



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 14/19  
Sammanträdesdatum  
**2019-11-07**

0284/19

Tid: Torsdag 2019-11-07 kl. 08:00-09:15 Ordinarie CSG  
09:15-12:00 Tema-möte

Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande

Eva Hessman	Arbetsgivare
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Eva Karlefjärd	Saco
Bengt Ekberg	Saco
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Margareta Åvall	Kommunal
Sandy Westergren	Kommunal

### Frånvarande:

Hilda Johansson	TCO, Vision
Christina Wising	Kommunal

### Föredragande:

Tina Liljedahl Scheel	Stadsledningskontoret §5 a
Anna Linders	Intraservice §7 a
Kristina Högström	Intraservice §7 a
Margareta Romare	Stadsledningskontoret §7 b
Yvonne Bergström	Stadsledningskontoret §7 c

Protokollets omfattning: §1–§10

### § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

## **§ 2 Fastställande av dagordning**

## **§ 3 Utscende av justerare**

Till justerare utsågs: Caroline Söderlind Löfdahl (Saco), Mats Svensson (TCO), Margareta Åvall (Kommunal).

## **§ 4 Anmälan av protokoll**

CSG-protokoll från 190928 samt 191017 ligger i databasen.

**Informationen antecknas till protokollet.**

## **§ 5 Samverkan före beslut**

- a) Göteborgs stads policy för arbetsmiljö, medarbetar-och chefskap

Tina Liljedahl-Scheel tar upp detta ärende på nytt för samverkan då det efter tidigare samverkan framkommit några kloka synpunkter, och korrigeringar av mer redaktionell karaktär i texten har gjorts. De fackliga för gemensamt fram att det är viktigt att man är stringent i användandet av målgrupp och göteborgare, att orden har betydelse. Dialog förs kring vilken tyngd en policy har.

**Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet.**

## **§ 6 Tidig och fördjupad dialog**

## **§ 7 Information**

- a) Byte av IT-stödet Lisa till nytt system IA  
Anna Linders och Kristina Högström, Intraservice gör en dragning kring förslaget att byta ut systemet Lisa mot IA från AFA. Projektdirektivet går igenom. Efter förstudiens behovsinventering och kravspecifikation har detta resulterat i att man tittat närmare på tre leverantörer som ansågs vara relevanta, vilka är Munkeby systems, Miljödata samt AFA försäkring. Alla tre leverantörerna har haft visningar av sina system där enhetschefer, HR-specialister, huvudskyddsombud, projektgruppen, styrgruppen, processledare, IT-arkitekt, säkerhetssamordnare och tjänsteansvarig var med vid presentationerna. Efter utvärdering av leverantörsvisningarna ansågs AFA försäkring vara det system som bäst uppfyller de krav som ställs. Molntjänsterna har man jobbat lite extra med i och med säkerhetsaspekten. Saco tar upp aspekten att beslut gällande exempelvis nya IT-system, samt att de referensgrupper där dialog förs ofta ligger långt från verksamheten.

Bolagsperspektivet måste finnas med, då Intraservice även stöttar dem. Dialog förs kring varför systemet Lisa behöver bytas ut och den kritik som framförts mot detta system är bland annat att det måste användas via stadens intranät samt att det krävs mycket stöd från HR-avdelningarna. De fördelar som man sett med att byta system är att AFA försäkring är utformat att användas inom andra områden än avvikelser inom arbetsmiljön. Det har många offentliga kunder, möjlighet till avidentifiering vid arbetsmiljöhändelser, man måste inte använda stadens intranät utan det går att rapportera både via app och dator. Det finns möjlighet till single-sign-on SSO, detta fungerar dock bara med stadens nätverks och fast dator.

Förstudien rekommenderar en övergripande installation för Göteborgs stad där följande kopplas på:

En installation för stadens samtliga förvaltningar, men en installation per bolag.

Det behöver finnas minst en superanvändare per förvaltning/bolag och

Intraservice är länken mellan AFA försäkring och superanvändarna.

De kostnader som identifierats är bland annat projektledning under implementeringsfasen, ökad arbetsbelastning för systemförvaltare och utbildningsinsatser. Kostnaden bedöms uppgå till 1,5 miljoner. Inga kostnader för licenser då stadens arbetsgivarorganisation Sveriges kommuner och landsting (SKL) är en av ägarna till AFA (kollektivavtalets försäkringsbolag.

Samverkan kommer att ske på nästa CSG 28 november.

