



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(extra CSG)

Protokoll 2/20
Sammanträdesdatum
2020-01-16

Dnr 0284/20

Tid: Torsdag 2020-01-16 kl. 09:00-12:00
Plats: Riksbankssalen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

| | |
|----------------------------|---------------------|
| Eva Hessman | Arbetsgivare |
| Tina Liljedahl Scheel | Arbetsgivare |
| Catarina Blomberg | Arbetsgivare |
| Ann-Christin Larsson | Arbetsgivare |
| Anna Wilsson | Sekreterare |
| Sandy Westergren | Kommunal |
| Caroline Söderlind Löfdahl | Saco |
| Karin Sievertz | Saco |
| Johanna Morgensterns | Saco |
| Peter Olsson | TCO, Lärarförbundet |
| Anne Häggendahl | TCO, Vårdförbundet |
| Rigmor Pettersson | TCO, Vision |

Frånvarande:

| | |
|------------------|---------------------|
| Christina Wising | Kommunal |
| Margareta Åvall | Kommunal |
| Hilda Johansson | TCO, Vision |
| Mats Svensson | TCO, Vårdförbundet |
| Andrea Meiling | TCO, Lärarförbundet |
| Gunnar Valinder | Saco |

Föredragande:

Protokollets omfattning: §1–§10

| | |
|-----------------------|-----------------------------------|
| Catarina Blomberg | Stadsledningskontoret § 6a |
| Tina Liljedahl Scheel | Stadsledningskontoret § 6b |
| Jenny Hallberg | Stadsledningskontoret § 7a |
| Sofia Lindgren | Stadsledningskontoret § 7b |
| Totte Staxäng | Projekt ny nämndorganisation § 7c |
| Kristin Idskog | Projekt ny nämndorganisation § 7c |

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning



§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Caroline Söderlind Löfdahl (Saco) och Peter Olsson (TCO).

§ 4 Anmälan av protokoll

§ 5 Samverkan före beslut

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

a) Former för partssamverkan inför ny nämndorganisation

Catarina Blomberg förklarar att presentationen är korrigerad utefter förra veckans dialog. Information från respektive interim FSG (SSG) lämnas till CSG kontinuerligt. De nya förvaltningarna kommer att ha en stående dialog så fort de nya direktörerna för respektive förvaltningen är på plats. Saco för fram att de inte är helt nöjda med hur arbetsgivaren hanterar frågan gällande dialog mellan förvaltningarna. De anser att det är ett för stort glapp. Saco påtalar att det behöver tydliggöras i materialet, att det finns behovet av dialog på tvären, TCO ställer sig bakom detta. Arbetsgivaren svarar att exempel på lösning för detta som kan vara att skapa ett dialogforum med representanter från Interim FSG från respektive förvaltning.

b) Dialog kring bemanningsprinciper

Tina Liljedahl Scheel beskriver de förändringar som gjorts sedan föregående dialog kring bemanningsprinciperna.

Parterna har fortsatt dialog

Saco påtalar att det är viktigt med stor tydlighet gällande bemanningsprinciperna.

Parterna är överens om att ha fortsatt dialog utifrån det dokument som Tina tar fram om bemanningsprinciperna även på nästa Hr-referensgrupp den 22 januari. Funderingar och åsikter kan mailas till Tina.

§ 7 information

a) Rutin Löneväxling till pension

Jenny Hallberg gör en dragning kring sitt ärende. Kollektivavtalet är klart, alla fackliga förbund har skrivit på.

Synpunkter kan mailas till Jenny. Från första april går det att hantera löneväxling till pension i förmånsportalen. Löneväxling till pension kan påverka socialförsäkringssystemet och pensionsförsäkringssystemet och lärarförbundet för fram att det är av stor vikt att det tydligt framgår i förmånsportalen att tjänar man under vissa nivåer så påverkas SIG.

Presentation bifogas till protokollet.

Informationen antecknas till protokollet

- b) Göteborgs Stads anvisning för bedömning av bisyssla och jäv (dnr 0307/20)
Sofia Lindgren gör en dragning om sitt ärende. Beskriver att det gjorts smärre förändringar i anvisningen. Anvisningen har flyttats över från databasen arbetsgivarfrågor till Intranätet.

Presentationen bifogas till protokollet

Informationen antecknas till protokollet

- c) Information om Projekt ny nämndorganisation 2021
Kristin Idskog och Totte Staxäng gör en dragning för vad som hänt sedan sist. Projektet hanterar inte verksamhetsfrågor utan det är själva flytten rent organisatoriskt som projektet ansvarar för
I rask takt går man från principiell hantering till en konkret hantering av den specifika enheten.
I direktivet beskrivs en prioriteringsordning. Tiden är överordnad, tempot kommer att vara högt. Det finns inga ekonomiska medel att tillföra, kostnadsökningar behöver hanteras inom befintliga ramar.
Saco vill notera till protokollet, att för att kunna upprätthålla en god kvalitet på verksamheten och en god arbetsmiljö för medarbetarna så kommer det att kosta pengar, det är svårt att tro att det går att göra en sådan här stor förändring på ett bra sätt inom befintliga medel.

§ 8 Anmält från fackliga organisationer

§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen

§ 10 Mötets avslutande

Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

Anna Wilsson

Protokollet justeras

Eva Hessman, arbetsgivaren

Sandy Westergren, Kommunal

Caroline Söderlind Löfdahl, Saco

Peter Olsson, TCO