



Nr 9 2016

[Intraservices tjänster](#) | [Prenumeration](#) | [Gamla nummer](#)

## Rapportkritik mot bemanningsprojekt

Bristande styrning och ledning. Det är en av flera kritiska synpunkter på projektet Optimerad bemanning enligt den rapport som nyligen presenterats.

Projektet optimerad bemanning har till syfte att medarbetare ska erbjudas heltid samt att antalet timavlönade ska minska främst inom äldreomsorg funktionshinderområdet. Som ett sätt att nå detta har staden redan tidigare satt mål som att andelen timanställda och deltidsanställningar ska minska.

Enligt rapporten har projektet ofta prioriterats ned i stadsdelarna; ibland för att ekonomin varit så bra att man inte tycker sig behöva den, ibland av motsatt anledning, ekonomin har varit ansträngd och därför tycker man sin inte ha råd att ta bland annat pucketkostnaderna. Ett faktum som enligt rapportförfattarna tyder på dålig ledning och styrning i projektet på olika nivåer.

De pengar som funnits avsatta till stadsdelarna har man i på verksamhetsnivå inte alltid känt till och man har därför inte vågat satsa fullt ut på att optimera sin bemanning.

Rapporten har gjorts av konsultfirman PwC. Berörda förvaltningar kommer att gå vidare med att ta fram handlingsplaner utifrån rapportens resultat.

[Länk till rapport](#)

## Utvärdering av HR-organisation klar i november

En organisationsutvärdering av samarbetet mellan stadsledningskontorets stadenövergripande HR-funktion och intraservices motsvarande funktion pågår för fullt. Funktionerna delades upp 2014 då ett antal medarbetare flyttade från stadsledningskontoret till intraservice. I översynen ingår också att se över stadsledningskontorets interna förvaltning inom HR och chefsstöd som omorganiserades 2015.

Konsultföretaget Vergenta gör utvärderingen och ska lämna en rapport 19 november. En återkoppling från stadsledningskontorets Marita Schwartz till verksamheterna kommer att ske längre fram.

## Förbättrade jobbannonser på goteborg.se

Sedan en vecka presenteras våra jobbannonser på ett nytt sätt på stadens lediga jobb-sida. Förvaltningens/bolagets ingresstext är nu placerad längst ned i annonsen. Detta för att på ett tydligare sätt lyfta jobbets innehåll i annonsen.

En bättre service gentemot dom som söker jobb i Göteborg Stad!

## Rekrytera på nytt sätt med LinkedIn

Stadens förvaltningar kommer inom snar framtid att påbörja ett pilotprojekt inom rekrytering tillsammans med LinkedIn. Tanken är att skapa ett nytt arbetsätt inom rekrytering där stadensöker upp kandidaten i samband med en rekrytering istället för att kandidaten söker upp oss via en publicerad annons. Har ni frågor som berör pilotprojektet kontakta [Anders Hansson](#) eller [Örjan Flodell](#).

## Nära 300 vill bli chefer i staden

Nyligen fylldes Ullevi Lounge med medarbetare som var nyfikna på att gå programmet Morgondagens chef 2017-18 och alltså när drömmar om ett chefsjobb i staden. Arrangemanget var som vanligt i form av ett öppet hus som besöktes av cirka 270 personer.

Som besökare kunde du bland annat gå runt mellan ett antal olika stationer och ställa frågor om programmet till tidigare deltagare.

Efter en urvalsprocess startar programmet Morgondagens chef 2017-18 i september 2017.

## Fler än någonsin går Morgondagens chef

En viktig framtida resurs för staden finns i årets omgång av Morgondagens chef, som just nu har fler deltagare än någonsin. Hela 95 medarbetare i Göteborgs Stad går programmet och blir till våren klara att ta emot sitt diplom som bevis på sina nyvunna färdigheter.

## Introduktionsprogram för HR-chefer på gång

Nya HR-chefer behöver också introduktion i sitt nya jobb i Göteborgs Stad. Ett förslag till introduktionsprogram håller på att tas fram och kommer att testas inom kort. Mer information i PS framöver.

## Ny arbetsrättsjurist på stadsledningskontoret

Eric Hietala är ny arbetsrättsjurist på stadsledningskontoret sedan 17 oktober.

Den nye arbetsrättsjuristen kommer närmast från Eda kommun där han har varit tf kommunchef. Tidigare har han bland annat drivit eget företag inom arbetsrättsområdet. Eric Hietala kommer i sitt nya jobb i huvudsak att ägna sig arbetsrättsliga tvister samt rådgivning till förvaltningar och bolag.



Ny arbetsrättsjurist,  
Eric Hietala.

## Ny reviderad rekryteringsprocess klar

Under hösten har en arbetsgrupp sett över stadens gemensamma rekryteringsprocess. Ambitionen har varit att ta fram en mer överskådlig och lättillgänglig process. Den nya rekryteringsprocessen kan ni ta del av redan idag.

[Länk till processen](#)

## Vårliga datum för chefsintroduktioner klara

Nu är vårens datum för chefsintroduktioner klara. Bland dem även nästa tillfälle för den obligatoriska övergripande chefsintroduktion för stadens nyanställda chefer som är den 26 januari 2017.

Som vanligt hittar du mer information på [Medarbetar- och chefsutveckling/Introduktion](#)

## Påminn personal om pensionsföreläsning

Påminn gärna era äldre medarbetare om föreläsningen Åren som kommer. Medarbetare som är 60 plus är välkomna på heldagen med intressanta föreläsningar på temat pension och pensionering. Det finns ännu några platser kvar!

[Mer info och anmälan](#)

## **Mingla och lär känna oss på HR**

Välkommen till intraservice och verksamhetsområde HR på en inspirerande förmiddag 29 november där vi presenterar oss och våra tjänster. Du får en övergripande presentation av vad vi kan hjälpa dig med i ditt dagliga arbete.

Det blir även mingel, fika och chans att ställa frågor. HR-chefer, -specialister och -administratörer är välkomna!

[Inbjudan och anmälan](#)

## **Kolla in aktiviteterna för chefsförsörjning**

[Länk till processen för chefsförsörjning](#)