



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 17/20
Sammanträdesdatum
2020-12-03

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-12-03 kl. 09:00-12:00
Plats: Wenngrenska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare, Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare,
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Gunnar Valinder	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Siverts	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal

Frånvarande:

Winnie Kavsjö	Kommunal
---------------	----------

Protokollets omfattning: §1–§9

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs efter komplettering under övriga frågor

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Karin Sivertz (Saco), Hilda Johansson (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2020-11-12 är justerat och ligger i databasen

§ 5a Samverkan före beslut

- a) Tjänsteplan 2021 för kommungemensamma interna tjänster
Stefan Granlund och Marie Johansson (Intraservice) gör en dragning om ärendet.
Presentation visas.
Information och tidig och fördjupad dialog har förts i referensgrupp för digitalisering, men denne har CSG ej tagit del av. De fackliga för fram att de måste få ta del av detta material innan samverkan kan ske. Arbetsgivaren/Tina Liljedahl Scheel påtalar att rutin i frågan har tagits upp i CSG tidigare, och vid kommande möte görs en fördjupad information.
Ärendet tas upp för samverkan på CSG den 17 december

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

Ingen fråga är anmäld

§ 7 Information

- a) Information Ny nämndorganisation Åsa Jahnsen, Christina Thordén (plan för flytt)
Lise-Lotte H och Jenny Pålsson projekt bemanning.
Åsa Jahnsen förklarar att allt fortfarande går enligt tidplan. Det pågår ett stort arbete för de mottagande förvaltningarna för att allt ska fungera vid överflytt.
2/3 av berörda medarbetare har migrerats och fått nya e-postkonton, dessa kommer att hanteras under v 50 och då under ett uppsamlingsheat.
Under kvartal ett 2021 går projektet in i en avvecklingsfas. Vissa aktiviteter fortsätter och delprojektledarna finns kvar men i mindre omfattning. Senast i mars ska projektet stänga.
Gällande protokoll från alla 11 avvecklande förvaltningars FSG och LSG så kommer det att ligga en länk på respektive förvaltnings intranät till en databas där alla protokoll går läsa.
I delprojektet bemanning och omställning förklarar Lise-Lotte Hansson att det mesta flyter på. Det finns 25 chefer i omställning. Saco ställer frågan om det gjorts någon migreringskontroll på de personer som inte har fått någon grentillhörighet i personec, och Lise-Lotte svarar att det under föregående veckan gällde 19 st medarbetare.
Åsa Jahnsen förklarar att man i projektet har gjort en Prio-matris på grund av Covid-19. Syfte att vara förberedda ifall vi hamnar i en situation där vi snabbt måste prioritera om i projektet pga Covid.
Christina Thordén i delprojekt lokaler beskriver aktuellt läge. Man jobbar med en tidplan för flytt till lokaler samt upphandling av flyttfirma. En inflyttningsordning presenteras, och man börjar med flytt till Zirkongatan då det är en ny adress och den flytten beräknas pågå i ca 5 veckor. Detaljerad plan med exakta datum vecka för vecka sker med upphandlad leverantör. Det är främst stödfunktionerna som berörs av flytten. Både Saco och Vision framför oro för att man tidigare fått till sig information om att det kommer att vara fler medarbetare än arbetsplatser på vissa kontor bland annat ska detta gälla Zirkongatan. Christina svarar att det finns 250 arbetsplatser på Zirkongatan och att det ska finnas arbetsplatser även om alla medarbetare är på plats. Dock har

mätningar visat att i det aktivitetsbaserade arbetssättet så är arbetsplatserna aldrig fulla.

En mätning visar att på kontoret på Skånegatan finns det 400 platser men det var aldrig fler än 200 personer i lokaler.

Informationen antecknas till protokollet

b) Hanteringsordning vid årsskiftet/

Mats Odhagen gör en dragning om ärendet. Syftet är att säkerhetsställa en korrekt och rättssäker hantering av brådskande beslut som avser myndighetsutövning mot enskild från 1-3 januari. Den delegationsordning man har fram till den 31 december 2020 förlängs över nyåret fram till den 4< . Den stora delen av beslut som detta berör gäller socialjouren som fattar akuta tjänstebeslut under nyårshelgen. Detta gäller primärt individ och familjeomsorgen, övriga förvaltningar behöver sällan fatta akuta beslut under helgerna.

