



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 15/19  
Sammanträdesdatum  
**2019-11-28**

0284/19

Tid: Torsdag 2019-11-28 09:00-12:00  
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande

Eva Hessman	Arbetsgivare
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Caroline Söderlind Löfdahl Saco	
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Sandy Westergren	Kommunal

### Frånvarande:

Christina Wising	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal
Hilda Johansson	TCO, Vision

### Föredragande:

Kristina Högström	Intraservice	§5a
Lena Hasselgren	Stadsledningskontoret	§5b
Stina Jonsson	Stadsledningskontoret	§5b
Åsa Wall	Intraservice	§5b
Ida Rosell	Stadsledningskontoret	§5c
Veera Säise	Stadsledningskontoret	§5d
Johanna Franzén	Stadsledningskontoret	§5d
Elisabeth Palmér	Stadsledningskontoret	§7a

Protokollets omfattning: §1–§10

### § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

### § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs med följande tillägg till dagordningen.  
Läraryrket vill anmäla in frågan kring att budget 2020 bör samverkas, punkt 8b.

### **§ 3 Utseende av justerare**

Till justerare utsågs: Caroline Söderlind Löfdahl (Saco), Mats Svensson (TCO), Sandy Westergren (Kommunal).

### **§ 4 Anmälan av protokoll**

CSG-protokoll från 191107 ligger i databasen

**Informationen antecknas till protokollet.**

### **§ 5 Samverkan före beslut**

#### **a) Byte av IT-stödet LISA till nytt system IA**

Kristina Högström gör en kort dragning kring sitt ärende gällande byte av IT-stödet Lisa till nytt system IA från Afa.

Saco tar upp frågan om hur man ska gå till väga i systemet när anmälan gäller närmsta chef? Detta då anmälan går till denne när en arbetsskadeanmälan skickas in. Kristina tar med sig frågan och återkopplar mail-ledes till CSG. Leverantören kommer att bjudas in vid ett tillfälle för att visa systemet, det framförs då önskemål om att lokalen ska vara stor så många kan sitta med och lyssna.

**Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet.**

#### **b) Handlingsplaner för att öka delaktighet och inflytande i bostad med särskild service (dnr 0695/19)**

Lena Hasselgren, Stina Jonsson och Åsa Wall gör en kort dragning kring sitt ärende. Detta är ett delat uppdrag mellan Intraservice, Stadsledningskontoret HR och IFO/FH.

Till uppdraget finns det kopplat en styrgrupp, en arbetsgrupp, en facklig referensgrupp samt avstämningar med föreningen Grunden samt Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor.

Den främsta utmaningen för att kunna garantera kompetens/bemanning utifrån den boendes behov. Svårigheter att rekrytera personal med grundkompetens.

Strategier presenteras för att öka delaktighet och inflytande i BmSS.; bland annat främja hälsa och förebygga ohälsa hos medarbetarna, hantera frågan om bemanning på rätt beslutsnivå, utveckla en gemensam webbintroduktion. Till varje förslag finns konkreta exempel som ligger som bilaga till tjänsteutlåtandet.

Det finns en handlingsplan för digitaliseringsåtgärder, genomföra en fördjupad analys av de individuella behoven av välfärdstekniska lösningar i samtliga boendeenheter för vidare prioriteringar. Alla BmSS ska utrustas med verktyg för digitalt stöd.

TCO tar upp frågan om risker med att stadsdelarna själva arbetar med de ekonomiska förutsättningarna själva och att de då kan se olika ut över staden. Och ställer frågan om riskbedömning gjord.

Saco vill lägga till protokollet att det läggs mer och mer på stadsdelarna och att det under det kommande året kommer att bli slitsamt och detta ställer sig TCO bakom.

Saco vill även ha till protokollet att det måste finnas ekonomiska förutsättningar för att kunna jobba med detta arbete. Det kan inte läggas mer på nämnderna att göra mer satsningar inom ordinarie budget. Anledningen till att medel ska tillsättas är att man inte ska riskera medarbetarnas hälsa

### **Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet**

#### **c) Plan för insatser mot rasism (dnr 0362/18)**

Ida Rosell gör en dragning kring sitt ärende och berättar samtidigt att staden nu är fullvärdiga medlemmar i ECCAR.

Planen har varit ute på remiss till ett antal nämnder och styrelser, samtliga instanser har tillstyrkt planen. Dock har det inkommit synpunkter vilket har lett till justeringar av planen: Synpunkterna var bland annat att planen var för omfattande och att den röda tråden saknades, behov av övergripande samordning och stöd, kommentarer på finansieringen.

Det övergripande målet är: Göteborg är en stad som är fri från rasism.

Delmål 1: Göteborgs Stad involverar och inkluderar aktörer och grupper som berörs i arbetet mot rasism

Delmål 2: Göteborgs Stad synliggör, förebygger och agerar mot rasism.

TCO för fram att det är viktigt att veta hur långt lärares roll går vad gäller kränkande behandling via nätet och sociala medier. Skolverkets skrivningar är för breda och allt kan synas vara kopplat till skolans verksamhet och då blir ansvaret mycket tungt trots utbildningar. Tiden för det utredande arbetet ryms ej heller i lärares arbetstid. Viktigt att även peka på föräldrars roll.