Saco för fram att man gärna inför implementeringen tittar närmare på systemet för att kunna stötta förvaltningarna när det är skarpt läge. Det beslutas att AFA ska bjudas in till referensgrupp för digitalisering för att där presentera systemet. Presentationen biläggs protokollet.

### **Informationen antecknas till protokollet**

#### b) Civilt försvar

Margareta Romare gör en dragning kring civilt försvar. Civilt försvar är den verksamhet som bedrivs av statliga myndigheter, kommuner, landsting, privata företag och frivilligorganisationer. I fredstid handlar civilt försvar endast om planering och förberedelse för att i krigstid ska kunna leverera.

Överenskommelse om kommuners arbete med civilt försvar Målet för det civila försvaret är att värna om civilbefolkningen och säkerställa de viktigaste samhällsfunktioner samt bidra till försvarsmaktens förmåga vid ett väpnat angrepp.

Projektet startade februari 2019. Temasida finns på intranätet. Projektets mål är att utifrån överenskommelse om kommuners arbete med civilt försvar 2018–2020 mellan MSB och SKL identifiera, *tydliggöra, samordna samt ge styrning och stöd för berörda verksamheters arbete.*

Övergripande krigsorganisation presenteras, det är en slimmad organisation med snabbare beslutsvägar för att kunna omfördela resurserna där de behövs som bäst. Vid höjd beredskap så är personalen vid en kommun skyldig att infinna sig på sin arbetsplats

Margareta beskriver vart i projektet man befinner sig nu. En samordnad information behövs till alla anställda och fackförbund.

Presentationen biläggs protokollet.

### **Informationen antecknas till protokollet**

c) Budget för budgetpost personal-/kompetensförsörjning 2020/

Yvonne Bergström gör en kort dragning om detta ärende. Då budget ej är beslutat än, så finns det inget beslut att gå efter. Ett tidigt första utkast, men en hint som om vad som kan bli. Den budget som Yvonne har utgått är ifrån Alliansens budget eftersom de har del lägsta summan på 50 miljoner.

I anslaget så finns det pågående insatser exempelvis marknadsföring/employer branding, traineeprogrammet framtidens samhällsbyggare, insatser för visstidsanställda, kompetensutveckling inom ÄO/HS, IFO och FH.

Inom utbildningsområdet så finns det stöd till behörighetsgivande studier för bland annat grundsärskolan, lärvux fritidshem

Man jobbar med chefers förutsättningar, identifiering av chefer, introduktion chefer

TCO vill ha till protokollet att de 50 miljoner som finns föreslagit till personal och kompetensförsörjning är inte tillräckligt för att kunna täcka alla de stora områden som noteras ovan. TCO påtalar att det är viktigare att fortbilda medarbetare så att de får rätt utbildning för de avsatta pengarna i jämförelse med att satsa på marknadsföring eller employer branding.

Om man tittar på hur årets pengar har använts så finns det pengar över. En av orsakerna till detta är att man inte har gjort en ordentlig budget för de uppdrag man vill ha på anslaget utan det har istället gjorts en preliminär bedömning på vad posterna kommer att kosta.

50 miljoner är mycket pengar och det är ett stort ansvar att få ut så mycket som möjligt av pengarna.

I och med att det är beslutat att vi ska gå vidare i SDN-utredningen gällande en organisationsförändring så kommer kommande år att bli ett övergångsår.

Kommunal tar upp att det finns 300 utbildade barnskötare, och att pengarna behöver bland annat läggas på dem. Arbetsgivaren svarar att det genom omställningsfonden finns 3 omgångar av utbildningar för just barnskötare

**Informationen antecknas till protokollet.**

## **§ 8 Anmält från fackliga organisationer**

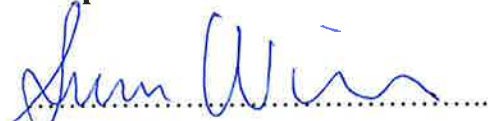
## **§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen**

Inget att tillägga till denna punkt


## **§ 10 Mötets avslutande**

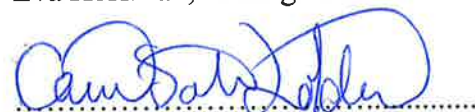
Eva Hessman förklarade mötet avslutat

**Vid protokollet**

  
.....  
Anna Wilsson

**Protokollet justeras**

  
.....  
Eva Hessman, arbetsgivare

  
.....  
Caroline Söderlind Löfdahl, Saco

  
.....  
Margareta Åvall, Kommunal

  
.....  
Mats Svensson, TCO