



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(CSG)

Protokoll 3/19
Sammanträdesdatum
2019-02-21

0284/19

Tid: torsdag 2019-02-21 kl. 08:30-12:00
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
Kristina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Michael Färdig	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgenstern	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Brith Holm	TCO, Vårdförbundet
Sonia Koppen	TCO, Vision
Sandy Westergren	Kommunal
Christina Wising	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

Frånvarande:

Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Hilda Johansson	TCO, Vision

Föredragande:

Anna Wilsson	Stadsledningskontoret § 4
Kaj Larsson	Stadsledningskontoret § 5a
Kaj Larsson	Stadsledningskontoret § 7a
Mona Davies Lundahl	Stadsledningskontoret § 7b
Lars Eriksen	Stadsledningskontoret § 7b
Ann-Christine Larsson	SDF Majorna Linné § 7c
Tina Liljedahl Scheel	Stadsledningskontoret § 7d
Tina Liljedahl Scheel	Stadsledningskontoret § 7e

Protokollets omfattning: §1–§10

§ 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Caroline Söderlind Löfdahl (Saco), Sonia Koppen (TCO), Sandy Westergren (Kommunal)

§ 4 Anmälan av protokoll

- a) CSG protokoll 2019-01-31 är justerat och ligger i databasen.

Informationen antecknas till protokollet.

§ 5 Samverkan före beslut

- a) Motverka felaktiga utbetalningar av försörjningsstöd - Pilotprojekt i två stadsdelar/ *Anmält av Kaj Larsson kl 08:35*, 20 min

Slutsamverkan kring pilotprojektet. Vision ställer frågan kring om riskbedömning har gjorts. Arbetsgivaren svarar att riskbedömning ska ske i de berörda i stadsdelarna då CSG inte utgör skyddskommitté.

De fackliga påtalar gemensamt att det hade varit önskvärt att en referensgrupp hade bildats i ärendet.

De fackliga uttalar även gemensamt att de inte anser att processen i ärendet fungerat och att de inte anser att man fått tillräckligt med beslutsunderlag för möjlighet till tidig och god samverkan.

Vision och Saco har gjort en skrivelse som biläggs protokollet. Det är också mycket viktigt att samverkan om genomförandet görs i respektive LSG.

Partssamverkan är därmed fullgjord i oenighet.

Punkten förklaras justerad omedelbart

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

§ 7 Information

- a) Motprestation försörjningsstöd/*Anmält av Kaj Larson, kl 08:55*, 5 min
Kaj Larsson informerar om ett uppdrag från kommunfullmäktige om motprestation till försörjningsstöd. Kaj Larsson beskriver upplägget i uppdraget.

En referensgrupp kommer att bildas, deltagare anmäls in till Kaj Larsson snarast.

- b) Resor till och från daglig verksamhet - planering för överföring av ansvar samt ramjustering/*Anmält av Mona Davies Lundahl och Lars Eriksen, kl 09:00, 15 min*

Mona Davies Lundahl informerar om att en ny organisation för resor inom daglig verksamhet införs. Trafiknämnden får ansvar i samband med införandet av LOV i daglig verksamhet. Trafiknämnden har gjort en fördjupad utredning där de beskriver den praktiska övergången av ansvaret från stadsdelarna till trafiknämnden. Trafiknämnden har svårt att göra bedömning avseende kostnadsnivån för resor till och från daglig verksamhet och förordar ramjustering inför 2020. Fråga ställs från Vision gällande om det skulle innebära någon besparing eller effektivisering i och med att trafiknämnden tar över resorna. Mona Davies Lundahl svarar att det är svårt att göra en exakt bedömning på detta då vi dagsläget inte vet hur brukarna kommer att välja var de vill ha sin dagliga verksamhet.

Kommunal uttalar en oro för hur transporter av brukarna kommer att bli, vilket de framfört i referensgruppen.

Vision bedömer att förändringen att föra över resorna från stadsdelarna till Trafikkontoret inte kommer att innebära en lägre kostnad. De ser en risk för kvalitetsförsämring för brukarna då tidigare chaufförer kände väl till brukare och verksamhet vilket inte nya chaufförer från Serviceresor göt på samma sätt.

