



Vision Göteborg
Besöksadress
Stampgatan 15
416 64
Göteborg

Vision Direkt 0771 44 00 00
visiongoteborg@fv.vision.se
www.vision.se/visiongoteborg

Göteborg 2020-10-22

Ny nämndorganisation 2021

Vi är alla på ett eller annat sätt berörda av den stora omorganisation som är på gång. Från fackligt håll vill vi påpeka att beslut inte följer den ordning vi samverkat. Vi har tidigare påtalat detta i IFSG, skickat skrivelser och lyft problemen på CSG vid flera tillfällen. Ändå ser vi precis samma problem fortfarande.

Nu är tiden knapp till införandet och vi vill vara tydliga med följande

Risk- och konsekvensanalyser

Ska genomföras på rätt nivå enligt våra rutiner utifrån arbetsmiljöverkets underlag. Detta för att vi ska hindra att medarbetare skadas eller blir sjuka av sin arbetsmiljö samt att vi inte missar arbetsuppgifter som ska överföras.

För att se vad ni har att vinna på detta räcker det att titta tillbaka den stora omorganisation som genomfördes för skola och förskola. Här missades flera arbetsuppgifter i överföringen och det fick konsekvenser för både medborgare, anställda och organisation. Ett exempel på detta var att ta emot förskoleansökningar per post

Risk- och konsekvensanalyser måste även ske inför sammanslagning av grupper och yrken vilket innebär att chefer nu förväntas leda uppdrag som de inte har tidigare erfarenhet eller kompetens för.

Bemanningsprinciper

Här behöver samma regler gälla över hela staden. Redan nu går rykten om svågerpolitik i rekrytering i den nya organisationen. Ytterligare avsteg från bemanningsprincipen eller oliktankande kring konvertering kommer bara att skapa problem. Att som nu välja att inte konvertera vissa gruppchefer kommer dessutom få konsekvenserna att det blir fem chefsled i sydväst. Likabehandling över staden inkluderar även enhetschefer och gruppchefer. Vad händer med de gruppchefer som 2021 har en titel som inte finns på organisationskartan? Vilka typer av tjänster kommer de att kunna söka? Vi ser en risk för stor övertalighet inom denna grupp på grund av att vi inte hanterar frågan rätt från början

Kommunikation

En omorganisation innebär alltid oro och risk för ohälsa och sjukdom. Arbetsgivaren måste kommunicera vad som händer och vad som kommer att hända. Idag har vi mängder av oroliga medlemmar som hör av sig med frågor som arbetsgivaren borde ha informerat om. Även detta leder till ryktesspridning och onödig påfrestning på en redan stressad organisation.

Ledning och styrning saknas för den stora mängd chefer som nu arbetar på dubbla uppdrag. Detta har varken riskbedömts eller lönesatts. Dessa chefer ska nu hantera oroliga medarbetare, se till att göteborgarna fortfarande får samma kvalitet i service samtidigt som de bygger en ny organisation utan tillräcklig information.

Vi ser allvarligt på att arbetsgivaren inte tycks lyssna på vår oro. Om arbetsgivaren inte följer lagar och avtal kan vi fackförbund välja att tvista samt yrka på skadestånd, vilket flera förbund nu överväger.