



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(Ordinarie CSG)

Protokoll 19/21
Sammanträdesdatum
2021-11-04

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-11-04 kl 08:30-11:30
Plats: Teams-möte

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Sivertz	Saco
Cecilia Warnholz	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

Föredragande:

§ 5a Helena Österlind	Stadsledningskontoret
§ 5a Gunilla Henningsson	Stadsledningskontoret
§ 7b Karin Tidlund	Stadsledningskontoret
§ 7c Stefan Granlund	Stadsledningskontoret
§ 7d Lena Albinsson	Stadsledningskontoret
§ 7e Kristina Linderberg	Stadsledningskontoret
§ 7e Neda Sherafat	Stadsledningskontoret
§ 7e Magnus Junsäter	Stadsledningskontoret
§ 7f Jenny Hallberg	Stadsledningskontoret

§ 1 Mötet öppnas

- Eva Hessman hälsar välkommen och öppnar dagens möte.

§ 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Marie Lökkeberg (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Anne Häggendahl (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2021-09-23 samt 2021-10-07 anmäls till protokollet

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet dnr 0355/20
Helena Österlind och Gunilla Henningsson gör en dragning om ärendet. (Handling utsänd 2021-10-28)

Vision vill ha till protokollet att det behöver stärka det trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete som staden redan gör. Enligt forskningen är de fyra viktigaste åtgärderna att satsa på skolan, öka antalet vuxna i skolan minst fyrfaldigt, att stötta barn och föräldrar i trasiga familjer, öka fritidsverksamheterna och att satsa ordentligt på att behandla psykisk ohälsa bland ungdomar. Detta har vi verksamheter som arbetar med men dessa verksamheter är drabbade av nedskärningar och "effektiviseringar". Ett program behöver stötta det vi redan gör och vara konkret för att vara verksamt. Detta ställer sig samtliga fackliga organisationer bakom.

Saco påtalar att det är viktigt att man lyssnar på remissinstansernas åsikter och tar till sig dessa. Saco lyfter att förändringarna i programmet innebär en ambitionshöjning och att resurser måste ges till berörda nämnder eftersom kraven ökar. Påtalar också att det är viktigt att resurser inte tas från sådant som vi vet är brottsförebyggande och som redan finns i staden.

Punkten förklaras omedelbart justerad

Samverkan är därmed fullgjord i enighet

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

Inga ärenden är anmälda

§ 7 Information

- a) NOS-2023
Arbetsgivaren informerar om ärendet bordlades på senaste KS till den 10 november. Det kommer att vara ett extra CSG den 11 november för vidare dialog kring bemanningsprinciperna.
Direktörstjänsterna till de nya förvaltningarna ligger ute externt, sista dag för att söka tjänsterna är 15 november. Tider för intervjuer finns planerade.

Informationen antecknas till protokollet.

- b) Göteborgs Stad policy för måltider dnr 0417/20 Handling utsänd 2021-10-28

Karin Tidlund informerar i ärendet.

Vision noterar att staden ska minska användandet av engångsartiklar, och ställer frågan vad är det för artiklar som används? Karin Tidlund svarar att hon inte vet svaret på detta.

Vision ställer frågan om det matsvinn som uppstår på exempelvis boenden och skolor och varför inte detta skänks vidare till exempelvis stadsmissionen? Karin Tidlund kan inte svara på detta.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

c) Kommungemensamma interna tjänster, förslag tjänsteplan 2022

Stefan Granlund informerar skriftligt följande:

Till dagens möte har ni fått utskickade handlingar med den information vi har nu och som presenterades för facklig referensgrupp 26/10.

Förra året upplevde de fackliga parterna i CSG en otydlighet och i år vill vi vara tydligare.

Vi har under året haft dialog på facklig referensgrupp digitalisering om pågående och kommande förändringar av de kommungemensamma interna tjänsterna.

Minnesanteckningar och presentationer från facklig referensgrupp digitalisering finns på en särskild sharepointyta, CSG ges möjlighet till läsbehörighet.

Saco – hur får man input berörda medarbetare som ska använda systemen, i och med att det är flera stora system på väg in. Arbetsgivaren svarar att det i arbetet med nytt lönesystem finns grupper där olika roller deltar, kan dock inte svara på frågan i övriga system. Frågan tas med till Stefan Granlund.

Informationen antecknas till protokollet.

