



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(CSG)

Protokoll 5/19  
Sammanträdesdatum  
**2019-04-04**

0284/19

Tid: Torsdag 2019-04-04 kl. 08:30-12:00  
Plats: Strömska salen, Gustav Adolfs Torg 4A

### Närvarande:

Eva Hessman	Arbetsgivare
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Michael Färdig	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgenstern	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Caroline Söderlind Löfdahl	Saco
Peter Olsson	TCO, Lärarförbundet
Mats Svensson	TCO, Vårdförbundet
Elin Pellegrino	TCO, Vision
Sandy Westergren	Kommunal
Christina Wising	Kommunal
Margareta Åvall	Kommunal

### Frånvarande:

Hilda Johansson	TCO, Vision
-----------------	-------------

### Föredragande:

Anna Wilsson	Stadsledningskontoret § 4a
Katrin Skagert	Stadsledningskontoret § 5a
Inger Rydström	Stadsledningskontoret § 5b
Kaj Larsson	Stadsledningskontoret § 5c
Kaj Larsson	Stadsledningskontoret § 7a
Daniel Gustafsson	Stadsledningskontoret § 7a
Magnus Andersson	Stadsledningskontoret § 7b
Anders Roswall	Stadsledningskontoret § 7b
Noshin Hafizi	Stadsledningskontoret § 7c
Yvonne Bergström	Stadsledningskontoret § 7c
Totte Staxäng	Stadsledningskontoret § 7d
Mats Odhagen	Stadsledningskontoret § 7d
Michael Färdig	Stadsledningskontoret § 7e
Sofia Lindgren	Stadsledningskontoret § 7f
Michael Färdig	Stadsledningskontoret § 7g

Protokollets omfattning: §1–§10

## § 1 Mötet öppnas

Eva Hessman förklarade mötet öppnat.

## § 2 Fastställande av dagordning

## § 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Caroline Söderlind Löfdahl (Saco), Mats Svensson (TCO), Margareta Åvall (Kommunal)

## § 4 Anmälan av protokoll

- a) CSG protokoll 2019-03-14 är justerat och ligger i databasen.

**Informationen antecknas till protokollet.**

## § 5 Samverkan före beslut

- a) Ändring av beslut inför ny upphandling personliga arbetskläder/Anmält av Katrin Skagert

Katrin Skagert presenterar kort sitt ärende. Dialog förs i CSG. Inför implementering behöver berörda verksamheter vara förberedda för hantering kring kläd- och tvättagring samt att det ska finnas möjlighet att byta om på arbetsplatsen.

Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet

- b) Redovisning av förslag till åtgärder för att stärka insatserna mot sexuella trakasserier på arbetsplatserna i Göteborgs Stad /Anmält av Inger Rydström

Inger Rydström beskriver kort sitt ärende. Presenterar ett antal förslag till åtgärder för att förebygga och helt förhindra att det uppstår.  
Dialog förs i CSG.

Den referensgrupp som skapades har enligt de fackliga representanterna inte använts på rätt sätt vilket man önskar få med i protokollet.

Observera att rubriken på ärendet är ändrat sedan uppdragsdatumet i dec 2017.

Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet

- c) Motprestation Försörjningsstöd/Anmält av Kaj Larsson,  
Kaj Larsson föredrar ärendet,  
Den referensgrupp som skapades har träffats vid två tillfällen. Saco påtalar att det anser att de processen har varit för skyndsam. Underlagen har inkommit sent och de fackliga organisationerna har varit svårt att kunna föra en dialog med sina medlemmar i och med den snabba hanteringen av ärendet, TCO ställer sig bakom detta.  
Dialog förs i CSG.

Protokollsanteckning bifogas från de fackliga

Partssamverkan är därmed fullgjord i enighet

*”Protokollsanteckning till punkt 5b-c CSG 20190404*

*På senare tid har tempot i partssamverkan varit mycket högt. Arbetsgivaren har gång efter annan lämnat ifrån sig tjänsteutlåtanden och andra underlag sent eller i ofärdiga versioner. Utrymmet till dialog har varit litet och möjligheten att hinna göra goda återkopplingar med våra medlemmar små. Det är av största vikt att politiken förstår att detta påverkar demokratiprocessen som ju är politikens grundläggande uppdrag. Att tvingas till partssamverkan utan fördjupad dialog eftersom politiken har bråttom bidrar varken till god arbetsmiljö eller att vara den attraktiva arbetsgivare som staden uttrycker sig vilja vara. Politiken är ytterst ansvarig för medarbetarnas arbetsmiljö och genom att hasta igenom partssamverkan och försvåra belysandet av arbetsmiljön tar man inte det ansvaret.”*

## **§ 6 Tidig och fördjupad dialog**

## **§ 7 Information**

- a) Riktlinje vid kunskapscentrum gällande organiserad brottslighet.

