



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 11/20  
Sammanträdesdatum  
**2020-06-04**

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-06-04 kl. 09:00-12:00  
Plats: Wenngrenska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare, ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare,
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Gunnar Valinder	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Margareta Åvall	Kommunal
Sandy Westergren	Kommunal

### Frånvarande:

Christina Wising	Kommunal
------------------	----------

Protokollets omfattning: §1–§9

### § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

### § 2 Fastställande av dagordning

### § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Margareta Åvall (Kommunal), Caroline Söderlind Löfdahl (Saco) och Hilda Johansson (TCO).

### § 4 Anmälan av protokoll

## § 5 Samverkan före beslut

## § 6 Tidig och fördjupad dialog

## § 7 Information

### a) Information projekt ny nämndorganisation 2021

Grunden är att alla som har en anställning idag ska ha en anställning i annan förvaltning 2021 och detta berör cirka 23 000 medarbetare och det är projektet som jobbar med förflyttningen.

Direktörerna har tagit fram inledande organisationsskisser för att kunna rekrytera förvaltningsledning och kunna föra över medarbetare. Under nästa år kommer ett arbete att behöva göras för att justera och sätta organisationen

Flyttplanen ska samverkas i Interim FSG 20 september

Information om fördelningen per organisation/förvaltning lämnas 25 juni respektive 20 september, och detta för att Intraservice ska kunna göra anpassningen till den nya organisationen för att möjliggöra den automatiska överföringen av berörda medarbetare till de nya organisationerna. I de fall där det inte är fullt utrett vid den automatiska överföringen så kommer det att kunna justeras manuellt i efterhand. Samverkan genomförs i Interim FSG i mitten av november.

- Vårdförbundet framhåller att det är angeläget att det inför samverkan finns utrymme för dialog och påverkan.
- Vision påpekar att
- de fackliga organisationerna inte känner att man varit delaktiga i skapandet av tidplanerna gällande rekryteringarna. Man har kommit olika långt i IFSG – oro för att samverkan inte blir bra då det är olika och risk för att det blir väldig pressad tidplan. Skrivelse till protokollet, Saco instämmer. Frågan är också lyft till Interima FSG.
- Saco ställer fråga gällande tjänsteutlåtandet angående lokalplaneringen. Förväntas medarbetare att hoppa runt eller är det en möjlighet? Totte Staxäng svarar att syftet är att personer ska ha en placering i förvaltningens lokaler men att man inte ska stänga dörren för att medarbetare kan använda andra förvaltningars lokaler för att arbeta nära verksamhet och som stöd till chefer. Saco påtalar att det är viktigt att tänka på att det är olika nämnder, sekretessfråga i vissa verksamheter.
- Saco ställer frågan kring de nya lokalerna på Zirkongatan där byggnation pågår och undrar vem äger processen att få lokalerna anpassade? Saco vill gärna ha en SSG då det är flera förvaltningar som hanterar lokaler kring Zirkongatan. Vårdförbundet och Vision instämmer.

- Kristin Idskog tar med frågan till berörda direktörer och återkopplar på nästa CSG.

Protokollsanteckning bifogas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- b) Bemanningsprinciper Verksamhet Social resursförvaltning/Anmält av Lise-Lotte Hansson

Lise-Lotte Hansson gör en dragning om ärendet och dialog förs kring bemanningsprinciper och specifikt gällande enheter inom nuvarande social resurs där vissa enheter skiljer sig idag från övriga verksamheter och förvaltningar gällande chefsnivåerna.

Delar av nuvarande social resurs ska flyttas över till fyra IFO nämnderna, och dialog förs kring chefsnivåerna som ser lite olika ut i jämförelse med övriga förvaltningar. Saco kommer att ställa sig oeniga till detta. De lyfte frågan kring detta tidigt när bemanningsprinciperna skulle sättas. Vision ställer sig bakom. Saco påtalar att det finns situationer där man kan tänka annorlunda, men påtalar att det är anmärkningsvärt att en sådan liten verksamhet inte mår med att hantera denna fråga när de större nämnderna lyckas. Samverkas efter sommaren.

