



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 16/20  
Sammanträdesdatum  
**2020-10-22**

Dnr 0284/20

Tid: torsdag 2020-10-22 kl. 09:00-12:00  
Plats: Wenngrenska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande:

Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare,
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Bengt Ekberg	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Sivertz	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Winnie Kavsjö	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal

### Frånvarande:

Gunnar Valinder	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Eva Hessman	Arbetsgivare

Protokollets omfattning: §1–§9

### § 1 Mötet öppnas

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet öppnat.

### § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs efter komplettering under övriga frågor

### § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Sandy Westergren (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Peter Olsson (TCO)

#### § 4 Anmälan av protokoll

Protokoll från 2020-08-20 samt 2020-09-10 är justerade och ligger i databasen

#### § 5 Samverkan före beslut

- a) LAS-hantering – företrädesrätt till återanställning, ny nämndorganisation (Handling utsänd 2020-10-15)

Sofia Lindgren och Jenny Hallberg föredrar ärendet.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet

#### § 6 Tidig och fördjupad dialog

#### § 7 Information

- a) Information ny nämndorganisation

Åsa Jahnsen, huvudprojektledare för projekt ny nämndorganisation, förklarar att projektet i stort genomförs enligt tidsplan. Fokus nu är bland annat förarbete inför start av migrering inom ett par veckor, beslut i respektive nämnd om informations- och ärendehantering för att kunna flytta över handlingar. Aktuella milstolpar i projektet i november är att alla anställda ska ha en organisatorisk tillhörighet, tidplaner för flytt till de nya förvaltningskontoren samt åtgärder för stöd när det gäller lokaler och handlingar.

Ulla-Carin Moberg, kommunikatör ny nämndorganisation, förklarar att Idag den 22 oktober läggs ut principskisser för de nya förvaltningarnas linjeorganisationer på Intranätet förändringsuppdrag i staden, inklusive förklaringar och länkar till intervjuer med direktörerna.

Ulla-Carin berättar även att protokollen för Interim FSG nu även ligger på förändringssidan.

Lise-Lotte Hansson, delprojektledare projekt bemanning/ omställning beskriver att just idag går sista intresseanmälningar ut. Översiktligt har arbetet med intresseanmälningar gått bra.

Lise-Lotte beskriver att 550 medarbetare nu är placerade via intresseanmälningar. Cirka 100 medarbetare ytterligare inom vissa angivna verksamheter kommer att placeras via intresseanmälan, förhoppningsvis blir det klart kommande vecka. När det gäller chefer på nivå 2 och 3 kommer övertalighet att uppstå. För dessa medarbetare startar arbetet på respektive nuvarande förvaltning med MBL-förhandlingar och kompetenskartläggningar med berörd person.

Saco lyfter dock att gruppen utvecklingsledare MR – mänskliga rättigheter uppfattat att det varit otydligt i samband med intresseanmälan vilka förvaltningar som skulle ha utvecklingsledare inom MR. Vision instämmer.

Björn Ek Wahlqvist svarar på detta. Beskriver gången gällande intresseanmälningarna för tjänsterna som verksamhetsutvecklare, totalt ca 80 medarbetare. Separata *Frågor*

*och svar riktade till denna yrkesgrupp togs fram, verksamhetscheferna informerades särskilt och kontakt har tagits med övriga delprojektledare för att få ut information. Björn Ek Wahlqvist har svarat på frågor och hållit Teamsmöten med berörda medarbetare för att svara på aktuella frågor.*

*Vision vill ha till protokollet Vi har medlemmar som har hört av sig om detta också och de känner tyvärr att det inte har blivit bra. Detta pga av att det inte fanns en tydlighet om var MR-frågorna skulle hanteras i de nya organisationerna. Detta ställer sig SACO bakom.*

Vision framför synpunkter inom tre olika områden i samband med pågående omorganisation. Det gäller risk- och konsekvensanalyser och hur de enligt Vision ska genomföras, tillämpning av bemanningsprinciperna i samband med bemanning och överföring av medarbetare till ny nämndorganisation samt kommunikation kring förändringarna. Vision har formulerat en skrivelse som läses upp och bifogas till protokollet.

Synpunkterna gällande riskbedömning ställer sig Saco bakom.

Catarina Blomberg svarar att arbetsgivaren ser det som angeläget att ha en dialog med fackliga organisationer om formerna för hur riskbedömningar ska genomföras.

