



- till dig som arbetar med HR i Göteborgs Stad

**Nr 3/2016**

[Intraservices tjänster](#) | [Prenumeration](#) | [Gamla nummer](#)

## Jobb i kommunen engagerar

En ny rapport från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) visar att de mest engagerade medarbetarna finns i kommuner och landsting. Vårdförstärkningens medarbetare upplever sina arbeten som viktiga och meningsfulla och de känner sig också mer motiverade än anställda på övriga arbetsmarknaden.

Dock upplever många att det är svårt att släppa tankarna på jobbet när de är lediga. Detta innebär särskilda utmaningar för arbetstagaren, och ställer också krav på arbetsgivaren. I rapporten presenterar SKL flera goda exempel och förslag på vad arbetsgivare kan göra för att skapa ännu bättre arbetsplatser.

[Goda exempel>>](#)



*Engagerande rapport från SKL.*

### Personalförmåner blir lika över staden

Utbudet av personalförmåner och friskvårdsbidragets storlek ska vara lika oavsett förvaltning eller bolag. Från och med 2017 är friskvårdsbidraget 1 000 kronor per anställd och år. Det beslutade kommunfullmäktige i februari.

Stadsledningskontoret ska ta tillsammans med en arbetsgrupp ta fram ett utbud av kostnadsneutrala personalförmåner. Arbetet pågår med att nominera medlemmar till arbetsgruppen.

Intraservice utreder hur gemensamma personalförmåner kan presenteras och administreras på ett effektivt sätt som möjligt för både arbetsgivare och arbetstagare. Tanken är att Göteborgs Stad ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare och då är det angeläget att staden tydligt och lättåtkomligt visar upp sitt

arbetsgivareerbjudande. Intraservice ska presentera sitt förslag vid prioriteringsforum HR i april.

## Ändrade öppettider för Personec-supporten

Personecs telefonsupport har under perioden 21 mars – 12 augusti följande öppettider:

Måndag till fredag: klockan 8-12.

Stängningsdagar inför lönekörning: klockan 8-16. (Se Personalangången för [aktuella stängningsdagar](#)).

Anledningen är att supporten för tillfället är underbemannad och för att inte behöva ställa in utbildningstillfällen, väljer man att ha kortare öppettider. Rekryteringen av nya medarbetare är igång.

Mejla gärna dina frågor till Support intraservice, så blir du kontaktad via e-post eller telefon. Den 15 augusti återgår supporten till ordinarie öppettider.

## Nya rekommendationer visar på etik i tester

Dokumentet "Rekommendation för användande av test i Göteborgs Stad" nu är publicerat.

Rekommendationen ersätter det dokument som kallades för "Testpolicy" och visar hur vi ska använda test på ett etiskt och jämlikt sätt i Göteborgs Stad.

Även fyra mallar för användning av testet PJP är publicerade. Dessa mallar vägleder hur testanvändaren praktiskt använder PJP-testet utifrån rekommendationen.

Rekommendationen och mallarna hittar du i Göteborgs Stads HR-processer > [Rekrytering](#) under rubriken stöddokument.



## CLU erbjuder starta upp-paket för grupper

Center för Ledarutveckling (CLU) arbetar bland annat med utveckling av grupper. Starta upp-paketet man nu erbjuder är framförallt till för nystartade, ledarlösa grupper. Syftet med paketet är att få gruppen att agera målinriktat och moget så fort som möjligt.

I konceptet ingår att CLU stödjer gruppen i starten efter cirka tre månader och att gruppen gör en så kallad GDQ-mätning med uppföljning. Efter ett år sker en uppföljning.

Kontakta [Kristina Belfrage](#), telefon 031-3678126 om du har frågor om CLUs grupputveckling.

## Inbjudan till erfarenhetsmöte om testet NEO PI-R

Var med och dela erfarenheterna av testet NEO PI-R på CLU. På mötet går man igenom hur de så kallade Big Five-faktorerna NEO PI-R matchar ledarbeteendena i Göteborgs Stads sju personliga chefskriterier.

Deltagarna får möjlighet att dela med sig av erfarenheter av testet till varandra och diskutera hur de bäst tas tillvara. Målgrupp är certifierade testanvändare av NEO PI-R i Göteborgs Stad.