Läraryrket vill lägga till protokollet att föräldrar ska få utbildning, och att det måste förtydligas vad som är skolans ansvar.

Saco vill ha till protokollet att det måste finnas ekonomiska förutsättningar för att kunna jobba med detta arbete. Det kan inte läggas mer på nämnderna att göra mer satsningar inom ordinarie budget. Anledningen till att medel ska tillsättas är att man inte ska riskera medarbetarnas hälsa.

Presentationen biläggs protokollet.

### **Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet**

d) Reviderade planer nationella minoritetsfrågor och finskt förvaltningsområde

Johanna Franzén och Veera Säisä gör en dragning kring sitt ärende. Planernas syfte och mål beskrivs. Syftet med planerna är att ge stöd i arbetet med att undanröja de hinder som idag begränsas av de nationella minoriteternas

Målen beskrivs – och de mål som finns tydliga

Alla ansvariga nämnder/ styrelser presenteras som har insatser inom ett eller flera delmål.

Inom finskt förvaltningsområde finns riktade statsbidrag som täcker in kostnader för de insatser som förväntas överstiga ordinarie ram. Göteborg stad får själva bestämma hur bidraget ska användas, vilket stadsledningskontoret har fått uppdrag av kommunstyrelse att göra. Varje år görs en rapport som rapporteras till KS

Saco ställer frågan kring när planen skickas ut för remittering till berörda nämnder och förvaltningar, görs det då en ekonomisk värdering på vilka möjligheter som finns utefter ekonomiska förutsättningar? Detta då det ska inom befintlig budget.

Saco påtalar att detta kommer att kosta på ett eller annat sätt, även om det faller inom vad som måste göras enligt lag.

**Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet**

## § 6 Tidig och fördjupad dialog

### § 7 Information

a) Hälsofrämjande aktiviteter för såväl medarbetare som äldre

Elisabeth Palmér gör en dragning kring detta ärende. Detta är ett uppdrag i budget 2019.

Elisabeth beskriver att det finns flera hälsofrämjande aktiviteter redan pågående idag och ett antal exempel beskrivs: promenadgrupp, bingo, filmvisning, utflykter mm.

Det finns ett fortsatt behov av arbeta vidare med verksamheten, som även behöver ha ett särskilt fokus på äldre män med annan etnisk och kulturell bakgrund som annars är svåra att få med i aktiviteterna. Med en åldrande befolkning är det mycket viktigt att värna om dessas verksamheter för att stärka äldres hälsa.

Hälsofrämjande aktiviteter för medarbetare en del av arbetsmiljöarbete, och det arbetet sker på samtliga systemnivåer.

Arbetar med att stärka kompetensförsörjning och rekrytering, struktur, ledarskap, medarbetarskap och utbildningsinsatser ex stressföreläsning, reflexhandledning och processhandledning.

TCO vill ha till protokollet att hälsofrämjande arbete så ska man jobba med tillbuden och inte arbetsskadorna för då har det redan hänt.

Hälsofrämjande arbete måste få kosta då de kan ge resurser och friskare medarbetare och medborgare i längden.

**Informationen antecknas till protokollet.**

### **§ 8 Anmält från fackliga organisationer**

- a) Hur förbereder sig staden för att barnkonventionen blir lag i januari 2020?

Anmält av Saco

Paula Aijmar beskriver sitt ärende. Barnkonventionen är inget nytt utan detta har man jobbat med i 30 år och har varit juridiskt bindande.

Artiklar och perspektiv beskrivs

Vad som händer 2020 saknar praxis. Erfarenheter från Norge och Finland att det snarare handlar om ett politiskt tryck i frågan.

Göteborgs stad är generellt sätt en bra stad att bo i, dock är medvetenheten hög bland barn att förutsättningarna ser olika ut.

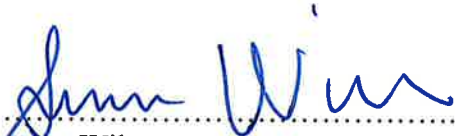
- b) Lärarförbundet vill anmäla in frågan kring att budget 2020 bör samverkas  
Lärarförbundet anser att Budget 2020 bör samverkas enligt mbl19 och är helt i linje med samverkan Göteborg där man kontinuerligt skall beskriva och informera hur det går produktionsmässigt. Därav behöver vi informeras om grunden och förutsättningar för staden via information om budget 2020. Alla övriga fack ställer sig bakom detta.

Arbetsgivaren svarar att det är upp till var och en att läsa innantill i budgeten. Det är ett kommunfullmäktigebeslut, stadsledningskontoret tolkar den inte.


Saco påtalar att 7 av 10 stadsdelsförvaltningar samt social resursförvaltning under nästa år kommer att ha en lägre budget för sin verksamhet.

Arbetsgivaren svarar att SLK inte föregriper nämndernas budgetarbete, analys framkommer istället i uppföljningsrapporterna.

**Vid protokollet**

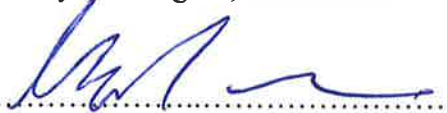
  
.....  
Anna Wilsson

**Protokollet justeras**

  
.....  
Eva Hessman, arbetsgivare

  
.....  
Sandy Westergren, Kommunal

  
.....  
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco

  
.....  
Mats Svensson, TCO