. Det gäller även ASIH (avancerad sjukvård i hemmet). Dessa patienter är inte över 65 år och har ingenting med äldrenämnd att göra. Redan idag är det svårt när man ligger i olika sektorer och det finns en oro att det inom HSL blir än större fokus på ÄO och att FH glöms bort, om man bestämmer för att organisera utifrån utredningens förslag.

Läraryrket yttrar även oro för medarbetare tillhörande kulturskolan, då kulturskolan enligt förslaget ska komma att tillhöra kulturnämnden.

Vision vill lägga till i protokollet att de anser att det genom förändring av stadsdelsorganisationen kommer att krävas mer facklig tid, i och med att stadsdelarna går från tio till tre nämnder.

Kommunal för fram att de tidigt vill ha med samverkan inför bildandet av de nya nämnderna. Av tidigare erfarenhet, vid bildandet av förskole- respektive grundskolenämnden, så var det enligt Kommunal mycket som inte samverkades. Saco ställer sig bakom detta yttrande. Förutsättningarna för god samverka måste finnas.

Vårdförbundet vill lägga till protokollet att de inte delar arbetsgivarens förslag att hälso- och sjukvård ska ingå i äldrenämnd, utan hade hellre sett att det blev en egen nämnd. Synpunkter bifogas i en separat bilaga.

Informationen antecknas till protokollet.

c) Utredning inrättande av äldrenämnd. Presentation utskickad inför mötet.

Åsa Jahnsson och Johanna Nyström redogör kort sitt uppdrag, utredning av inrättande av äldrenämnd. De har ett förslag på tids- och genomförandeplan för inrättandet av den nya nämnden. Arbetet har utförts i nära samarbete med projektet för SDN-utredningen och följer samma tidsplan.

TCO framför att det ser olika ut i de olika stadsdelarna och belyser att det finns problem när det ska centraliseras.

Informationen antecknas till protokollet.

d) Grupp försäkring Skandia

Eleonor Kalin beskriver att denna grupp försäkring från Skandia som erbjuds till förmånligt pris från Skandia till anställda i Göteborgs stad har funnits i många år men informationen om försäkringen har inte varit så tydlig.

Som nyanställd i staden får alla medarbetare denna försäkring kostnadsfritt i tre månader. I samband med att Göteborgs stad går in i en förmånsportal så görs ett omtag i denna fråga. Vid nyanställning får alla medarbetare ett brev med information om vad som gäller samt ett inbetalningskort för önskemål om fortsatt anslutning.

Saco framför att det är av stor vikt hur brevet formuleras, så att medarbetare inte tror att de har avtalat om försäkringen och att de måste betala fakturan. Eleonor påtalar att Intraservice under hösten kommer att ha nära kommunikation med Skandia om vilken information som kommer att gå ut till medarbetarna.

I dagsläget får man ingen skriftlig information hemsänd om den här försäkringen. Alla anställda kommer från 2020-01-01 träda in i försäkringen och får då två kostnadsfria månader.

Syftet är att synliggöra förmånen brett och att alla medarbetare för möjlighet om så önskas förlänga försäkringen.

Informationen antecknas till protokollet.

e) Löneväxling till pension. Presentation utskickad innan mötet.

Eleonor Kalin gör en dragning gällande det beslut som fullmäktige tagit gällande att medarbetare ska erbjudas löneväxling till pension. Lanseringen av denna förmånen kommer att göras i förmånsportalen Benify och kommer att gälla samtliga tillsvidareanställda. Medarbetaren bestämmer själv hur stor avsättning som ska göras varje månad. För att det ska förmånligt för medarbetaren att löneväxla till pension behöver denne tjäna mer än 43 000 kr. Arbete pågår mellan Intraservice, leverantör av förmånsportalen samt pensionsavtalet. Det kommer att tecknas ett kollektivavtal, där fortsatt förhandling äger rum 23 augusti.. Medarbetaren anmäler själv i förmånsportalen om det är aktuellt med löneväxling och löper på tills medarbetaren själv väljer att avsluta det. Rutin kommer att skrivas för vad som gäller om medarbetaren väljer att avsluta sin tjänst, är sjuk längre än en månad, är tjänstledig längre än en månad eller avlider så avslutas löneväxling. Dialog förs kring engångsbelopp samt beloppsnivå på löneväxlingen.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Anmält från fackliga organisationer

- a) Granskning av medarbetares e-post /Anmält av Vision

Arbetsgivaren kommer att återkomma om svar om detta. Intraservice är kontaktad.

- b) Särskilda anställningstrygghet/Anmält av Saco.

Saco ställer frågan vad är det som gäller med den särskilda anställningstryggheten i Göteborgs stad? Ser det ut som tidigare eller är det något nytt som har hänt i frågan? Frågan har uppstått utifrån artikeln i GP i somras, där det framkom att politikerna har olika syn på vad som gäller. Arbetsgivaren framför att man nu måste tänka till, och att det måste föras en dialog med politiken kring hur denna fråga ska hanteras. Arbetsgivaren kommer att komma tillbaka till CSG.

- c) Förändrad ärendeprocess.

Arbetsgivaren kommer att ändra sin ärendeprocess, så tiden för politiken att skriva sina yrkanden samt möjlighet att läsa in sig på ärendena kommer att förlängas till 2 veckor. Konsekvensen av detta kommer att bli högre krav på tjänstemannens ärendeplanering då ärendet ska anmälas in senast 23 dagar innan kommunstyrelsens sammanträde. Då CSG är en viktig del av ärendehantering så kommer vi att komma tillbaka till denna fråga

Christina Wising tar upp en punkt om hemtjänst som varit ute på intranätet. Kommunal undrar vart samverkan har skett. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

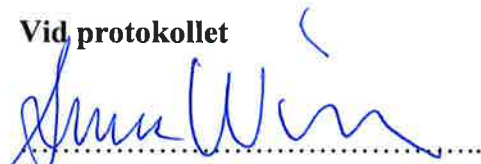
§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen

Referensgruppen för rehabprocessen kan avslutas.

§ 10 Mötets avslutande

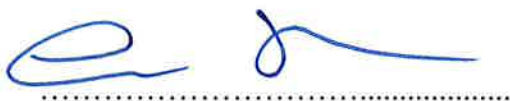
Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet



.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras




.....
Eva Hessman, arbetsgivare



.....
Christina Wising, Kommunal



.....
Johanna Morgensterns, Saco



.....
Mats Svensson, TCO