



## Anställningsavtalet samt rättigheter och skyldigheter

Som anställd i Göteborgs Stad har du både rättigheter och skyldigheter. De flesta regleras i lagar och i avtal som kommunen har slutit med de fackliga organisationerna.

Som arbetstagare är du skyldig att utföra dina arbetsuppgifter. Anställningsavtalet innebär även att du som arbetstagare ska följa säkerhets- och ordningsföreskrifter. Du ska följa arbetsmiljör regler och att använda skyddsanordningar som finns för arbetet och på arbetsplatsen.

Som arbetstagare är du skyldig att samarbeta med chefer, kollegor och övriga anställda. Du ska vara lojal med de beslut som fattas.

Kravet på att samarbeta och vara lojal gäller även arbetsgivaren och din chef gentemot dig, dina kollegor och övriga anställda.

Arbetsgivaren har vissa andra skyldigheter mot dig som arbetstagare – inte minst att betala ut lön och se till att du kan ta del av de anställningsförmåner som finns i ditt anställningsavtal och i kollektivavtalet.

Arbetsgivaren och din chef ansvarar för att du har en god arbetsmiljö.



Du, din arbetsgivare och din chef har ytterligare rättigheter och skyldigheter. Det gäller bland annat olika ledigheter som semester, föräldraskap och studier. Du har rätt att vara ledig när en nära anhörig är sjuk eller avlider. Det finns även rättigheter och skyldigheter i samband med sjukledighet och din pension.

Vissa rättigheter finns angivna i Lagen om Anställningsskydd (LAS) vid omorganisation eller arbetsbrist.