Datum och tid: 22 april, kl 13.00-15.00

Plats: CLU, Ullevi, Skånegatan 10

[Anmälan senast 15 april](#)

## **Chans att dricka eftermiddags-te igen den 13 maj**

Vill du veta mer om vad som händer inom CHEFIOS? Välkommen på Afternoon tea den 13 maj och sprid gärna möjligheten till övriga chefer som du tror är intresserade. Anmäl dig via länken här nedan.

[Mer information \(inbjudan\)](#)

[Anmälan Afternoon tea](#)

## **Nya program för chefer**

Inbjudan till ett mentor/adept-program för strategiska chefer i Västsverige med start september 2016 kommer i dagarna att sändas ut till respektive förvaltnings- och bolagsdirektörer.

I oktober startar en ny omgång av utvecklingsprogram för stödfunktionschefer. Denna gång är programmet öppet för alla. Inbjudan kommer efter påsk.

## **Mentorprogram för chefer inom utbildning startar i september**

Programmet riktar sig till skolledare och förskolechefer som är relativt nyanställda. Tanken är att en erfaren mentor från en annan förvaltning ska erbjudas som stöd och bollplank i rollen som skolledare/förskollechef.

Programmet drar igång med en gemensam start för mentorer och adepter fredag den 16 september klockan 13-16.

Alla som är intresserade kan anmäla sitt intresse via ett anmälningsskema som finns på [Medarbetar- och chefsutveckling](#) från mitten av april.

Anmälan görs senast den 21 maj 2016. Matchningen genomförs av intraservice och målet är att få ihop 12-20 par i denna första omgång. Håll utkik efter mer information!

## **Mentorprogram för enhetschefer**

Programmet startas upp i höst, datum är inte spikat och riktar sig till enhetschefer som varit chef i cirka ett år. Syftet är att utveckla ledarskapet.

Mentorprogrammet bidrar med erfarna chefer som har minst fem års chefserfarenhet och ett dokumenterat gott ledarskap.

Mentorerna kan nomineras av områdeschefer och HR. Mer information om detta kommer!

Sprid informationen i din organisation och hjälp gärna till att hitta goda förebilder som kan ställa upp som mentorer!

## **Handlingsplan för bättre arbetsmiljö inom äldreomorgen**

En handlingsplan har tagits fram för att förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön inom äldreomsorgen. Utöver ett antal gemensamma åtgärder finns det i handlingsplanen även ett antal rekommendationer att arbeta vidare med i förvaltningarna.

För att leda och följa upp hur handlingsplanen genomförs har styrgruppen som ansvarade för att ta fram planen fått ett fortsatt uppdrag.

Styrgruppen består av tre sektorschefer: Annelie Snis (Västra Göteborg), Inger Börmark (Östra Göteborg),

Björn Gunnarsson (Norra Hisingen), två områdeschefer: Kristina Söderlund (Östra Göteborg), Kristin Högberg (AFH), två HR-chefer: Karin Bryngelsson (Lundby), Kristin Peerem (AFH) samt två från stadsledningskontoret: Katrin Skagert och Margaretha Häggström.

För att få veta mer eller ta del av handlingsplanen kontakta gärna [Maria Tuvegran](#) på stadsledningskontoret.

### **Till sist vill gärna påminna om nätverksträffen för unga chefer...**

den 8 april klockan 13-16. Tillfället arrangeras i samarbete med Center för Ledarutveckling och temat för träffen är effektivitet. Du får möjlighet att tillsammans med andra unga chefer reflektera kring frågor som hjälper dig att få en effektivare arbetsdag.

Frågor som tas upp kan vara "Måste jag gå på alla möten?" "Hur får jag ut mesta möjliga av de möten jag går på?" "Hur kan jag själv bidra och hur får jag mina medarbetare att bidra?"  
Sista anmälan 4 april.

[Mer information och anmälan>>](#)

## *Glad påsk!*



Nyhetsbrevet PS är ett samarbete mellan intraservice och stadsledningskontoret och utkommer var fjärde vecka (utgivningsuppehåll i juli).

Vill du få nyhetsbrevet eller känner du någon som borde få det? Har du frågor eller synpunkter? Kontakta redaktör Mikael Westerlind, intraservice, tel 031-367 81 31.

