



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(Ordinarie CSG)

Protokoll 20/21  
Sammanträdesdatum  
**2021-11-25**

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-11-25 kl 08:30-11:30  
Plats: Teams-möte

### Närvarande:

Tina Liljedahl Scheel	Ordförande
Catarina Blomberg	Arbetsgivare (ordförande från punkt 7e)
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Sivertz	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Helena Hellashjärta	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

### Föredragande:

§ 5a Stefan Grandlund	Stadsledningskontoret
§ 5a Marie Johansson	Intraservice
§ 6a Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret
§ 6a Birgitta Rein	Stadsledningskontoret
§ 7a Jonas Kinnander	Stadsledningskontoret
§ 7b Karin Magnusson	Stadsledningskontoret
§ 7b Karin Tidlund	Stadsledningskontoret
§ 7c Karin Magnusson	Stadsledningskontoret
§ 7c Karin Tidlund	Stadsledningskontoret
§ 7d Karin Magnusson	Stadsledningskontoret
§ 7e In-Anna Knutsdotter	Stadsledningskontoret
§ 7e Anna Ljungqvist	Stadsledningskontoret
§ 7f Helena Österlind	Stadsledningskontoret
§ 7g Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret
§ 7f Anna Wilsson	Stadsledningskontoret

## § 1 Mötet öppnas

- Tina Liljedahl Scheel hälsar välkommen och öppnar dagens möte.

## § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs

## § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Andrea Meiling (TCO)

## § 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2021-10-21 samt 2021-11-04 anmäls till protokollet

## § 5 Samverkan före beslut

- a) Tjänsteplan 2022, kommungemensamma interna tjänster (dnr 0014/21) Handling utsänd 2021-11-18

Stefan Granlund och Marie Johansson gör en dragning om ärendet.

Stefan beskriver att dialogen och informationen i referensgrupp för digitalisering har fungerat bättre än tidigare år.

Saco ställer frågan hur delaktiga medarbetare är vid implementering av system och hur har de kunnat lämna synpunkter om dessa. Stefan svarar att användardriven utveckling drivs hårt.

Saco tillsammans med TCO fortsätter med att det tolkas olika bland förvaltningar i hur partssamverkan vid införande av nya system ska ske och att det är viktigt att signalera när och hur samverkan ska ske. Tina Liljedahl Scheel svarar att hon ska ta med sig denna fråga till kommande HR-chefsmötet den 3 december.

Saco påtalar även vikten av att möjliggöra tid för medarbetare samt resurser för utbildning och kompetenshöjande insatser i och med digitalisering, det finns annars risk att systemen inte används på rätt sätt och att det istället kan bli en belastning för förvaltningarna. Detta ställer sig Kommunal och TCO bakom.

Kommunal för fram att det är viktigt att schemalägga utbildningsinsatser då många av deras medlemmar annars kommer att ha svårt att hinna med utbildningarna.

Samverkan är genomförd i enighet.

## § 6 Tidig och fördjupad dialog

- a) Återkoppling från CSG Temamöte 2021-11-18 Skyddsorganisation och riskbedömningar Handling utsänd 2021-11-18

Bilder med återkoppling och kvarstående frågor var utsända inför mötet. Saco önskar att fortsatt dialog i frågan ska genomföras med samtliga förbund, då det berör skyddsorganisation. Saco önskar även förtydligande av vilka frågor och oklarheter som arbetsgivaren syftar på.

Catarina Blomberg framhåller att dagens punkt är en återkoppling från tema-möte i CSG, som genomförts i CSG som har funktionen att vara policyskapande och uppföljande vad gäller arbetsmiljöfrågor övergripande för stadens förvaltningar. Syftet är att vid dagens möte ha dialog om på vilket sätt fortsatt arbete för samsyn och förtydligande ska genomföras.

Med hänvisning till Sacos ställningstagande återkommer arbetsgivaren i separat möte i januari där samtliga förbund kallas.

Saco önskar att arbetsgivaren återkommer med frågor gällande vilka problem man idag ser med nuvarande organisering av SO och HSO, bland annat utifrån frågor från förvaltningar.