Kaj Larsson presenterar kort sitt ärende och den reviderade riktlinje som arbetats fram. Mellan åren 2011-2019 har det inkommit 159 ansökningar eller särskilda kontakter till kunskapscentrum. Under perioden har det genomförts 96 insatser vilket motsvarar 10-15 per år.

- b) Göteborgs Stads Årsredovisning 2018.  
Anders Roswall och Magnus Andersson beskriver kort årsredovisningen för 2018. Kommunfullmäktige fördelade 99 uppdrag till nämnder och styrelser för 2018 och av dessa bedöms 70 vara utförda.  
I övrigt nämndes att t ex att Göteborg ökade med 8000 invånare 2018. Bilderna bifogas protokollet.
- c) Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare 2019-2023.  
Noshin Hafizi beskriver kort var i projektet man befinner sig. Programmet har varit ute på remiss. Noshin beskriver kort remissvaren och de små textförändringar som gjorts i programmet. Kärnan i programmet är kvar, men vissa justeringar har gjorts.  
Noshin kommer att delta vid nästa till HR-referensgrupp för vidare dialog.
- d) SDN-utredningens andra fas.  
Mats Odhagen och Johanna Nyström beskriver kort det fortsatta arbetet med utredningens andra fas. En facklig referensgrupp finns och är aktiv. Den första fasen resulterade i ett underlag inför kommunstyrelsens ställningstagande om fortsatt inriktning på utredningen.  
Stadsledningskontoret har fått i uppdrag att i en andra fas utreda förutsättningar för en organisering i centrala nämnder och återkomma till kommunstyrelsen med en rapport.  
Tidplan – ambitionen är att ha ett underlag tillgängligt för kommunstyrelsen innan sommaren.  
Jobbar i tätt samarbete med Åsa Jahnsson och Johanna Nyström och deras arbete med införandet av en äldrenämnd. Stadsledningskontoret hanterar inrättandet av en äldrenämnd som en tillkommande förutsättning i det fortsatta utredningsarbetet.  
Uppdaterad information finns på intranätets sida "Förändringsuppdrag i staden"
- Eva Hessman lämnar mötet 10:50. Tina Liljedahl Scheel tar över ordföranderollen.
- e) Uppföljning resepolicy.  
Michael Färdig föredrar kort om uppföljning av resepolicy för staden. Beskriver de olika resealternativen och hur förvaltningar och bolag använt olika resealternativ. Sammantaget följer man gällande resepolicy för staden.
- f) Rekryteringsordningen – förslag till revidering  
Sofia Lindgren beskriver kort rekryteringsordningen och de behov som finns av att revidera den.  
En av anledningarna till varför man vill revidera rekryteringsordning är att det är en stor intern rörlighet inom staden, ca 40 % av tillsatta tillsvidaretjänsterna är av interna sökande inom staden. Tanken är att interna och externa sökande framöver ska söka på samma villkor vid nyrekrytering.

Saco påtalar att risken med att minska den interna rörligheten är att medarbetare med hög kompetens istället söker sig vidare till kranskommuner.

Dialog förs kring rekryteringsordningen då omplacering enligt 7 § 2 st LAS och stadigvarande förflyttning enligt AB § 6, i det nya förslaget ligger inom samma punkt. Vem har då rätt till aktuell tjänst.  
Sofia kommer att återkomma till CSG.

- g) Anmälan av HSO/Anmält av Michael Färdig.  
Huvudskyddsombud ska anmälas in till Katrin Skagert.

### **§ 8 Anmält från fackliga organisationer**

- a) Samverkan kring nytt avtal för Ungdomsmottagningarna, var är tanken att samverkan skall ske?/ Anmält av Vårdförbundet

Frågan avser avtalet mellan VGR och Göteborgs stad. Avtalen går ut 2020. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Övriga punkter:


Referensgrupp för Rehabprocessen ska inrättas. Namn ska anmälas in till Elin Alander, 3 från varje huvudorganisation. Gärna snarast så den kan komma i bruk så fort som möjligt.

### **§ 9 Ärendelistan och grupplistan kompletteras dagordningen**


### **§ 10 Mötets avslutande**

Tina Liljedahl Scheel förklarade mötet avslutat.

**Vid protokollet**


  
.....  
Anna Wilsson

**Protokollet justeras**

  
.....  
Eva Hessman, arbetsgivare

  
.....  
Caroline Söderling Löfdahl, Saco

  
.....  
Margareta Åvall, Kommunal

  
.....  
Mats Svensson, TCO