Presentationen biläggs protokollet.

d) Delårsrapport Handling utsänd 2021-10-28

Lena Albinsson informerar i ärendet.

Läraryrket vill ha till protokollet att sjukfrånvaron har varit högre hos den personal som varit fysiskt på plats på arbetsplatsen.

Läraryrket framför även att det är alarmerande att se att staden har ett överskott när många verksamheter under pandemin har haft en ökad arbetsbelastning, vilket övriga fackförbund ställer sig bakom

Vision påtalar att det finns ett stort missnöje med årets löneutveckling.

Kommunal framför att det borde finnas möjlighet i budget att nå upp till den lönepolitiska målbilden. Detta ställer sig samtliga förbund bakom.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

- e) Avskaffning eller minimering av personalparkeringsavgifter i ytterområdena dnr 0553/21 Presentation utsänd 2021-10-28

Kristina Linderberg, Neda Sherafat och Magnus Junsäter informerar i ärendet.

Göteborgs stads medarbetare har möjlighet att beställa ett parkeringstillstånd för 400 kr som gäller på alla parkeringar som är markerad med *Göteborgs stad parkeringstillstånd erfordras*, tillståndet är inte knuten till vilken arbetsplats man har. Staden har som mål att främja cykelanvändandet och minska klimatavtrycket.

Saco ställer frågan om Göteborgs stad har en skyldighet att ta ut en parkeringsavgift från sina medarbetare, och arbetsgivaren svarar att så är inte fallet. Det avgörs av geografiskt omgivande avgifter. Definition av god kollektivtrafik är att 30-minuters trafik är rimligt men ska vara tätare under morgon och eftermiddagstrafik.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

- f) Personalförmåner dnr 1396/17 Handling utsänd 2021-10-28
Jenny Hallberg informerar i ärendet, dock enbart genom utskick och inget föredrag.

Kommunal ger ett exempel från kretslopp och vatten gällande en extra ersättning vid uttryckning och som inte gäller alla medarbetare, och detta anses vara en förmån. Arbetsgivaren svarar att detta har rapporterats in av förvaltningen och är en förmån utanför kollektivavtal.

Saco framför att det är anmärkningsvärt att det i listan skiljer sig med förmåner i yrkesgrupper inom mansdominerade yrkesgrupper respektive kvinnodominerade yrkesgrupper. Det finns exempel på att man hänvisar till att det är svårt att rekrytera till tjänster i mansdominerade yrkesgrupper och att dessa förmåner därmed behövs för att hitta medarbetare. Men Saco påtalar att det finns svårrekryterade grupper även inom vård- omsorg, IFO och undervisning. Vidare vill Saco markera att det är viktigt med personalförmåner och att det finns en likvärdighet över staden.

Arbetsgivaren svarar att man respekterar att det finns en olik syn på frågan hos de fackliga organisationerna men att det är av stor vikt att arbetet går vidare.

Kommunal framför att de fackliga hade varit mer överens om man istället höjt nivån på förmåner istället för att sänka nivån för att för en mer likvärdighet över staden.

Eva Hessman svarar att det är svårt med finansiering av detta och att det är en budgetfråga.

Informationen antecknas till protokollet

g) Covid-19

Catarina Blomberg informerar om att justeringar är gjorda på Covid-sidan på intranätet. Det är nya förhållningssätt gällande testningar.

Saco ställer frågan om det från stadens sida finns någon tanke på någon gemensam enkät gällande arbetet med covid-19.

Eva Hessman svarar att Ävo har gjort en enkät, sedan har KFI gjort en enkät. Avvaktar coronakommissionen som kommer med material i nästa år.

Tina Liljedahl Scheel lägger till att det under förra årets medarbetarenkät fanns det med en del frågor om Covid.

Informationen antecknas till protokollet.

h) Datum för CSG 2022.

Datum fastställs för CSG 2022.

Önskemål om att mötena läggs så att Eva Hessman kan vara med under hela mötet.

Kommunal har tidigare lämnat in önskemål om att ha möte den 13 januari istället för den 20:e. Arbetsgivaren svarar att det innebär svårigheter att få fram handlingar i tid för utskick, varför den 20 januari bibehålls som förslag.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 8 Övrig fråga:

§ 9 Mötets avslutande

Eva Hessman avslutar mötet

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Marie Lökkeberg, Kommunal

.....
Johanna Morgensterns, Saco

.....
Anne Häggendahl, TCO