



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 1/21  
Sammanträdesdatum  
**2021-01-21**

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-01-21 kl 08:30-11:30  
Plats: Teams-möte

### Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare, Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare,
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Gunnar Valinder	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Karin Siverts	Saco
Jill Kaighin	TCO, Vision
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Winnie Kavsjö	Kommunal
Marie Lökkeberg	Kommunal

### Frånvarande:

Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Sandy Westergren	Kommunal
Hilda Johansson	TCO, Vision

Protokollets omfattning: §1–§9

### § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

### § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs efter komplettering under övriga frågor

### § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Winnie Kavsjö (Kommunal), Karin Sivertz (Saco), Peter Olsson (TCO)

#### **§ 4 Anmälan av protokoll**

Inga protokoll att anmäla

#### **§ 5 Samverkan före beslut**

- a) Upphandling av företagshälsovård (dialog har genomförts i särskild referensgrupp)  
Birgitta Rein och Linnea Söderström gör en dragning om ärendet  
Dialog förs i ärendet.  
Vision med instämmande av Saco och Kommunal framhåller att det är angeläget att kunskap om habilitering/och möjlighet att få påfyllning av kompetens på arbetsplatser om neuropsykologiska funktionshinder och variationer.  
Arbetsgivaren instämmer att detta kan vara en kunskap av betydelse och man får undersöka möjligheten att få information från Västra Götalandsregionen eller annan kompetens inom området.  
Upphandlingssekretess råder.

Samverkan är därmed fullgjord i enighet.

#### **§ 6 Tidig och fördjupad dialog**

Ingen punkt är anmäld

#### **§ 7 Information**

- a) Förfrågningsunderlag extern granskning av tystnadskultur  
Sofia Lindgren föredrar ärendet. Saco lämnar synpunkter på förfrågningsunderlaget som arbetsgivaren tar med sig i det fortsatta arbetet  
Uppdraget kommer att pågå under våren. Anbud från leverantör ska samlas in fram till och med 15 februari  
Frågan kommer tas upp på CSG under våren på nytt.  
Upphandlingssekretess råder.

Informationen antecknas till protokollet.

- b) KF uppdrag om digitalisering - etapp 4 (Handling utsänd 2021-01-14)  
Åsa Jahnsen och Ulrika Enderberg föredrar ärendet  
Beskriver kort de olika etapperna på uppdraget. Tidslinje för den fackliga dialogen presenteras. En kort sammanfattning av remissinstansernas synpunkter presenteras. 18 av de nämnder och bolagsstyrelser som svarat har tillstyrkt riktlinjen. Relativt få synpunkter har lämnats på riktlinjen utan fokus har varit på själva styrmodellen.

Kommunal påtalar att Intraservice har haft invändningar gällande tidsaspekten och vill skjuta upp uppdraget ett år. Åsa Jahnsen svarar att de har haft en dialog med Intraservice och påtalar att vid årsskiftet så behöver tidsplanen var på plats men att detta är ett långsiktigt arbete med implementering.  
Saco framhåller att även detta är en utmaning för de nya förvaltningarna.

Informationen antecknas till protokollet.  
Presentationen biläggs protokollet

c) Covid-19

Catarina Blomberg informerar om aktuellt läge gällande vaccination som nu inletts för medarbetare inom vård- och omsorg, inledningsvis inom vård- och omsorgboende för äldre. I nästa steg kommer medarbetare inom ex. LSS-boenden, samt övrig brukarnära verksamhet av den typen. Det är Västra Götalandsregionen som ansvarar för vaccination av medarbetare. Med utgångspunkt från den prioritering som gjorts av Folkhälsomyndigheten genomförs vaccination i den takt det är möjligt med tanke på tillgången på vaccin. VGR har upphandlat även externa utförare för vaccination av personal inom vård- och omsorg. När det gäller övriga medarbetare inom staden kommer vaccinationen att genomföras som för befolkningen, även där är VGR ansvarigt. Hur vaccinationerna kommer att genomföras kommer successivt att informeras om, bl.a. via 1177 (VG). På Intranätets information om Covid-19 finns en fråga för medarbetare resp. chefer med länkar till berörda myndigheter för mer information om vaccin och vaccination.

Eva Hessman informerar om att staden nu ser ett behov av att inleda arbete för återgång till det nya läge som kommer att vara då vaccinationer är genomförda och smittspridningen har minskat.

Saco lyfter att det är angeläget att staden i högre utsträckning gör tydligt vad som är stadens inriktning, planering och principer, vad som tas fram av resp. förvaltningen och vad som behöver tydliggöras av resp. chef. Saco uppfattar att det i för hög utsträckning hittills varit upp till varje chef att avgöra tillämpningen på arbetsplatsen.

d) Rekrytering av högste tjänsteperson för förvaltning valnämnden

Tina Liljedahl Scheel förklarar att fram till nu så har högste tjänstepersonen på valkansliet varit anställd på stadsledningskontoret. Politiken har beslutat att personalen istället ska vara anställd av valnämnden. Presidiet vill ha en högsta tjänsteperson som anställs i enlighet med Allmänna bestämmelser (AB). Benämningen ska vara kanslichef. Valnämndens presidium har önskat att rekryteringen ska följa arbetssättet motsvarande rekrytering av förvaltnings och bolagschefer. Facklig verksamhet finns inte inom valnämnden så frågan är ställd till Saco och Vision då dessa organisationer är mest kopplade till verksamheten. Namn på en representant från dessa fackliga organisationer behöver utses.

Samverkan av tillsättning kommer därefter att ske på CSG.

Vision vill ha till protokollet att de vill att det ska vara en representant per huvudorganisation i rekryteringen. Detta ställer sig Saco och Kommunal bakom. Arbetsgivaren svarar att i enlighet med den arbetsordnings om är fastställd av fullmäktige så det en facklig representant som deltar i rekryteringen.

Saco ställer frågan hur alla fackliga organisationerna ska kunna få den information de behöver vid rekryteringen. Tina svarar att kravprofil och annons kan delges alla berörda. Frågan om vilka som är sökande är dock en känslig information som delges via dialog vid behov.

Informationen antecknas till protokollet.

## § 8 Övrig fråga:

### Anmält från fackliga organisationer

Saco nämner att de KF's budget för 2021 är ojämnt fördelad på de fyra olika socialnämnderna – en har fått ökade förutsättningar medan de andra tre fått en stramar budget.

Arbetsgivaren svarar att Stadsledningskontoret har i underlaget med förutsättningar för Budget 2020-2022 redogjort för bakgrunden till och förutsättningarna för att fördela medel till de nya socialnämnderna. Underlaget finns tillgängligt för alla. Arbetsgivaren hänvisar till detta underlag.

## § 9 Mötets avslutande

Eva Hessman förklarade mötet avslutat.

## Vid protokollet

.....  
Anna Wilsson

## Protokollet justeras

.....  
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....  
Winnie Kavsjö, Kommunal

.....  
Karin Sivertz, Saco

.....  
Peter Olsson, TCO