Vi delar inte Visions och Sacos bild av att det sätt som riskbedömningar planeras i Socialförvaltning Hisingen strider mot AML. Vi är som parter helt överens om att riskbedömningar av ny organisation ska göras, det var därför vi som arbetsgivare var tydliga med att Interim-FSG ska vara en skyddskommitté, där en viktig uppgift är riskbedömningen av ny organisation. Däremot är vi inte överens med Vision och Saco om att det finns detaljreglering kring sättet att ta fram underlag för riskbedömningen. Det är angeläget att en riskbedömning görs på rätt nivå. Som arbetsgivare är vi naturligtvis angelägna om att synpunkter från medarbetare tas om hand, men det bör göras på andra sätt än riskbedömningar för en kommande organisation i enheter i den nuvarande organisationen.

Ex. via de fackliga organisationerna eller av enhetschefer som gör riskbedömning tillsammans med överordnad chef i den nya organisationen.

Men att göra den fördjupade dialogen kring former för riskbedömningar bedömer vi inte kan göras på CSG idag, nu hanteras frågan i Interim-FSG med förberedelser på olika sätt, vilket är möjligt. Förslag är att ta frågan om former för riskbedömning på ett Tema CSG till våren.

När det gäller frågan om avvikelser från bemanningsprinciper och påståenden om rykten är Tina Liljedahl-Scheel tydlig med att det alltid är angeläget att kontrollera fakta och inte bidra till ryktesspridning. När det gäller avvikelserna från bemanningsprinciper har de hanterats i CSG, i enlighet med överenskommelse när bemanningsprinciperna togs fram. Frågan om avvikelse gällande avdelningen Boende och hemlöshet som förs över till socialförvaltning sydväst har behandlats i CSG efter sommaren. Ledningsorganisationen kommer att ses över under kommande år, men förs över oförändrad vid årsskiftet.

Lena Albinsson och Martin Jakobsson föredrar om ärendet. Delårsrapporten fastställdes i KS i onsdags.

Sverige har klarat sig förhållandevis bra ekonomiskt i jämförelse med andra länder. Arbetslösheten är något högre i Göteborg i jämförelse med riket i stort. Arbetslösheten har ökat under året, dock har det gjorts åtgärder.

Generella stadsbidrag som kommunen har fått. 1,1 miljard under 2020 och skatteeffekterna föll inte så mycket som man befarade.

Budgetprognosen ser god ut, pengarna avsätts till resultatutjämningsreserv – man får dock avvakta politiskt beslut i frågan.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet

c) Omställningsfunktionen (Presentation utsänd 2020-10-15)

Catarina Blomberg och Elin Alander föredrar om funktionen för omställning, och beskriver orsaken till att den startades. Funktionen är rådgivande, och förstärkning av arbetet med omställning, en breddning ur ett längre perspektiv.

Informationen antecknas till protokollet

d) KPMG-s rapport (Presentation utsänd 2020-10-15 samt rapport 2020-10-19)

Lisbeth Nilsson svarar på frågor gällande rapporten.

Vårdförbundet framför synpunkter gällande att exempelvis sjuksköterskor fått ansvara för skyddsutrustning. Vårdförbundet menar att det är viktigt att klargöra vad som är enhetschefernas roll och sjuksköterskornas roll.

Arbetsgivaren svarar att under rådande omständigheter så behöver man lösa situationer pragmatiskt. Arbetsgivaren skickar med rapporten att yrkesroller behöver förtydligas.

Informationen antecknas till protokollet

e) Löneutbetalningsdagar 2021 (Handling utsänd 2020-10-15)

Jenny Hallberg presenterar dagar för löneutbetalning 2021.

Informationen antecknas till protokollet

f) CSG-datum 2021 – förslag. (Handling utsänd 2020-10-15)

CSG-datumen fastställs med korrigering av 13 maj, samt lägga till ett möte i december. Tema-möten beslutas att hållas 15 april och 21 oktober 2021.

g) Covid-19

Catarina Blomberg informerar om aktuella förändringar i vissa regelverk.

Det har kommit Förhållningsregler för personer som har hushållsgemenskap med en person som konstaterats smittad av Covid -19. Det som gäller är att en sådan person antingen ska arbeta hemifrån eller om det inte är möjligt kontakta läkare för att få ett intyg som ger möjlighet att söka smittbärrpenning hos Försäkringskassan och ledighet från arbetet. Det är allas ansvar enligt smittskyddslagen att följa förhållningsreglerna.

I dagsläget gäller undantag från skyldigheten att lämna läkarintyg vid sjukdom till och med dag 21. Försäkringskassan återgår från den 1 november till att för sjukperioder som startar då återigen kräva läkarintyg från dag 15. Läkarintyg ska då också lämnas till arbetsgivaren. Fram till 31 december gäller dock fortfarande att läkarintyg inte krävs för perioden dag 8-14.

