



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp
(ordinarie CSG)

Protokoll 12/21
Sammanträdesdatum
2021-05-27

Dnr 0284/21

Tid: Torsdag 2021-05-27 kl 08:30-11:30
Plats: Teams-möte

Närvarande:

Eva Hessman	Ordförande
Tina Liljedahl Scheel	Arbetsgivare
Catarina Blomberg	Arbetsgivare
Anna Wilsson	Sekreterare
Johanna Morgensterns	Saco
Gunnar Valinder	Saco
Kristofer Astemo	Saco
Hilda Johansson	TCO, Vision
Andrea Meiling	TCO, Lärarförbundet
Anne Häggendahl	TCO, Vårdförbundet
Margareta Åvall	Kommunal
Christina Wising	Kommunal

§ 1 Mötet öppnas

§ 2 Fastställande av dagordning

§ 3 Utseende av justerare

Till justerare utsågs: Christina Wising (Kommunal), Johanna Morgensterns (Saco), Andrea Meiling (TCO)

§ 4 Anmälan av protokoll

Inget protokoll att anmäla

§ 5 Samverkan före beslut

- a) KOM-KR kompetens och omställningsavtal, handlingsplan 2021-2023 förebyggande insatser. Handling utsänd 2021-05-20

Elin Alander och Camilla Rhenman föredrar ärendet. Bildspel presenteras och bifogas till protokollet.

Parterna har dialog i ärende.

Läraryrket vill ha följande till protokollet:

I referensgruppen framförde Läraryrket att det finns ett behov av att göra även lärare anställningsbara samt komma tillrätta med bristen av legitimerade lärare via satsningar på möjlighet att bli klar med sin legitimation eller ändra ämnesbehörighet. Detta finns varken med i referensgruppens anteckningar eller är något som man på riktigt satsar på.

Därför ställer sig Läraryrket oenig i samverkan kring plan för KOM KR

Saco vill ha följande till protokollet:

Saco ställer sig oenig till arbetsgivarens förslag på handlingsplan för KOM-KR. Anledningarna till detta är två. Dels uppfattar Saco inte att frågan hanterats i god samverkansanda, då arbetsgivaren vid referensgruppsmötena inte alls beaktat Sacos synpunkter, utan endast presenterat hur man själv anser att pengarna ska fördelas utifrån förvaltningarnas önskemål och arbetsgivarens prioriteringar. Dels har arbetsgivaren inte tillvaratagit Sacomedlemmarnas intressen vilket blir tydligt då det inte görs några satsningar på akademiker.

Kommunal och Läraryrket önskar komplettering till referensgruppens anteckningar. För Kommunals del avser det synpunkter gällande specialistbarnskötare med inriktning på barns språkutveckling. Läraryrket önskar komplettering gällande förutsättningar för lärare. Camilla meddelar att anteckningar från referensgruppen kommer att justeras.

Arbetsgivaren poängterar att handlingsplanen måste vara i linje med avtalets syfte och att för del av återstående medlen kommer ytterligare dialog föras utifrån bland annat socialförvaltningars behov som ännu inte lämnats in och det som nämns under rubriken övrigt i presentationen.

Kommunal är enig med arbetsgivaren gällande handlingsplanen. Saco och TCO förklarar sig oeniga.

Parterna konstaterar att samverkan är genomförd.

§ 6 Tidig och fördjupad dialog

- a) Revidering av riktlinje för individuellt ekonomiskt bistånd – uppdrag att ge förslag på förtydligande samt skärpning av stadens bistånd till hyreskostnader för andrahandsuthyrning och inneboendeförhållanden dnr 0480/20 Handling utsänd 2021-05-20

Britta Timan och Ellinor Malmberg föredrar för ärendet. Detta är en revidering då ärendet varit uppe i KS tidigare. Kort bakgrund beskrivs, samt två förslag till förändringar. Dessa finns beskrivna i presentationen som biläggs protokollet.

Vision har skickat in en skrivelse som biläggs protokollet. Denna skrivelse ställer sig Saco bakom. Saco hänvisar till att det hade varit bra att vänta med revideringen tills den nya handboken publicerats.

Saco påtalar att syftet att komma åt den olovliga hyresuthyrningen får konsekvenser så att de människor som redan är utsatta blir än mer utsatta. Detta skapar frustration när man inte får

bistånd till sitt boende och därmed riskerar hemlöshet. Resultatet kan bli ökad risk för hot och våld mot socialsekreterare, och ur ett ekonomiskt perspektiv så kan det bli kostsamt för Göteborgs stad då konsekvensen kan bli dyra placeringar. Av de två alternativ som presenteras så förordar Saco det alternativ som förändrar minst i jämförelse med hur det ser ut idag.

Vision framför oro över ökad arbetsbelastning för medarbetarna i och med att det kommer att bli fler överklaganden, det kommer bli svårt för socialsekreterarna att hinna med och Saco påtalar att det då kommer att behövas anställas fler.

