



Nr 10 2016

[Intraservices tjänster](#) | [Prenumeration](#) | [Gamla nummer](#)

Dags att fylla i medarbetarenkäten

Måndag 28 november skickas årets medarbetarenkät ut. Det finns möjlighet att fylla i enkäten under tre veckor till och med fredagen den 16 december. Liksom tidigare år kommer det att finnas en länk med pågående svarsfrekvens på [sidan för medarbetarenkäten](#) på Personalingången.

Förra året hade staden totalt en svarsfrekvens på 67 procent. Om tre av fyra berörda medarbetare svarar på enkäten får vi en svarsfrekvens på 75 procent. Detta bör inte vara omöjligt att uppnå för årets medarbetarenkät!

Projekt för bättre arbetsmiljö och färre sjukskrivningar

Stadsledningskontoret är sedan augusti igång med uppdraget från kommunstyrelsen att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och minska sjukskrivningstal för hela staden.

Projektet ska förstärka det ordinarie SAM genom att ta ett samlat grepp inom strategiskt viktiga arbetsmiljöområden. Detta genom att arbeta med de faktorer som antas ha störst påverkan på vår arbetsmiljö.

Resultatet ska ge staden användbara redskap för en bättre arbetsmiljö. Redskapen ska sedan anpassas efter de specifika behov som finns i bolag, stadsdelar och fackförvaltningar.

Projektet pågår under 2016-2017. Har du tankar kring projektet – kontakta gärna projektledare [Elisabeth Palmér](#)

Hållbar stad - öppen för världen



Rökfri arbetstid

Göteborgs Stad arbetar med att skapa hälsofrämjande arbetsplatser, där alla medarbetare trivs och mår bra.



www.goteborg.se

Nytt stödmaterial om rökfri arbetstid

Vecka 47 lanseras ett nytt stödmaterial för chefer för underlätta arbetet för en rökfri arbetstid. Social resursförvaltning behöver hjälp med att sprida materialet i din organisation.

Sedan den 1 januari 2011 har Göteborgs Stads samtliga stadsdelsförvaltningar, sex fackförvaltningar och några kommunala bolag infört policyn om rökfri arbetstid. För att hjälpa cheferna i arbetet med rökfri arbetstid lanseras snart ett stödmaterial, framtaget av hälsoutvecklare i stadsdelarna och Social resursförvaltning.

Stödmaterialen består av:

- En informationsfolder om rökfri arbetstid
- En pdf med fakta om tobak och hälsa, lagstiftning, åtgärder
- En powerpoint-presentation som kan anpassas för att användas på t ex arbetsplatsträffar
- En film om vad rökfri arbetstid innebär och tre korta filmer med exempel på samtal mellan medarbetare och chef

Här hittar du materialet

Materialet kommer att finnas på intranätet under Styrande dokument/Personal/Arbetsmiljö och hälsa samt på [Social utvecklings webbplats](#) från och med vecka 47.

Du kan också beställa tryckta foldrar av [Maria Martini](#), Social resursförvaltning,

Introduktion för nya chefer 26 januari

PS påminner om den stadenövergripande introduktionen för nya chefer den 26 januari. Den övergripande introduktionen för nya chefer sker två gånger per år.

[Anmälan>>](#)

Platser kvar till Aria-kursen

Det finns platser kvar till Aria-kursen, 5 hp, med kursstart den 22 februari 2017.

Anmälningstiden har gått ut men vid intresse, mejla direkt till [Lilian Fingal](#), stadsledningskontoret.

Unga chefer träffas 20 januari

Nätverksträffen Unga Chefer är framflyttad till 20 januari. Platsen är Stadsmuseet, lokal Olga Dahl, klockan 13-16.

Nätverksträffarna vänder sig till chefer under 35 år som vill träffa andra chefer och diskuterar och låta sig inspireras.

De unga cheferna träffas två-tre fredagseftermiddagar per termin.

Ytterligare två tillfällen planeras till våren, preliminära datum är 31 mars och 19 maj.

Anmälan via länk på intranätet på sidan: Hela Staden/Medarbetar- och Chefsutveckling/Utvecklas som chef/[Nätverket unga chefer](#). Där uppdaterar vi även eventuella ändringar.

Har du frågor om nätverksträffen, kontakta [Evelina Strandhede](#), intraservice.

Nya coachningsgrupper för erfarna chefer på G

Nu ser det ut att finnas underlag för att starta en eller två nya grupper efter årsskiftet för coaching i grupp för erfarna chefer. Sprid gärna detta i din organisation så att fler får chansen att vara med!

Kolla in de nya aktiviteterna för chefsförsörjning

[Länk till processen för chefsförsörjning](#)



Aktiviteter inom
chefsörjning