



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 16/21
Sammanträdesdatum
2021-09-23

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-09-23 kl 08:30-11:30
Plats: Teams-möte

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Cecilia Warnholtz	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Karin Siverts	Saco (adjungerad till punkt NOS 2023)
Hilda Johansson	TCO, Vision
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Silvana Vretovska	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal
Maria Guixe	Kommunal

Föredragande:

§ 5a Sofia Lindgren	Stadsledningskontoret
§ 5a Anna Walther	Stadsledningskontoret
§ 7a Birgitta Rein	Stadsledningskontoret
§ 7b Mats Odhagen	Stadsledningskontoret
§ 7c Inger Rydström	Stadsledningskontoret
§ 7d Britta Timan	Stadsledningskontoret
§ 7d Niklas Faritzon	Stadsledningskontoret
§ 7e Jenny Hallberg	Stadsledningskontoret
§ 7f Catarina Blomberg	Stadsledningskontoret

§ 1 Mötet öppnas

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Maria Guixe (Kommunal), Kristofer Astemo (Saco), Andrea Meiling (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2021-08-26 anmäls till protokollet.

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Extern granskning av tystnadskultur inom Göteborgs Stads förvaltningar och bolag, särskild fördjupning inom det sociala området (dnr 1313/20) +
Rutin för att sammanställa hotbilder (dnr 0830/19 och 0832/19) Handling utsänd 2021-09-24

Sofia Lindgren och Anna Walther föredrar för sina respektive ärenden.

Läraryrket förtydligar att det är viktigt att man vänder sig till alla förvaltningar och inte bara till socialnämnderna.

Kommunal påtalar att det gällande medarbetarenkäten är extra viktigt att få medarbetare att svara på den och att det ges möjlighet på arbetstid

Arbetsgivaren svarar att vi kommer att gå ut med mer information närmare utskicket, och även kommunicera lokalt vikten av att svara. Högre svarsfrekvens ger mer att arbeta med.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet.

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Uppdrag om att få fler anställda att cykla till och från arbetet dnr 1460/20 Presentation utsänd 2021-09-17 samt tjänsteutlåtande som skickades ut 2021-09-23

Birgitta Rein beskriver uppdraget. Presenterar en kartläggning över nuläget, samt hinder och genomföra åtgärder.

Läraryrket påtalar att cykelvägarna i staden måste ses över då de är farliga, och detta måste åtgärdas. Vidare så måste det finnas säkra parkeringsmöjligheter för cykeln för att minska stölder.

Kommunal vill att cykelförmånen förtydligas så att fler använder den. Möjlighet att kunna spara cykelförmån i tre år 1500 kr fanns tidigare men togs bort, det vore en bra idé att ta tillbaka den möjligheten. Arbetsgivaren svarar att det var svårt att få till det med förmånsportalen, där man inte kan lösa den formen av förmån rent tekniskt.

Gällande leasing av cykel så är inte det avtalet så förmånligt för medarbetarna.

Vision vill att leasingavtalet ska kunna vara på kortare avtalstider. Arbetsgivaren svarar att avtalen om leasingcyklar går ut 2022 och då kan man eventuellt se över detta. Leasing – inte så förmånlig skulle gärna se att den blir mer förmånlig. Framför allt för Kommunals medlemmar.

Saco vill ha till protokollet att tjänsteutlåtandet kom till CSG tillhanda några minuter innan CSG på grund av tekniska problem

Informationen antecknas till protokollet

b) NOS2023

- Information kring pågående utredning
- Projektorganisation för ett kommande genomförande

Mats Odhagen föredrar för Ny organisation stadsutveckling 2023.

Vision vill ha följande till protokollet: Inom stadsutvecklingsområdet finns en stor konkurrens mellan det offentliga och privata när det kommer till kompetens. Vision anser att risken med en otydlig och/eller pressad tidplan innebär en stor risk för kompetensflykt ifrån de förvaltningar som berörs av omorganisationen.

Medarbetarna på stadens stadsutvecklande förvaltningar besitter en enorm och ibland unik kompetens och erfarenhet.

Den huvudsakliga anledningen till omorganisationen är att få bättre effekt i stadsutvecklingen, och detta kan allvarligt skadas om kompetensen flyttar ifrån förvaltningarna, på grund av forcerad eller otydlig tidplan. För att lyckas med uppdraget är det därför av stor vikt att detta förändringsarbete genomförs på ett tydligt och samlat sätt. Saco ställer sig bakom detta.

Saco påtalar att det är viktigt med transparens för att inte tappa medarbetare med unik kompetens. Saco önskar se ett flödesschema. Vad som händer när, inte datumsmässigt utan mer vart i flödet man befinner sig i processen

Kommunal tillägger att det är bra med tidig och fördjupad dialog och att det är viktigt att ha med de fackliga under hela projektet.