Protokollsanteckning bifogas till protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- c) Remissvar SOU 2020:14 Framtidens teknik i omsorgens tjänst (dnr 0692/20) Underlag utsänt 2020-05-28

Erica Manderhjelm gör en dragning kring sitt ärende.

- Vision ställer frågan kring det ekonomiska perspektivet. Påtalar att de ekonomiska prognoserna inte har sett bra ut tidigare år och undrar om det finns tillräckligt med resurser för denna teknik. Erica svarar att när man inte har berört frågan närmare men man har pratat med området för finans.
- Vårdförbundet ställer frågan om man tittar på övriga omsorgsområden där brukare är yngre än 65. Erica svarar att lagförslaget gäller fler grupper men utredningen berör äldre.

Informationen antecknas till protokollet

- d) Återkoppling på Visions fråga om digital arbetsmiljö

Birgitta Rein förtydligar att alla förvaltningar arbetar mycket med denna fråga och följer de rutiner som finns. Vision påtalar att det gäller den digitala arbetsmiljön för alla medarbetare och önskar att man gör en it-miljöstudie.

Viktigt att man inte pratar bara om detta under pågående covid-19 pandemi

Frågan kan hanteras i förvaltningarnas skyddskommittéer.

Informationen antecknas till protokollet

- e) Medarbetar- och chefsenkäten 2020

Tina Liljedahl Scheel förklarar att det förra året var en kortare enkät men i år blir det en fullskalig.

För alla nämnder och bolag förutom stadsdelsförvaltningar och social resursförvaltning så görs beställningen som vanligt.

För stadsdelarna och social resurs gör man i år på ett förändrat sätt, och gör beställning utefter tillhörighet i person-trädet. Uppgifterna i trädet måste vara uppdaterade och det är Intraservice som gör beställningen till leverantören i augusti utefter hur det ser

ut då. Jämförelse från föregående år kommer att bli svårt, man får istället ta fram föregående års rapport manuellt och jämföra. Dock kommer man att kunna få fram rapporter för stadsdelsförvaltningar och social resursförvaltning gällande index.

Arbetsinsatsen för dessa förvaltningar kommer att bli lägre, och blir ett test om detta kan vara ett nytt arbetssätt. Gällande stödfunktioner och HR så kommer det inte att kunna bli på enhetsnivå men det är ändå av vikt då man tittar på helheten.

Informationen antecknas till protokollet

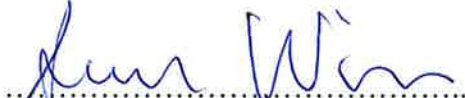
- f) Covid-19/Anmält av Catarina Blomberg  
Catarina Blomberg tar upp aktuella frågor gällande Covid-19.  
De fackliga organisationerna har inte haft några invändningar mot att använda HR-referensgruppen för dialog kring skyddsutrustning  
Vårdförbundet har anmält in frågor och dessa kommer att tas upp på HR-referensgrupp den 10/6. Dialog förs kring att det kan behövas ha snabba mellan-möten och dessa kommer då att hållas via teams.

### § 8 Övrig fråga:


- a) Aviavgifter och räntor på löneskulder/Läraryrket  
Läraryrket tar upp frågan gällande aviavgifter och räntor på löneskulder där arbetsgivaren använder Visma Collector när skulden har passerat 60 dagar.  
Läraryrket vill ha en fördjupad dialog med arbetsgivaren i frågan  
Arbetsgivaren återkommer i frågan.
- b) Enkätundersökning som har utskickat av vision.  
Fråga från arbetsgivaren om enkät för referenstagnation gällande chefer. Vision svarar att det inte har gått ut enkät till medlemmarna, den fråga som sänts ut till ordförandena i respektive klubb gäller hur samarbetet varit med HR-chefer. Två enkäter har däremot skickats ut till medlemmarna med anledning av Covid -19..
- c) Genomgång av grupplistan.  
Grupplistan går igenom och inaktuella grupper avslutas

### § 9 Mötets avslutande

Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

**Vid protokollet**

.....  
Anna Wilsson

**Protokollet justeras**

.....  
Eva Hessman, Arbetsgivaren



.....  
Margareta Åvall, Kommunal



.....  
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco



.....  
Hilda Johansson, TCO