



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 12/19
Sammanträdesdatum
2019-09-26

0284/19

Tid: Torsdag 2019-09-26 kl. 09:00-12:00
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande

Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Anki Larsson	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Rigmor Pettersson	TCO, Vision
Christina Wising	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal
Sandy Westergren	Kommunal

Frånvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
Hilda Johansson	TCO, Vision

Föredragande:

Anna Wilsson	Stadsledningskontoret § 4a
Anki Larsson	Stadsledningskontoret § 7a
Pia Henström Björkman	Stadsledningskontoret § 7b
Catharina Lindstedt	Stadsledningskontoret § 7c
Tina Liljedahl Scheel	Stadsledningskontoret § 7d

Protokollets omfattning: §1–§10

§ 1 Mötet öppnas

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Caroline Söderling Löfdahl (Saco), Mats Svensson (TCO), Christina Wising (Kommunal).

§ 4 Anmälan av protokoll

- a) CSG protokoll 2019-09-05 är justerat och ligger i databasen

Informationen antecknas till protokollet.

§ 5 Samverkan före beslut

Revidering av medarbetar och arbetsmiljöpolicy

Katrin Skagert redogör sitt ärende kring revidering av medarbetar- och arbetsmiljöpolicy. Katrin beskriver de förändringar som gjorts både i policy och i riktlinjen.

Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet

Omedelbart justerat

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Fördjupning arbetsmiljö och hälsa

Anki Larsson beskriver den plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen. Dialog förs kring den skattning som ska göras på förvaltningsnivå. Rapporten beskriver att det fortfarande finns en del kvar att göra. Det finns några sammanfattande områden som generellt sätt skattas vara välfungerande rutiner; det systematiska arbetsmiljöarbetet, samverkan Göteborg och rehabilitering. Dialog förs kring hur detta arbete processas i FSG, och det finns exempel på att det inte fungerar där.

Det finns ett stort behov att arbeta vidare med chefs organisatoriska förutsättningar. Men även MR och jämställdhet, som får höga värden i självskattningen men där medarbetarenkäten visar att många medarbetare bla upplever mobbing.

Det systematiska hälsofrämjande arbetet behöver prioriteras.

Kompetensförsörjning, rekrytera och behålla medarbetare behöver kopplas ihop. Behovet av att utveckla uppföljning och analysera effekter.

De fackliga vill gemensamt föra fram att effekterna av en god arbetsmiljö och ett systematiskt arbetssätt är den viktigaste faktorn för att behålla och rekrytera nya medarbetare.

Informationen antecknas till protokollet.

b) Fossilfria pensionsinbetalningar

Pia Henström Björkman gör en kort dragning kring det yrkande som kommit för att minska klimattrycket från pensionsinbetalningar. Bakom detta yrkande finns ett fossilfritt Göteborg. AP-fonderna förvaltar mycket stora summor pengar gällande de allmänna pensionerna. Det är angeläget att dessa aktörer tar hänsyn till klimatet och påverkan av detta i relation i att få så hög avkastning som möjligt.

Stadsledningskontorets bedömning är att detta är en fråga som ska hanteras av SKL's styrelse och KPA's styrelse.

Informationen antecknas till protokollet.

c) Förutsättningar för en samlad enhet/avdelning inom socialtjänsten för Gbg Stads individarbete med avhoppare

Catharina Lindstedt informerar om sitt ärende som har sitt ursprung i det beslut som KS tog 28 mars 2018.

Men denna nya enhet så är tanken att man ska ha ny samlad enhet för bättre spetskompetens, högre säkerhet och samordning av verksamhet i landet. Utredningen är precis i början och hanterar stora frågor som storlek på enheten, samt vilka som ska ingå.

Den 8 oktober kommer det att vara en workshop för alla stadsdelar samt social resursförvaltning. Det kommer även att hållas intervjuer med andra berörda parter. Utredningen ska vara klar första kvartalet 2020.

Informationen antecknas till protokollet.

d) Löneutbetalningsdatum 2020

Tina Liljedahl Scheel presenterar förslaget kring löneutbetalningsdatum för 2020.

De fackliga framför att de vill gärna ändra januaris utbetalning till 24 januari istället för 27 januari.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Anmält från fackliga organisationer

a) Temamötet under hösten

I november är det dags för temamöte och förslag på tema är den fackliga samverkansorganisationen vid förändring av organisation i stadsdelsförvaltningarna

Förslag är att flytta temamötet 7 november istället.


- b) Hantering av förändrade titlar i förvaltningarna/ *Anmält av Vision*
Hur ska det gå till efter att en befattning har ändrats och man inte är överens. Arbetsgivaren svarar att det inte är valbart att välja befattning. Orsak till varför man gör en översyn av befattningsbenämningarna är att man städar vid jämna tillfällen för att det blir inflation av benämningar.
- c) Genomför staden en översyn av fackliga lokaler/*Anmält av Vision*
Vision förklarar att vi fått till oss att det pågår en översyn av de fackliga lokalerna i staden. Arbetsgivaren förklarar att det är inget som pågår just nu.

§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen


§ 10 Mötets avslutande

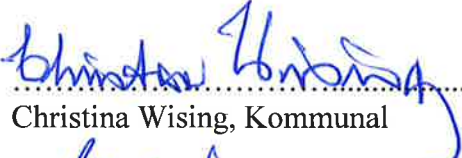
Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.


Vid protokollet



.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras


.....
Tina Liljedahl Scheel, arbetsgivare


.....
Christina Wising, Kommunal


.....
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco


.....
Mats Svensson, TCO