Detta yttrande från Vision ställer sig kommunal, Saco och vårdförbundet bakom.

- c) Utbildningsmaterial samverkan/*Anmält av Anki Larsson, kl 09:15, 15 min*
Anki Larsson beskriver det partsgemensamma arbetet med att se över de powerpointbilder som använts i utbildningar om samverkansavtalet. Det var ett material som innehöll 50-talet bilder. Nu vänds fokus i högre grad till samverkan på APT. Bilderna har nästan halverats.
Synpunkter tas med tillbaka till Avtalsrådet.
- d) Arbete och pensionering i Sverige - studie vid Göteborgs Universitet/*anmält av Tina Liljedahl Scheel, 09:30, 15 min*
Tina Liljedahl beskriver den förfrågan som inkommit från Göteborgs Universitet gällande medverkan i en studie avseende anställda 55+ för att på det sättet utveckla kunskap om hur gruppen ser på sitt arbete, utvecklingsmöjligheter m m. Göteborgs stad har tackat ja till att medverka i denna studie, och arbetet kommer att ske via enkätsvar från medarbetare över 55 år.
- e) Medarbetar och chefsenkäten/ *Anmält av Tina Liljedahl Scheel, kl 09:45, 15 min*
Resultatet för staden blev klart den 4 februari. Det är viktigt att jobba vidare med resultatet ute i verksamheterna. Svarsfrekvensen har ökat över staden.

Saco vill lägga till protokollet att de i framtiden vill att frågan som Fastighetskontoret hade som en egen fråga: "Har du under de senaste 12 månaderna tagit ut semester/flexitid istället för att sjukanmäla dig när du varit sjuk?" ska ingå i medarbetarenkäten över hela staden kommande år.

Fråga väcks vilka som får ta del av enhetsnivå. Detta ser lite olika ut över staden.

HR-referensgruppen får i uppdrag att arbeta vidare med resultatet från medarbetar och chefsenkäten för att försöka hitta lösningar på hur vi ska komma tillrätta med de utmaningar som blivit tydliga i enkäterna.

Eva Hessman avviker vid kl 11. Tina Liljedahl Scheel tar över ordföranderollen.

§ 8 Anmält från fackliga organisationer

- a) Inrättande av ny befattning (lärarassistent) inom grundskoleförvaltningen efter beslut i KS 6 feb/*anmält av kommunal*

Kommunal påtalar att det för länge sedan innan de nya förvaltningarna bildades, förts en dialog kring yrket lärarassistent. Vad är en lärarassistent, vilka krav på utbildning finns, hur ska befattningen lönesättas.

Försöksverksamhet ska startas ute på skolor, och då är det av vikt att veta vad tjänsten ska innehålla.

Vision och Saco instämmer i kommunals påpekande.

Michael Färdig påtalar att det pågår ett intensivt arbete rörande befattningsbenämningar där målsättningen är en avsevärd minskning. Ärendet om befattningar kommer upp vid nästa CSG.

Arbetsgivaren delar synen att nya befattningsbenämningar måste godkännas av SLK och att AID, BAS-värdering med mera blir rätt.

Övriga punkter:

Dialog kring om tjänsteutlåtanden måste vara klara vid samverkan i CSG. De fackliga säger generellt nej till att samverka tjänsteutlåtanden som inte är klara.

Uppstår det tillfällen där det behöver vara en skyndsam process så ska arbetsgivaren påtala detta och undantag kan göras. Det är av vikt att när redaktionella ändringar är gjorda så ska detta kunna gå att utläsa, exempelvis färgkodning på förändringar i texten.

Arbetsgivaren påtalar att det jobbas på att underlag ska inkomma i god tid. Lärarförbundet ger förslag på att ta in de fackliga tidigare i processen kring tjänsteutlåtanden, exempelvis genom information via e-post. Då kan flera frågetecken klaras ut innan CSG.

Skrivelse gällande punkten motverka felaktiga utbetalningar av försörjningsstöd

För Vision och Saco är detta en viktig fråga som på sikt kan komma att beröra alla våra medlemmar inom socialtjänsten. Vi har varit tydliga med att vi önskade en facklig referensgrupp i syfte att få till en tidig och fördjupad dialog i frågan.

