



Välkommen till en seminariedag om rekrytering 27 april

Under dagen får du lyssna till interna och externa föreläsare som lyfter fram goda och konkreta exempel på hur de genom att arbeta med rekrytering på nya sätt lyckats hitta ny kompetens och bredda rekryteringsbasen. Avgörande för rekryteringens utfall är synen på kompetens och vilka bedömningar vi gör och vilka urvalsmetoder vi väljer att arbeta med.

Genom att ifrågasätta rådande normer såväl när det gäller kompetens som rekryteringsförfarande ökar vi möjligheten att på ett inkluderande sätt bidra till att nya målgrupper kan bli aktuella för våra tjänster.

Datum: torsdagen den 27 april

Tid: kl. 8.00–16.00

Plats: Ullevi Lounge, Skånegatan 10

Registrering: 8.00–8.30	
Inledning och välkomsttal: Kompetensförsörjning i Göteborgs stad	Tord Karlsson Ordf. PU och Intraservice
Rekryteringssituation i staden: Arbetsmarknadsprognos, tillgång efterfrågan på jobb och arbetskraft	Anders Hansson Utvecklingsledare Intraservice
Assessio: Att välja rätt och rättvist	Lotta Lindgren Business Area Manager
<i>Fikapaus 20 min</i>	
TNG Group AB: Det fördomsfria rekryterings- och bemanningsföretaget som dagligen ser bortom fördomar och hittar kandidater som andra inte ser	Anna Rydbacken Regionchef
Lunch och mingel: ca 11.30- 13.00	
Liseberg: Hur gör vi för att nå nya målgrupper och rekrytera mångfald	Isabella Wallin HR-administratör
Arbetsmarknad och vuxenutbildningen: Rekrytera utifrån talang, en insats i tiden	Alexander DeCerein Planeringsledare
<i>Fikapaus 20 min</i>	
Implement Diversity: Effekter och förutsättningar för inkluderande rekrytering	Gabriella Fägerlind Mångfaldskonsult
Sammanfattning och avslutning	Kristina Högström Verksamhetschef Område HR