## § 7 Information

### a) NOS-2023

NOS-2023 är en stående punkt på CSG.

Jonas Kinnander informerar i ärendet. Han förklarar att han träffar de berörda fem förvaltningscheferna en gång i veckan, och att två möten är gjorda.

Saco påtalar att det är viktig verksamhet som ska fungera under 2022. Om direktör inte får nytt uppdrag finns risk för mindre information och stöd till chefer och medarbetare inom nuvarande organisation under genomförande fasen.

Saco ställer frågan om direktörerna har en samsyn kring omorganisationen och vad det innebär för respektive förvaltning. Jonas svarar att alla är överens om att det är viktigt med en förändring, men att det är viktigt att ha förutsättningar att klara verksamheten i nuvarande förvaltning under 2022.

Synpunkter på förslaget till bemanningsprinciper lämnas av fackliga parter.

Inför dagens möte var förslag till Partssamverkan inför förändrad organisation för förvaltningar med uppdrag gällande stadsutveckling (NOS2023) utsänd. De fackliga organisationerna hade inget att tillägga. Arbetsgivaren återkommer till CSG för samverkan i frågan.

Tina informerar om att det parallellt med NOS-2023 finns ett ärende Älvstranden Utveckling AB, som ska tas upp i Kommunstyrelsen i januari 2022. Beslutet i detta ärende kan påverka även uppdrag och bemanning av de nya förvaltningarna (NOS-2023).

Informationen antecknas till protokollet

### b) Strategisk och fördjupad uppföljning kommunal hälso- och sjukvård (dnr 0800/21) Handling utsänd 2021-11-18

Karin Magnusson och Karin Tidlund informerar i ärendet

Ärendet har fått en ny rubrik, så därför kommer nytt bildspel att biläggas protokollet.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

### c) Remiss hälso- och sjukvårdsavtal med överenskommelser och Färdplan god och nära vård (dnr 1218/21) Handling utsänd 2021-11-18

### d)

Karin Magnusson och Karin Tidlund informerar i ärendet. Remissvar ska vara VästKom tillhanda 31/12.

Ärendet ska upp till Kommunstyrelsen den 1 december.

Karin och Karin redogör för bakgrunden till varför Stadsledningskontoret avstyrker förslaget till hälso- och sjukvårdsavtal.

Vårdförbundet med instämmande av övriga fackliga organisationer framför att de stödjer avstyrkandet. De upplever förslaget luddigt och att det finns många gråzoner, vilket kan leda till dålig arbetsmiljö för medarbetare. Gränsdragningsproblematiken är ett stort problem för både medarbetare och patienter.

Informationen antecknas till protokollet

Presentation biläggs protokollet.

- e) Hemtjänst, rambeslut, ersättningsmodell och taxa (dnr 0750/20) Handling utsänd 2021-11-18

Karin Magnusson informerar i ärendet och förklarar att man återför ärendet till nämnden för Äldre, vård och omsorg (ÄVO)

Kommunal framför att det är klokt att arbetsgivaren tar tillbaka frågan till ÄVO.

Saco hänvisar till den skrivelse som Sacoföreningen i ÄVO framförde i frågan till FSG och nämnd. Sammanfattningsvis framfördes i skrivelsen att Saco förordar återgång till insatsbeslut istället för rambeslut, samt att man förordar ersättning till utföraren baserad på utförd tid.

Informationen antecknas till protokoll

Presentationen biläggs protokollet

- f) Visselblåsarfunktionen Presentation utsänd 2021-11-18

In-Anna Knutsdotter och Anna Ljungqvist informerar om det nya EU-direktivet Stärkt skydd för visselblåsare som implementeras i svensk lag som kommer att träda i kraft i två steg. Se bifogad presentation. Göteborgs Stad har sedan tidigare en inrättad visselblåsarfunktion.

Läraryrket frågar vem som utreder tipsen om tipset gäller de utsedda personer på förvaltningarna. Anna och In-Anna förklarar att tipset inte går direkt till förvaltningen/bolaget utan via tipsfunktionen. Gäller tipset någon av utsedda personer på förvaltningen/bolaget så kommer någon av de andra att utreda det. Man utreder inte sig själv. Kommer det in tips på direktör eller VD så tar man in extern part.