Informationen antecknas till protokollet

c) Återremiss av återremiss av värdighetsgaranti för äldreomsorg *dnr 0402/19* (presentation utsänd 2020-11-26)

Erica Manderhjelm gör en dragning om ärendet. Ärendet har sitt ursprung i ett uppdrag i budget 2019.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet

d) Information Kompetensförsörjningsanslaget 2021

Ann-Christin Larsson gör en dragning om ärendet. För 2021 finns det 40 miljoner i avsatta medel att disponera. Det har inkommit ansökningar som uppnår till totalt 47 miljoner. Stadsledningskontoret har haft dialog med de som gjort ansökningar för att se hur man kan göra en kostnadsfördelning.

- Lärarförbundet påtalar att man behöver bestämma sig om en likvärdighet över staden, och då får det budgeteras för det, de framför även synpunkten att det är för lite satsningar för vidareutbildning för lärare och förskollärare.

Eva Hessman svarar att avsatta medel för anslaget är en politisk fråga, och är inget som stadsledningskontoret beslutar.

Tina Liljedahl Scheel svarar att anslaget inte är den enda kompetensutvecklingen utan ett komplement.

- Kommunal förklarar att kompetensutveckling för medarbetarna är bra. Bra att man satsar på GAM-utbildningarna.

Presentationen biläggs protokollet

Informationen antecknas till protokollet.

- e) Avsteg från principerna för hantering av företrädesrätt till återanställning vid övergången till nya fackförvaltningar vid årsskiftet 2020/2021/
Anmält av Sofia Lindgren och Jenny Hallberg (utan föredragning, men möjlighet till synpunkter/frågor
De fackliga har inget att tillägga i ärendet

Informationen antecknas till protokollet.

- f) Covid-19/ Anmält av Catarina Blomberg
Aktuellt vad gäller Covid -19:
Catarina Blomberg informerar om att med utgångspunkt från ett beslut från Arbetsmiljöverkets ska särskild riskbedömning göras för gravida medarbetare. Gravida ska inte arbeta med behandling eller omvårdnad av patient/brukare som är bekräftat eller misstänkt smittad av covid -19 (i avvaktan på provsvar). Mer om arbetssätt och åtgärder finns på stadens intranät Information om Covid19.

- Vårdförbundet för fram att det på grund av små lokaler finns risk för smittspridning.

Catarina svarar att försiktighetsprincipen gäller, på arbetet ska man hålla avstånd även till kollegor alternativt bära skyddsutrustning.

- Vision för fram att alla som kan måste ges möjlighet att jobba hemifrån. Det är fortfarande många som kan, men inte får, jobba hemifrån.
- Vision för fram att det är viktigt att chefer får stöd i att leda på distans så att inte brister i det leder till att medarbetare nekas att arbeta hemifrån.
- Vision för också fram att det är viktigt att riskbedöma alla arbetsplatser, även de där hemarbete tillåts, utifrån ett smittperspektiv. Det finns förbättringsområden på flera kontor i staden och de som fortsätter gå till jobbet måste arbeta under säkra former

Catarina hänvisar till Covid-sidan på intranätet.

Arbetsgivaren önskar få in kontaktuppgifter till de fackliga inför juledigheten. Namn mailas till Anna Wilsson.

Eva Hessman avviker kl 11:00 och Tina L-S tar över som ordförande för mötet kl 11:00.

- g) Skandia-försäkringen/ Arbetsgivaren återkopplar i ärendet
Tina L-S svarar att på det förmånsråd som hölls den 27 november 2019 fick de information om att premien för grupp-försäkringen från Skandia skulle öka dramatiskt om vi skulle ge ett erbjudande till alla anställda. Ökningen skulle bli 23 % för åldersgruppen 18-35 år, 96 % för gruppen 36-50 år och 114 % för gruppen 51-65 år. Förmånsrådet beslutade att avvakta med kampanjen. Detta pga den ökade månadspremien som kampanjen skulle innebära för de anställda som ansluter sig och som redan är anslutna
Läraryrket vill ha till protokollet att de inte ser det som en förmån för alla i staden om den kostnadsfria försäkringen i två månader bara gäller nyanställda.