Ska den här typen av förändring genomföras vill vi vara med och påverka hur arbetet läggs upp och följs upp.

Vi vill även framföra att våra medlemmar inom försörjningsstöd redan idag gör ett stort arbete när det gäller att utreda och bedöma människors rätt till försörjningsstöd. Försörjningsstöd utför redan, genom SSBTEK (sammansatt digital bastjänst), de kontroller som kan göras och som det finns lagligt stöd för utifrån Socialtjänstlagen. Vi ställer oss därför frågande till vilka ytterligare kontroller arbetsgivaren vill ska utföras? Finns det brister som arbetsgivaren ser bör rutiner och arbetssätt ändras men vi tror inte att en ny typ av tjänst är lösningen.

Vidare tror Vision och Saco att det finns större ekonomiska vinster att göra om staden skulle satsa pengar på den stora majoriteten sökande som har rätt till försörjningsstöd men som utan rätt stöd kommer bli kvar i ett bidragsberoende över lång tid. Denna grupp är långt större än den lilla grupp som uppbär försörjningsstöd utan att vara berättigade till det. Väljer arbetsgivaren att omfördela befintliga resurser från ordinarie verksamhet till pilotprojektet kommer detta påverka arbetsmiljön för socialsekreterarna. De skulle få en ökad arbetsbelastning och därmed inte ha möjlighet att lägga lika mycket tid på varje enskilt ärende. En tydlig strategi från socialsekreterarnas sida är att ställa krav på aktivitet och att följa upp den för att säkerställa att klienten följer planeringen. Det är därför en trolig slutsats att pilotprojektet skulle innebära en minskad möjlighet för socialsekreterarna att ställa krav på och följa upp att klienterna är arbetssökande.

Den administrativa kostnaden per utbetald bidragsmånad uppskattas uppgå till i genomsnitt drygt 2000 kr varav drygt en fjärdedel är personalkostnader (socialstyrelsen 2012a:85). Det genomsnittliga bidragsbeloppet 2011 var 7276 kr (socialstyrelsen 2012b). Det läggs med andra ord mycket pengar på att handlägga och utreda rätten till försörjningsstöd.

Det sägs att socialtjänsten ska arbeta evidensbaserat men då krävs det att även våra politiker tar till sig av och agera utifrån den forskning som finns. Det finns ingen forskning på området som styrker att en ökad kontroll skulle minska kostnaderna för försörjningsstöd. Vi kan även se att flera kommuner däribland Trelleborg och Kungsbacka har valt att helt gå bort från att granska varje enskild ansökan till att istället göra stickprov. Detta då de ser att andelen fusk är



begränsat samtidigt som det finns pengar att spara på minskade handläggningskostnader. Pengar som kan läggas på att stötta människor ut i egenförsörjning.

Vi ifrågasätter även starkt de slutsatser som dragits i tjänsteutlåtandet gällande barnperspektivet, mångfaldsperspektivet och jämställdhetsperspektivet. Detta då bedömningen av rätten till försörjningsstöd är individuell. Vi kan inte se att det finns någon risk för minskade ersättningsnivåer på grund utav en riktad brottslighet riktad mot välfärdssystemen.

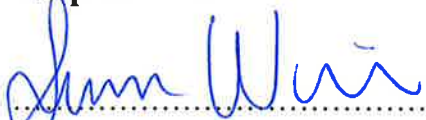
Vision och Saco kräver att det innan partssamverkan tillsätts en facklig referensgrupp, samt genomförs risk och konsekvensanalyser.

Vision och Saco skulle även önska att arbetsgivaren istället för att genomföra förändringen tillsatte en arbetsgrupp som kan titta på olika alternativa lösningar för hur arbetet på Försörjningsstödsenheterna kan organiseras i framtiden.


Vision Göteborg och Saco

§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen**§ 10 Mötets avslutande**

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet


.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras


.....
Eva Hessman, arbetsgivare



.....
Sandy Westergren, Kommunal



.....
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco



.....
Sonia Koppen, TCO