Vision för fram att det är många som inte vågar vissla då man upplever att man får repressalier, vilket kan resultera att man säger upp sig. Vision anger att det upplevs vara så på flera arbetsplatser.

Kommunal ställer frågan i och med det sämre sekretessskyddet i bolag med färre än 50 anställda. Anna och In-Anna svarar att det fungerar som idag vilket innebär att i de fall som uppgiftslämnare uppger sin identitet kan den inte sekretessbeläggas.

Ärendet ska till Kommunstyrelsen den 15 december.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs till protokollet

- g) Barnrättsplanen (dnr 1109/20) Handling utsänd 2021-11-18

Helena Österlind informerar i ärendet.

Se bifogad presentation.

Samverkan kommer att ske på CSG i december och vidare till Kommunstyrelsen i januari 2022.

Läraryrket antecknar till protokollet att barns rättigheter är viktiga och skall genomsyra allt. Lärare från förskola och grundskola arbetar redan idag med barnkonventionen i utbildningsmoment. Frågan är hur väl insatta politiken är insatta eller kunniga i

barnkonventionen då budget inte ger förutsättningar att luta sig mot barnkonventionen. TU skrivs där man får krumbukta för att ta sig igenom punkten då förutsättningar inte finns. Planer och lagar blir på detta vis pappersdrakar. Ansvar läggs på medarbetare som tynger utan verktyg att kunna. Fackliga bör vara med i dialogen från start när planen får sin start inte i läge 1:0.

Vision påtalar att när man ska göra kompetenshöjande insatser så måste detta gälla alla nyanställda, och ställer frågan om detta görs per förvaltning eller likvärdigt över staden? Helena svarar att det ligger i uppdraget att ta fram utbildningar centralt.

Saco antecknar till protokollet att arbetsgivaren kan inte bara lägga mer krav och ansvar på de som arbetar med barn och barns skydd. Arbetsgivaren måste också ge resurser och förutsättningar att genomföra detta arbete. Saco nämner skolpersonal, som möter alla barn, samt socialsekreterare inom barn och unga som exempel. Saco betonar elevhälsans svårigheter med hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera erfaren personal. Dessa grupper måste ges förutsättningar att utföra sitt arbete och uppfylla barnkonventionen som är lag.

Vårdförbundet ställer sig bakom Sacos och Lärarförbundets synpunkter.

Barnbokslut kommer att göras i samband med förvaltningarnas årsrapporter.

Informationen antecknas till protokollet.

Presentationen biläggs protokollet

#### h) Covid-19

Arbetsgivaren informerar om att denna punkt ska vara kvar som stående punkt på CSG. Till nästa CSG möte vill Lärarförbundet ta upp frågan gällande graviditetspenning med anledning av Covid-19, och önskar ha uppdaterad statistik. Saco instämmer i detta, och påtalar vikten av att fortsätta prata om frågan.

Saco ställer frågan gällande stora förvaltningar där det kan hållas större interna sammankomster som kan omfatta mer än 100 personer, ex ledarforum som kan vara fler än 100 chefer. Arbetsgivaren svarar att dessa träffar ej är allmänna och att varje förvaltning måste titta på hur man ska agera vid dessa tillfällen.

Informationen antecknas till protokollet

#### i) Sharepoint-yta CSG

Anna Wilsson presenterar share-pointytan som kommer att ersätta den nuvarande databasen för CSG. Anmälan av ärenden kommer att ske via ytan från och med nu.

Informationen antecknas till protokollet.

## § 8 Övrig fråga:

## § 9 Mötets avslutande

Catarina Blomberg avslutar mötet

**Vid protokollet**

.....  
Anna Wilsson

**Protokollet justeras**

.....  
Tina Liljedahl Scheel, Arbetsgivaren

.....  
Sandy Westergren, Kommunal

.....  
Johanna Morgensterns, Saco

.....  
Andrea Meiling, TCO