Orsak till detta är för att avlasta sjukvården.

#### h) Tema-mötet 12 nov

Förslag till temadagen diskuteras. Följande tema beslutas: Omorganisationen. Saco föreslår fördjupning att på att titta närmare på lokaler, och TCO tar upp frågan om aktivitetsbaserat arbete och ger förslag att ta upp detta. Och funderar på vad det gör med människor och ställer frågan kring utvärdering av detta arbetssätt. Tina svarar att det är upp till varje förvaltning att följa upp.

Förslag att titta extra på lokaler och då även få in det aktivitetsbaserade arbetssättet.

### § 8 Övrig fråga:

- a) På vilket sätt har arbetsgivaren informerat vad som händer med flexkonton vid årsskiftet? /Anmält av Saco.  
Flexen följer med, information står på förändringssidan.
- b) Bristfällig information vid intresseanmälan för utvecklingsledare/Anmält av Saco  
Punkten tas upp under ny nämndorganisation (7a)
- c) Pensionsförstärkningen – förbunden hanteras olika. /Anmält av Saco och Vision  
Saco och Vision undrar hur arbetsgivaren tänker i frågan gällande pensionsförstärkningen för de förbund som inte tecknat nya avtal för 2020 än, och ställer sig frågande till varför inte arbetsgivaren vill kompensera detta med en förväntad löneökning, och detta vill Saco ha fört till protokollet. Tina Liljedahl Scheel förklarar att man under pågående förhandling om nytt centralt kollektivavtal om lön inte gör förändring av lönen utifrån kommande löneöversyn. Tina förklarar att detta är ett erbjudande och man är välkommen att jobba kvar. Catarina Blomberg förklarar att man inte räknar sista årets lönenivå för kommande pension, ekonomiskt gör det därför endast marginell skillnad på den summa som är det belopp som betalas utöver pension som pensionsförstärkning. Frågan uppfattas därmed mer som en principfråga än en ekonomisk fråga. Saco förtydligar att man då missgynnas beroende på vilket fackförbund man tillhör då förhandling med vissa organisationer är klara för året och andra inte.
- d) Fråga om olika typer av pensionslösningar kommer erbjudas andra yrkesgrupper (än chefer) vilka kan bli övertaliga i samband med omorganisationen. Tina Liljedahl Scheel svarar att man inte sett någon övertalighet /omställning i övriga yrkesgrupper och att frågan om pensionslösningar därmed inte är aktuell för fler grupper nu inför årsskiftet. /Anmält av Saco


- e) Vad händer med protokoll från LSG och FSG i de "gamla" förvaltningarna efter årsskiftet? Catarina Blomberg svarar att frågan är ställd till projektet, de kommer att komma till CSG nästa gång och göra en dragning då /Anmält av Saco
- f) Övrig fråga Saco – Livförsäkring. I början av 2020 så var det tydligt att information skulle gå ut till alla att man skulle få 3 månader. Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer.
- g) Budgetprognos/Vision. Punkten tas upp under punkt 7b delårsrapport.
- h) Årsrapporterna – Svårt att samla in från de gamla FSG. Förslag att informera på CSG vilket ses som ett smidigt sätt. Det beslutas att göras på detta sätt.
- i) När kommer chefsnivåerna i de nya förvaltningarna att BAS-värderas?/Anmält av Saco. Arbetsgivaren tar med sig frågan.
- j) Kommer det att skrivas nya anställningsavtal i de nya förvaltningarna? /Saco

Arbetsgivaren svarar att för flertalet medarbetare krävs det inte nya anställningsavtal i samband med den nya organisationen. Tjänsten är densamma och det som sker är bytet av förvaltning där medarbetaren för närvarande är placerad. För de medarbetare som via rekrytering till den nya organisationen får en ny tjänst och kanske ny befattningsbenämning behöver ett nytt anställningsavtal skrivas.

## § 9 Mötets avslutande

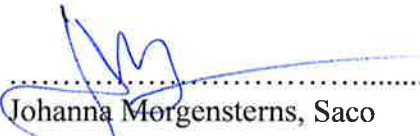
Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

### Vid protokollet

  
.....  
Anna Wilsson

### Protokollet justeras

   
.....  
Tina Liljedahl Scheel, Arbetsgivaren      Sandy Westergren, Kommunal

  
.....  
Johanna Morgensterns, Saco

  
.....  
Peter Olsson, TCO