Kommunal kan ej härleda att fått något erbjudande, då denne anställdes för 20 år sedan.

Arbetsgivaren håller med om att information om gruppförsäkringarna har varit dåligt kommunicerat i staden och har varit så under lång tid, men att det går att läsa om det i förmånsportalen.

Information antecknas till protokoll.

h) Åtkomst till respektive förvaltnings FSG-LSG protokoll nästa år i och med ny nämndorganisation/ Arbetsgivaren återkopplar i ärendet
Frågan togs upp under 7a) Ny Nämndorganisation

Gällande protokoll från alla 11 avvecklande förvaltningars FSG och LSG så kommer det att ligga en länk på respektive förvaltnings intranät till en databas där alla protokoll går läsa.

Informationen antecknas till protokollet

i) Revidering av Göteborgs stads riktlinje för hemtjänst avseende rambeslut, ersättningsmodell och taxa. Dnr 0750/20
Anmält av Karin Magnusson (Detta är endast ett informationsärende ingen dragning görs)

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Övrig fråga:

a) Vad går man ut med för riktlinjer kring hemarbete och behov av arbetsredskap i hemmet? Förvaltningar/SDN hanterar frågan olika och en SDN med aktivitetsbaserat kontor säger nej till att bekosta sådant. /Anmält av Saco
Frågan tas upp under Covid.punkt 7 f

- Vision vill föra dialog om att möjligheten till arbete hemifrån ser olika ut i olika förvaltningar. Här instämmer Saco om att vissa verksamheter där arbete skulle kunna göras hemifrån, nu görs på den fysiska arbetsplatsen.
- Vision påtalar också att behovet av skyddsutrustning även behövs i andra verksamheter än vård och omsorg – exempelvis fritidsgårdar.

Catarina hänvisar till att det behöver göras riskbedömningar.

Catarina förtydligar att i och med de allmänna och skärpta råden så ska alla som kan ska jobba hemifrån. Utrustning ska erbjudas till de som behöver låna ut och alla förvaltningar har igång utlåning.

- Saco undrar gällande de medarbetare som inte bor i närheten av sin arbetsplats och har tillgång till bil kan arbetsgivaren hjälpa till med hemkörning av kontorsutrustning?

Catarina svarar att man får prata med sin chef.

- b) Varför marginaliserade alla skolförvaltning i stadens Covid rapport. Smittan sprider sig där och läget för skyddsutrustning är akut./Anmält av lärarförbundet
Frågan tas upp under Covid.punkt 7f

- Lärarförbundet anser att lärargrupper och annan personal samarbetar i alla skolförvaltningar marginaliseras i veckorapporterna kring Covid . Våra medlemmar är mycket utsatta utan skyddsutrustning och utan möjlighet att hålla distans.
Avdelningar och skolklasser skickas hem då smittan eskalerar i skolorna med många oroliga lärare och övrig personal. Vi behöver se siffror på hur smittan ser ut även i statistiken över hur eleverna är smittade. Detta ställer sig lärarnas riksförbund bakom.

Eva Hessman svarar att rapporteringen inte handlar om att synliggöra olika yrkesgrupper och medarbetares sjukfrånvaro utan att visa en lägesbild gällande spridning bland brukarna och samhället i stort.

- c) Enligt nyheter lär staden arbeta med ett arbete kring föräldrars påverkan vid bland annat betygssättning. Vi vill ha information om detta./ Anmält av Lärarförbundet

Lärarförbundet beskriver att man i radio och tv att SLK jobbar med frågan kring föräldrars påverkan i betygssättning. Tina L-S svarar att det kan ligga i samma arbete som hot och våld och otillåten påverkan. Catarina Lindstedt på stadsledningskontoret jobbar med frågan och jobbar mot olika förvaltningar.

Vi återkommer om det finns något skrivet material och detta skickas i så fall ut till CSG.

§ 9 Mötets avslutande

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Sandy Westergren, Kommunal

.....
Karin Sivertz, Saco

.....
Hilda Johansson, TCO