Saco framför att det är ett oklart rättsläge, att det är svårt att förhålla sig till en handbok som inte än finns och det är olämpligt att ändra denna riktlinje innan handboken publicerats. Saco påtalar vidare att socialsekreterare riskerar att få en försämrad arbetsmiljö med risk för fler hot, våld, otillåten påverkan, samt ökad arbetsbelastning. Saco ser också att den mer restriktiva hållningen kommer bidra till ökade kostnader för nödbistånd. Saco anser sammantaget att den mindre restriktiva formuleringen är att föredra, även om vi ser att även denna formulering påverkar våra medlemmars arbetsmiljö negativt.

Britta tar med sig de fackliga organisationernas synpunkter.

Presentationen biläggs protokollet.

§ 7 Information

- a) Remiss från Socialdepartementet - Författningsförslag i promemorian Barnets bästa när vård enligt LVU upphör (Ds 2021:7).
Britta Timan gör en kort dragning.
Vision instämmer i de ståndpunkter som framförts i förslag till svar. Förbundet med instämmande av Saco och Lärarförbundet påtalar att det finns en risk för ökad arbetsbelastning och den förutsättningen måste tas med som förutsättning i socialsekreterarens arbete.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

- b) Uppdrag att utreda arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist. DNR 1434/20 Handling utsänd 2021-05-20
Karin Magnusson och Nicklas Faritzon föredrar ärendet. Tidsplan beskrivs. Förslaget kommer att skickas på remiss till berörda nämnder. Ärendet ska upp för tidig och fördjupad dialog i CSG den 26 augusti och nämnderna ska lämna sina yttranden senast den 1 september. Saco vill ha till protokollet att det hade varit bättre med dialog i CSG efter nämndernas möten, och detta ställer sig Vision och Vårdförbundet bakom.
Arbetsgivaren påtalar att man kan skicka in synpunkter via mail utefter den inriktning som arbetsgivaren informerar om idag.
Saco framför att det är viktigt att man ser till förebyggande socialt arbete och att ekonomiska förutsättningar måste finnas.
Saco påtalar vikten av att se till det sociala arbetet som socialsekreterarna inom ekonomiskt bistånd utför och att det viktiga arbetet inte glöms bort i processen. Saco påtalar också vikten av att medarbetarna får vara delaktiga i denna process, redan under remissförfarandet.

Informationen antecknas till protokollet

- c) Utvärdering LOV hemtjänsten dnr 0552/21 Handling utsänd 2021-05-20

Kommunstyrelsen har beslutat att stadsledningskontoret får i uppdrag att anlita extern part för att utvärdera införandet i valfrihet LOV i hemtjänst.

Karin beskriver vad utvärderingen ska innehålla enligt kommunstyrelsens uppdrag.

Namn på fackliga kontaktpersoner önskar snarast för att snabba processen i det fall den externa granskaren önskar kontakt med fackliga organisationer. Det är vanligt att de vill ha det.

Informationen antecknas till protokollet

Presentationen biläggs protokollet.

d) Medarbetarenkäten 2021

Tina Liljedahl Scheel förklarar att det är dags att göra en beställning gällande medarbetarenkäten och att arbetsgivarens förslag är att det ska vara en mindre enkät. Saco vill se den större medarbetarenkäten, detta på grund av de konsekvenser som Ny Nämndorganisation medförde att många medarbetare på grund av omorganisationen fått nya chefer och tillhör nya enheter.

Läraryrket anser också att vi måste ha den större enkäten då det är svårare att arbeta med den mindre i arbetsmiljöfrågorna. Det har gjorts en stor förändring av skolorganisationen första juli och i förskolan pågår förändring.

Vision ställer sig bakom Saco och Läraryrket. Många av förbundets medlemmar har hamnat nya grupperingar så är det viktigt att börja med att göra en stor enkät.

Arbetsgivaren svarar att man kan komplettera med frågor gällande arbetsbelastning och varje förvaltning kan lägga till extra frågor samtidigt som att det går att lägga en generell extrafråga. Arbetsgivarens inriktning är därför fortsatt att ha en kortare enkät än den större. Enligt förslag så sker utskick i månadsskiftet november/december, och arbetsgivaren hoppas på att vi kan få svar på HME-frågorna innan årsskiftet.

Frågan om generell extrafråga tas upp efter sommaren.

§ 8 Övrig fråga:

Saco ställer frågan om det finns någon planerad utvärdering gällande krisarbetet kommuncentralt avseende covid.

Eva Hessman svarar att det har gjorts lite olika utvärderingar. En lite större gjordes inom äldreomsorgen förra sommaren. Göteborgs stad deltar just nu i KFI-Kommunforskning i Väst. KFIs slutrapport före sommaren och delges då även CSG.

§ 9 Mötets avslutande

Vid protokollet

.....
Anna Wilsson

Protokollet justeras

.....
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....
Christina Wising, Kommunal

.....
Johanna Morgensterns, Saco

.....
Andrea Meiling, TCO