Saco fyller på med medarbetarna som är berörda är vanliga att jobba i processer. De är vana att söka information om de får korrekt information om vart de ska leta och här blir förändringssidan på intranätet en viktig informationskanal.

Eva Hessman svarar de fackliga organisationerna att det är svårt att besvara alla frågor tidigt, alla svar finns inte nu. Det är olika delar, dels att vi behöver avvakta Kommunstyrelsens beslut och där tjänsteutlåtande är på väg. Vissa av frågorna är viktiga att lyfta i nuvarande förvaltningars FSG. Stadsledningskontoret arbetar med när olika delar kan och kommer att göras.

Informationen antecknas till protokollet.

Presentationen biläggs informationen

c) Strategisk fördjupning inom HR dnr 0960/21 Handling och presentation utsänd 2021-09-16

Inger Rydström presenterar ärendet och beskriver uppdrag, syfte och mål.

Läraryrket vill skicka med att man borde ha workshop med medarbetarna för att få med deras perspektiv vilket övriga fackförbund ställer sig bakom.

Vision önskar mer uppföljning av efterlevandet, räcker inte med planer. Trots planer så finns det exempel från förvaltningar där det inte går bra. Saco ställer sig bakom detta och påtalar att planer räcker inte utan man måste titta mer på detta. Det behövs ett sammanhållet jobb över staden då det ser olika ut mellan förvaltningarna. Vidare vill Saco påtala att gällande tystnadskulturen så måste förvaltningarna få tillräckligt med resurser för att jobba med detta.

Kommunal i det som tidigare sagt men vill också att det tas fram ett utbildningsmaterial eller liknande. Det är viktigt att det som tas fram inte blir någon hyllvärmare utan att materialet används på våra APT och på våra arbetsplatser.

Inger Rydström poängterar att det fortgår flera arbeten i frågan för att stödja genomförandet, t.ex. med stödmaterial till olika målgrupper bland annat för medarbetare.

Informationen antecknas till protokollet.

Presentationen biläggs protokollet.

- d) Utredningsuppdrag avseende unga i eller i riskzon för gängkriminalitet (Yrkande ang "haverikommission") Presentation utsänd 2021-09-16
Britta Timan och Nicklas Faritzon presenterar uppdraget, och för fram att en tidig och fördjupad dialog behöver göras på ett mer omfattande sätt än enbart på CSG och på referensgrupp för HR-frågor.
Parterna är överens om att tillsätta en referensgrupp på 2-3 deltagare per huvudorganisation. Namn på deltagare till denna referensgrupp ska mailas till Anna Wilsson senast 30 september. Samverkan genomförs i CSG i slutet av januari/början av februari 2022.

Information antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

- e) Löneutbetalningsdagar 2022
Jenny Hallberger presenterar löneutbetalningsdagar för 2022.

Vision vill ha till protokollet att de förordar 25 som utbetalningsdag, vilket de lyft tidigare. Arbetsgivaren har svarat att det är en kostnadsfråga så nu undrar Vision om de kan undersöka om det åtminstone skulle kunna gå att ha 26:te som utbetalningsdag
Läraryrket framhäver också att det är ett stort glapp mellan decembers och januari löneutbetalningar och att januari utbetalning borde tidigareläggas.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

- f) Covid-19.
Borttagna restriktioner från 29/9.
Inget direkt nytt i frågan förutom det som tidigare har informerats om gällande medanläget.
- Vad händer när restriktionerna släpper den 29/9 / Saco.
Det har framkommit från vissa verksamheter att man från den 29 september kommer att ha verksamhet som vanligt, exempelvis ska man i vissa socialförvaltningar träffa alla klienter på plats på kontoret. Det upplevs inte finnas någon plan för hur vi ska kunna komma tillbaka till vår arbetsplats på ett smittsäkert sätt. Det har tidigare beslutats att inte alla kan vara på plats samtidigt under medanläget
Arbetsgivaren svarar att det är tråkigt att höra. Det har påtalat och tryckt på att det ska göras riskbedömningar och göra en plan.

§ 8 Övrig fråga:

- a) Fråga från fackliga organisationer gällande tidplan för översyn av kollektivavtalet Samverkan Göteborg

Catarina Blomberg svarar att tidplanen för det arbetet har varit uppe i Avtalsrådet, varifrån arbetet med översynen utgår. Vi påbörjar den 12 oktober med att så många som kan från

- b) Fråga från fackliga organisationer när frågan om samverkan kring breddinförande av IA-systemet kommer till CSG.

Arbetsgivaren svarar att planeringen är att frågan kommer för dialog i CSG på nästa möte för att därefter samverkas på kommande.

§ 9 Mötets avslutande

Tina Liljedahl Scheel avslutar mötet

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Maria Guixe, Kommunal

.....
Krisoffer Astemo, Saco

.....
Andrea Meiling, TCO